



RE START
POLO

Al via il Progetto ReStart!

Al via il Progetto ReStart!



Durante il corso dell'anno 2023, abbiamo dato il via al progetto ReStart: un progetto che ha lo scopo di dare un impulso al miglioramento continuo della fabbrica per costruire tutti insieme il futuro del Polo, guidati da un forte senso di responsabilità e dall'orgoglio di appartenenza.

Al centro del progetto abbiamo deciso di mettere **le persone** e l'obiettivo sarà quello di costruire un ambiente sempre più stimolante, inclusivo e competitivo, proseguendo il percorso fatto fin'ora sulla sicurezza, sulla qualità e sull'innovazione, continuando a garantire ai nostri clienti prodotti allineati ai più alti standard di mercato.

Faremo tutto questo tenendo conto dell'intera catena del valore, degli impatti sui nostri stakeholder, dell'ambiente, del territorio e della comunità in cui operiamo.

L'obiettivo del progetto è quello di consolidare una fabbrica sicura, efficiente e sostenibile, che assicuri un ottimo livello di servizio ai clienti basandosi sulla crescita delle persone, sulla motivazione e sul

senso di orgoglio nel proprio lavoro.

Vogliamo essere riconosciuti dai nostri clienti, dalle nostre persone e dalla comunità, come il produttore più affidabile ed efficiente di pneumatici PRESTIGE. Un'organizzazione sostenibile, inclusiva e con valori condivisi, mettendo al centro la sicurezza, la qualità e il prodotto.

Per dare forma al progetto ReStart, abbiamo organizzato alcuni eventi di condivisione con tutti i gestori dei turni dove sono state riviste le responsabilità di ogni ruolo e sono state condivise idee e piani di azioni volte al miglioramento della fabbrica.

Abbiamo altresì lavorato per rinnovare la nostra carta dei valori che risaliva al lancio del Polo del 2012, mettendo in risalto la missione, i valori ed i comportamenti associati che vogliamo rappresentare.

A seguire, sono state organizzate delle fermate di fabbrica, durante le quali il Direttore ha incontrato tutti i nostri dipendenti per illustrare il progetto e dove è stata data la possibilità di scegliere lo slogan

che più ci rappresentasse.

Al fine di rendere il tutto il più concreto ed efficace possibile, abbiamo lanciato dei gruppi di lavoro trasversali che si occuperanno di progetti specifici con l'ambizione di affrontare e risolvere tematiche strategiche di ampio respiro.

Siamo sicuri che questo progetto porterà ad un reale miglioramento della fabbrica ed aiuterà le nostre persone a consolidare quel senso di appartenenza che ci spingerà a dare il meglio di noi ed a raggiungere tutti gli obiettivi sfidanti che ci siamo posti.



PROPOSITO

Consolidare una fabbrica **sicura, efficiente e sostenibile**, che assicura il **servizio ai clienti** basandosi nello sviluppo del **potenziale delle persone**, la **motivazione** e il senso di **orgoglio nel proprio lavoro**.

VISIONE

VOGLIAMO ESSERE RICONOSCIUTI dai **Clienti, dalle Nostre Persone** e dalla **Comunità**, come il produttore più **innovativo, affidabile ed efficiente** di pneumatici **PRESTIGE**,

creando un'organizzazione **sostenibile, inclusiva** e con i **valori condivisi**,

sentendoci responsabili ed orgogliosi, mettendo al centro la **sicurezza**, la **qualità** e il **prodotto**.

VALORI E COMPORTAMENTI

SICUREZZA, nel modo di ragionare, vivere ed attuare.

- Diamo l'esempio in prima persona, rispettando le regole in ogni situazione
- Analizziamo costantemente il contesto in cui operiamo per potenziare la sicurezza nostra ed altrui
- Promuoviamo proposte volte a migliorare l'ambiente di lavoro e premiare i comportamenti virtuosi

SOSTENIBILITÀ, con cura all'ambiente, al territorio ed alla comunità in cui operiamo.

- Utilizziamo al meglio le risorse e le fonti disponibili, evitando sprechi
- Promuoviamo le diversità come valore, incoraggiando nuove idee ed accogliendo punti di vista diversi
- Comunichiamo il valore e l'effetto che il Polo ha sulla comunità e l'importanza della comunità stessa per il successo del Polo.

RISPETTO, per ogni persona indipendentemente del genere, religione, opinioni, gerarchia.

- Siamo d'esempio nel quotidiano ed agiamo coerentemente rispetto ai valori del Polo
- Ci prendiamo cura del luogo di lavoro come la «casa comune» del Polo
- Siamo disponibili a collaborare, condividere informazioni e supportare i colleghi in ogni situazione e contesto

QUALITÀ, anticipando sempre i requisiti dei clienti.

