

REGOLE SALVA-VITA



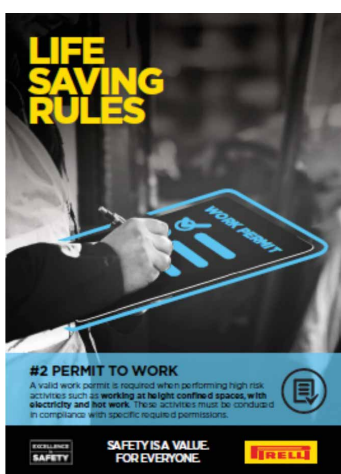
SISTEMI E DISPOSITIVI DI SICUREZZA

Non è consentito bypassare o disabilitare alcun blocco di sicurezza se non espressamente previsto/autorizzato.



LOCK-OUT AND TAG OUT (LOTO)

Prima di mettere in atto qualsiasi tipo di attività manutentiva è necessario che tutte le fonti di energia vengano messe in sicurezza.



PERMESSI DI LAVORO

In caso di svolgimento di attività ad alto rischio (es. lavori in quota, spazi confinati, ...) sono necessari i relativi permessi di lavoro.



SICUREZZA ALLA GUIDA

È obbligatorio utilizzare la cintura di sicurezza; non è consentito utilizzare il telefono cellulare e non è consentito superare i limiti di velocità.

LA SICUREZZA È UN VALORE. PER TUTTI.

COSA SONO LE REGOLE SALVA-VITA?

Le "Regole Salva-Vita" sono state introdotte al fine di proteggere tutto il personale da gravi incidenti o pericoli potenzialmente letali per l'incolumità delle persone.

Tutte le regole, relative alla sicurezza e non, sono importanti, ma alcune sono da considerare così importanti da essere considerate da Pirelli come "salva-vita".

La violazione di tali regole, oltre ad esporre a rischi seri per la propria incolumità e quella dei colleghi, può comportare gravi conseguenze, quindi è fondamentale la collaborazione di tutti per la loro applicazione.

PERCHÉ LE "REGOLE SALVA - VITA PIRELLI"?

Pirelli considera la prevenzione degli incidenti e la cultura della Sicurezza come veri e propri valori aziendali. Per questo motivo sono state introdotte procedure e regole con l'obiettivo di ridurre significativamente il rischio del verificarsi degli incidenti.

L'Azienda, con l'obiettivo di aumentare il livello di consapevolezza sulla necessità che si debba lavorare in conformità con le norme di Sicurezza in vigore, incentiva quindi la diffusione delle "Regole Salva-Vita Globali" e periodicamente controlla l'andamento degli indicatori di riferimento sulla sicurezza.

L'obiettivo principale da cui si è partiti per la costruzione delle regole in questione, è sicuramente la tutela dei dipendenti ed in generale di tutte le persone che operano e transitano all'interno dello Stabilimento.

È importante prestare attenzione anche a:



ALCOL E DROGHE:

Non è ammesso svolgere attività lavorativa sotto l'effetto di alcol e/o droghe



USO DELLE SCALE:

Tenersi al corrimano nella salita e nella discesa delle scale



CARICHI SOSPESI:

Non transitare sotto gru o carichi sospesi

LA FERMATA DELLA FABBRICA PER IL MESSAGGIO DA PARTE DELLA DIREZIONE

In continuità con quanto fatto ad aprile di quest'anno, su iniziativa della Direzione, tra la fine di ottobre e la prima settimana di novembre la fabbrica si è fermata per ascoltare un importante messaggio da parte della Direzione.

Come per la scorsa edizione, l'invito è stato esteso a tutti i colleghi del Polo, organizzando cinque incontri della durata di trenta minuti ciascuno tra primo e secondo turno. L'intero processo produttivo si è quindi fermato al fine di permettere a tutti di partecipare all'iniziativa, tenutasi presso la Sala Assemblee.

Alessio Secci, Direttore dello Stabilimento, ha condiviso con tutte le squadre l'andamento dello Stabilimento su tre argomenti di fondamentale importanza: Sicurezza, Qualità e Volumi; a seguire sono stati presentati dal Responsabile del Personale, Dimitri Giardino, i risultati del My Voice 2018. Il Direttore ha iniziato il suo intervento, come di consueto, partendo dalla sicurezza, analizzando l'andamento degli **infortuni** e delle **medicazioni** degli ultimi anni e commentando la situazione dell'anno in corso; ha proseguito sulle tematiche di sicurezza presentando la nuova campagna di comunicazione sulle **Regole Salva-Vita**. Il messaggio del Direttore sugli aspetti di sicurezza si è chiuso con una sensibilizzazione su ulteriori tre regole fondamentali: l'assoluto divieto di presentarsi sul luogo di lavoro sotto l'effetto di alcool e droghe, l'importanza di utilizzare correttamente le scale adoperando sempre il corrimano, e l'importanza di prestare attenzione ai carichi sospesi.