- Garantiamo qualità del prodotto ed affidabilità del processo, mirando all'eccellenza e al miglioramento continuo
- Combiniamo al meglio l'esperienza delle persone con le potenzialità offerta dalla tecnologia
- Mostriamo proattività verso la risoluzione dei problemi e l'identificazione di nuove opportunità di sviluppo

TRASPARENZA, comunicando sempre con obiettività, correttezza e lealtà nei nostri rapporti di lavoro.

- Ci assicuriamo che ogni persona abbia chiare le motivazioni alle basi delle decisioni prese
- Condividiamo e rendiamo facilmente accessibili gli indicatori ed i risultati legati all'andamento del Polo
- Diamo feedback puntuali e frequenti per aiutare le persone nella loro crescita

RESPONSABILITÀ, siamo responsabili che le nostre parole si convertano in azioni coerenti.

- Agiamo per supportare il raggiungimento dell'obiettivo comune
- Promuoviamo comportamenti ed azioni in linea con obiettivi, standard e procedure dello stabilimento
- Sosteniamo e diffondiamo la cultura dell'errore senza alibi come fonte di apprendimento

Sicurezza e Ambiente

Per Pirelli la SICUREZZA rimane il primo ed il più importante obiettivo da raggiungere.

Durante l'anno 2023, sono state implementate diverse iniziative per aumentare la consapevolezza delle nostre azioni e per promuovere una comunicazione aperta al fine di sensibilizzare tutti i nostri dipendenti rispetto alle situazioni di maggior rischio.

Su iniziativa della Direzione e di tutto il management, durante l'anno la fabbrica si è fermata più volte per condividere un importante messaggio sulla sicurezza; tutte le squadre sono state invitate



ad un incontro della durata di trenta minuti, in cui sono state sospese le attività produttive per consentire a tutti i colleghi di partecipare all'iniziativa. Il messaggio di sicurezza straordinario aveva come obiettivo quello di condividere l'andamento degli indicatori di sicurezza del Polo dopo una partenza d'anno non positiva; infatti in 40 giorni tra gennaio e febbraio sono stati registrati 5 infortuni e l'anno si è concluso con 11 infortuni e 54 medicazioni. I risultati del 2023 non sono stati positivi ma il trend rispetto agli anni precedenti riporta una significativa riduzione del numero di medicazioni (-21%).

Nel corso dell'anno sono state realizzate altre iniziative volte ad accrescere la cultura della sicurezza: sono stati individuati dei "Campioni della Sicurezza": colleghi che, per propria attitudine hanno dimostrato attenzione e sensibilità alla sicurezza propria ed altrui.

Questo progetto è stato presentato a maggio, attraverso una testimonianza di sensibilizzazione alla sicurezza domestica tenuto dalla Protezione Civile di Settimo Torinese.

Infine, attraverso un momento di lavoro condiviso è stata aggiornata la Carta dei Valori!

La Carta dei Valori era stata costruita per la nascita del Polo Tecnologico e lo scorso anno si è voluto aggiornarla per renderla più aderente alla realtà: un esempio fra tutti è rappresentato dalla sostenibilità ambientale, un tempo argomento secondario, ma che oggi risulta molto attuale e che richiama tutti noi ad un maggiore rispetto dell'ambiente che ci circonda.

Azioni concrete per la Prevenzione degli incidenti e il rispetto dell'Ambiente

Premettendo che, per prevenire il verificarsi degli infortuni sul lavoro, è richiesto a tutti i dipendenti ed alle imprese esterne che operano al proprio interno di:

- garantire il rispetto delle regole e delle procedure aziendali;
- adottare un approccio orientato alla prevenzione degli incidenti;
- essere consapevoli dei rischi, delle conseguenze dei propri comportamenti ed averne il controllo.

Per quanto concerne salute e ambiente nel 2024 ci



aspettano obiettivi sfidanti: **zero infortuni, eliminare il rischio di natura ergonomica in tutte le mansioni e la riduzione del consumo di acqua**

Per raggiungere il primo obiettivo ciascuno di noi è invitato a partecipare attivamente ai dialoghi di sicurezza, a segnalare condizioni insicure, errati

comportamenti e quasi incidenti ma soprattutto a mantenere sempre l'attenzione e massima sensibilità sulle tematiche di sicurezza.

All'interno del Progetto Re Start e della nostra nuova carta dei valori, la sicurezza rappresenta il primo dei valori. Ciascuno di noi può contribuire alla propria sicurezza e a quella altrui, rispettando le regole salva-vita e mantenendo comportamenti orientati all'obiettivo "zero infortuni":

- diamo l'esempio in prima persona, rispettando le regole in ogni situazione;
- analizziamo costantemente il contesto in cui operiamo per potenziare la sicurezza nostra e dei nostri colleghi/e;
- promuoviamo proposte volte a migliorare l'ambiente di lavoro e premiare i comportamenti virtuosi.

La sicurezza è un Valore e tutti noi ne siamo responsabili, sia sul posto di lavoro sia durante il tempo libero.

La cura per noi stessi e per i nostri colleghi/e è il primo passo per favorire la diffusione della cultura della sicurezza.

Infine, per quanto riguarda la riduzione del consumo di acqua e un maggior rispetto dell'ambiente, riportiamo di seguito alcuni comportamenti "salvagoccia" utili a questo fine:

- chiudere i rubinetti mentre ci si lava i denti o ci

si rade. Questa semplice accortezza permette di risparmiare 6 litri d'acqua ogni minuto.

- Diminuire il tempo della doccia. Ogni minuto passato nella doccia consuma dai 6 ai 10 litri d'acqua, pertanto è molto importante stare attenti al tempo che utilizziamo per lavarci.
- Fare attenzione alla cassetta del water. Quelle tradizionali hanno una capacità di 12 litri ma i modelli in commercio permettono di scegliere tra un getto da 6 e uno da 12 a seconda delle necessità, per un risparmio idrico di circa 26.000 litri di acqua all'anno.
- Preferire la doccia al bagno. Grazie a questa accortezza è possibile diminuire del 75% il consumo d'acqua.
- Utilizzare lavatrice e lavastoviglie solo a pieno carico. Quest'accortezza comporterà un risparmio di elettricità di diminuire i consumi d'acqua di 8200 litri all'anno.
- Controllare regolarmente il contatore. Permette di fare attenzione ai propri consumi, a risparmiare acqua e ad accorgersi in tempo di eventuali perdite.
- Quando si parte in viaggio chiudere il rubinetto centrale per evitare di sprecare moltissima acqua in caso di guasti agli impianti e di provocare danni a mura e strutture.



Quality Week 2023

Dal 06/11/2023 al 10/11/2023 si è tenuta la Settimana della Qualità, durante la quale sono stati visionati degli pneumatici irregolari o reclamati ed abbiamo argomentato ogni singolo pneumatico con tutti i partecipanti.

In questa edizione si è voluto porre l'accento sull'importanza di perseguire l'eccellenza, di orientare il proprio operato verso le esigenze del cliente e di distinguersi sul mercato, al fine di rendere uniche aziende, prodotti e servizi.

Le nostre priorità sono **fare bene, fare per il cliente, fare la differenza: è questo che rende uniche le nostre aziende e i nostri prodotti e servizi.**

Per noi di Pirelli la qualità rimane il fattore primario. Attraverso l'adozione di processi efficienti e l'orientamento verso l'eccellenza, le aziende possono

migliorare la soddisfazione del cliente, ridurre i costi e aumentare l'efficienza.

Inoltre, una **cultura di qualità proattiva favorisce un ambiente in cui l'innovazione, l'attenzione ai dettagli e la ricerca della perfezione diventano la norma.**



La tua salute conta!

Per tutto l'ultimo trimestre del 2023 e per tutto il 2024, in collaborazione con la CDC di Torino abbiamo deciso di dare il via a una nuova campagna di prevenzione sanitaria, dando la possibilità a tutti i dipendenti del Polo di eseguire dei check up sanitari gratuiti volti alla prevenzione dei tumori, sia per gli uomini over 50 anni e sia per le donne di tutte le età, attraverso esami lipidici ed ecografie mirate.

Per ogni dipendente, con i requisiti sopra indicati, sono stati previsti 3 esami: analisi del sangue, ecografia per gli uomini e visita ginecologica per le donne ed una visitica conclusiva per verificare insieme al dottore gli esiti degli esami.

Questa iniziativa è stata accolta con molto entusiasmo e ad oggi 550 persone hanno già richiesto una prenotazione per effettuare gli esami.

Dall'inizio del 2024, saranno previste ogni mese due sessioni per le analisi del sangue ed una sessione al mese per le ecografie uomo e per le visite ginecologiche.

Data l'importanza della prevenzione, ci auguriamo che la partecipazione dei nostri dipendenti continui a crescere e che accolgano con entusiasmo questa importante iniziativa a tutela della salute.




PEOPLE CARE

LA TUA SALUTE CONTA!

CHECK UP SANITARI GRATUITI PER TUTTI I DIPENDENTI

- Prevenzione tumore donna per tutte le età
- Prevenzione tumore uomo over 50 anni
- Esame lipidico per tutte le età

RICHIEDI INFORMAZIONI E PRENOTA* IL TUO CHECK UP PRESSO L'INFERMERIA DI STABILIMENTO

* Campagna valida fino a dicembre 2024

POLO INDUSTRIALE
SETTIMO TORINESE

“Torino Street Care 3.0” un nuovo progetto per aiutare le persone fragili nel territorio torinese

A fine 2023, in accordo con Sostenibilità Pirelli abbiamo condiviso di supportare un'iniziativa chiamata “Torino Street Care 3.0”: il progetto nasce per offrire un sostegno alle persone in condizioni di marginalità e senza dimora attraverso l'intervento di un team di professionisti specializzati.

A Torino, si stima la presenza di oltre 2.500 persone senza dimora, di cui più del 50% sono di origine straniera. Nonostante l'esistenza di un sistema assistenziale a loro supporto, per molti di loro risulta difficile l'orientamento e l'accesso ai servizi offerti sul territorio e questa situazione rischia di incrementare la condizione di marginalità ed informalità in cui queste persone spesso si trovano.

L'iniziativa è realizzata dall'associazione Danish Refugee Council Italia ONLUS, Camminare Insieme ODV e Rainbow for Africa-Medical Development ODV, con il sostegno di Pirelli, Iveco Group, Fondazione Lavazza e la collaborazione della Città di Torino, l'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Torino e l'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Torino.

Il progetto, che avrà una durata di 9 mesi, consiste nel supportare dal punto di vista medico e socio legale le persone senza fissa dimora della città metropolitana di Torino attraverso un bus itinerante attrezzato con la supervisione di un medico, un infermiere, professionisti socio legali e dei volontari. L'operatrice **socio-legale** e la **mediatrice interculturale** forniscono:

- Orientamento ai servizi socioassistenziali sul territorio con creazione e mantenimento di una rete di coordinamento con gli enti locali ed i servizi sociali di riferimento (Comune, ASL);
- Orientamento legale alle persone straniere, rifugiate e richiedenti protezione internazionale intercettate sul territorio, con particolare focus su donne straniere e vulnerabili;
- Prima informativa legale di base a migranti privi di documenti, persone rifugiate e richiedenti protezione internazionale;

- Assistenza legale individuale per i casi più complessi.

Gli obiettivi principali di questa iniziativa sono:

- Il miglioramento della conoscenza e dell'accesso ai servizi socioassistenziali e di welfare territoriali.
- L'ampliamento dell'accesso all'assistenza legale di base e alle pratiche per l'ottenimento dei documenti e aumento delle prese in carico da parte dei servizi territoriali.
- Il miglioramento della diagnostica e della cura di patologie croniche, malattie infettive e/o patologie che richiedono servizi specialistici.
- Il miglioramento della salute femminile, in particolare quella sessuale e riproduttiva di donne con vulnerabilità.

Come Azienda, siamo orgogliosi di aver preso parte a questa iniziativa, che rientra in una strategia più ampia con lo scopo di rafforzare il contributo di Pirelli nella comunità in cui opera.



Ideaction

Dal 3 Novembre 2023 è partito **"Ideaction"** il nuovo sistema di miglioramento continuo del Polo, dove tutti i dipendenti potranno caricare e condividere le proprie idee e segnalazioni di miglioramento. L'obiettivo principale di tale iniziativa è fornire uno strumento di raccolta, valutazione e monitoraggio sia delle idee che dei progetti realizzabili, premiano chi condivide idee migliorative per la fabbrica. Si può inserire la propria idea attraverso un qualsiasi totem o PC della fabbrica, successivamente la proposta viene valutata da un gruppo di esperti che esamina la reale fattibilità e utilità dell'idea o progetto attraverso una scala di priorità e criteri, il comitato si riunisce ogni quindici giorni. I criteri di valutazione derivano da specifici argomenti e le proposte verranno valutate direttamente dai membri del comitato predisposto. Entro una settimana dall'inserimento dell'idea, il comitato restituisce un feedback positivo o negativo ed assegna un punteggio all'idea. A questo punto, il dipendente può visionare sulla sua area personale quanti punti ha accumulato, richiedere il premio che preferisce e recarsi all'ufficio HR per ritirarlo.



Cral

Il Cral è un centro culturale e sportivo che ha sede all'interno della Biblioteca Pirelli.

Ogni mese, Pirelli acquista dai 3 ai 5 libri nuovi scelti dai tesserati in modo da tenere la biblioteca sempre aggiornata. Inoltre, essendo l'associazione in collaborazione con le biblioteche di Torino, per i tesserati è possibile ordinare i libri in tutte le biblioteche e farli arrivare nella sede di Pirelli e successivamente restituirli direttamente in loco.

Con l'iscrizione al Cral, al costo di 15€ all'anno, si ha diritto a sconti su biglietti del cinema, biglietti delle terme, biglietti per parchi divertimenti e molto altro.

Per quanto riguarda lo sport, si hanno convenzioni con alcuni campi da padel e l'associazione stessa organizza tornei di padel, corsa e calcio dove il 50% delle quote delle iscrizioni vengono donate all'ospedale Regina Margherita di Torino. Oltre a ciò si ha diritto a visite mediche convenzionate e a sconti sulle assicurazioni.

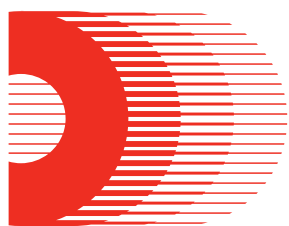
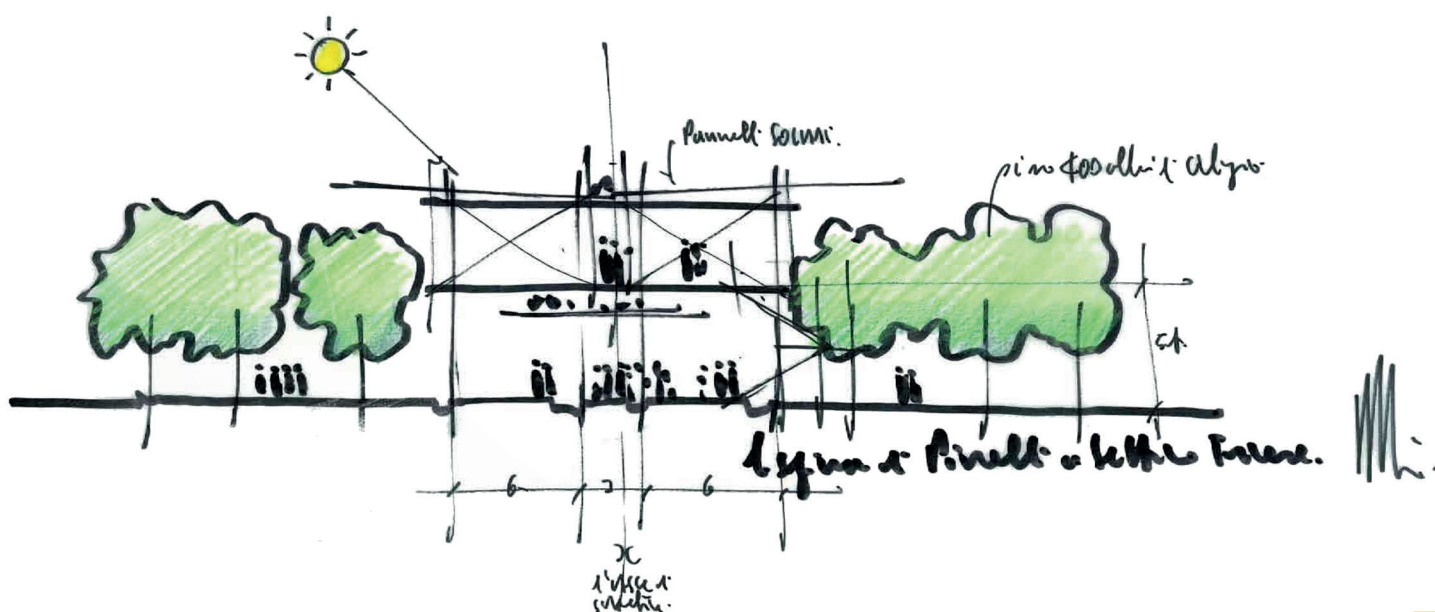
Tra i tesserati al Cral, troviamo anche "Gli amici del

Cral" che sono tutti i biker e motociclisti che vengono supportati dall'associazione ad organizzare gite in moto e in bici.

Il direttivo del Cral, composto da 16 colleghi/e, si riunisce anche per decidere i gadget da regalare agli iscritti, che nel corso degli anni sono stati felpe, t-shirt, penne.. e quest'anno si è deciso di regalare a tutte le donne una t-shirt dedicata.



FIRELLI



POLO TECNOLOGICO SETTIMO TORINESE



Stampato su carta certificata FSC, riciclabile e biodegradabile