L'intervento è poi proseguito con un focus sui principali indicatori di qualità: qualità uscente, scarto prodotto finito e scarto materiali; relativamente alla qualità, il Direttore ha presentato i due progetti prioritari che vedono impegnato il Polo: il progetto efficienza Finitura, che mira al miglioramento della qualità uscente e alla garanzia della qualità e sicurezza del prodotto per i clienti ed il programma **'Passion in Product'**, che si pone come obiettivo di diffondere la consapevolezza sull'importanza dell'impatto del proprio lavoro e dei comportamenti sulla qualità del prodotto.

Alessio Secci ha infine concluso il suo intervento evidenziando il trend di miglioramento sui volumi a partire dal mese di maggio, con una nota particolarmente positiva sul mese di agosto grazie alla disponibilità e flessibilità dimostrata da gran parte delle persone del Polo che ha permesso di organizzare turni di lavoro aggiuntivi, consentendo di recuperare parte dei volumi persi e garantire maggior disponibilità sul mercato.

Il messaggio si è concluso con l'esposizione dei risultati dell'ultima edizione del My Voice da parte di Dimitri Giardino, che ha mostrato i risultati del Gruppo Pirelli a livello globale e quelli dello stabilimento di Settimo Torinese. **L'edizione 2018 del My Voice** presentava un cambiamento importante rispetto alle edizioni precedenti relativamente all'indicatore di sintesi: il passaggio da Indice di Fiducia all'Ingaggio Sostenibile; quest'ultimo, diversamente dall'Indice di Fiducia, non si limita a misurare la fiducia che i dipendenti ripongono nell'azienda nel momento in cui l'indicatore viene rilevato, bensì si concentra su altri aspetti rilevanti che sono in grado di misurare le condizioni presenti all'interno di una organizzazione per garantire un **ingaggio sostenibile** nel tempo delle persone a favore dell'Azienda e un costante miglioramento dell'esperienza lavorativa. A livello globale, Pirelli, con una partecipazione dell'81% e un ingaggio sostenibile del 75%, mostra di essere assolutamente in linea con gli altri "player" a livello internazionale con cui si confronta. L'Italia, con un ingaggio sostenibile del 75%, è perfettamente allineata con i risultati a livello di Gruppo; se si confrontano i risultati degli altri stabilimenti del Gruppo, solo la Cina e Messico sono riusciti a fare meglio, con livelli di "Ingaggio Sostenibile" rispettivamente del 85% e del 84%. Il Polo registra un risultato molto positivo, in particolare per quanto riguarda la partecipazione con una percentuale del 90%, superiore a quello di molte altre realtà produttive del Gruppo; molto positivo è stato altresì l'indicatore relativo all'ingaggio sostenibile che ha fatto registrare un valore del 78% a fronte di una media Pirelli del 75%. Il Responsabile del personale ha poi proseguito presentando i punti di forza e le aree di miglioramento emersi dal questionario, rimarcando che l'obiettivo è quello di quello di consolidare i punti di forza e di intervenire sulle aree di miglioramento. I risultati del My Voice 2018 sono consultabili nell'ultima pagina del Polonline.

JAGUAR LAND ROVER QUALITY AWARD

Nella giornata del 30 Ottobre, il nostro stabilimento è stato premiato da parte di JLR con il prestigioso premio Jaguar Land Rover Quality Award (JLRQ). Questo riconoscimento è motivo di orgoglio per l'intera azienda, ed in particolare per il Polo e tutte le persone che con il loro lavoro hanno contribuito a questo importante traguardo. I nostri partner di JLR, in particolare l'ingegnere Susan Samra - che ha seguito personalmente Pirelli in questi mesi - ed il Manager STA Yakoob Amtiaz hanno trascorso l'intera giornata al Polo, visitando nuovamente lo stabilimento e consegnando direttamente al Direttore del Polo, Alessio Secci, la targa ufficiale del JLRQ Award. Il JLRQ viene assegnato da Jaguar Land Rover (JLR) alle sole Fabbriche che riescono a raggiungere **livelli di fornitura eccellenti in termini di qualità e performance logistica**. È un requisito necessario per accedere ad una stretta partnership con JLR ed è un simbolo di fiducia indispensabile per stringere un legame biunivoco con questo importante cliente. Il percorso per arrivare a questo importante traguardo non è stato facile: innanzitutto è stato necessario non superare un certo livello di reclamo, cioè dimostrare che la fabbrica è in grado di produrre con un eccellente livello di qualità e servizio. Lo stabilimento è stato soggetto a diversi **Audit** da parte del cliente e ha mostrato ottimi livelli di ordine, sicurezza, gestione del sistema qualità e adesione ai requisiti del cliente. È stato infine necessario comprovare il nostro continuo impegno teso al miglioramento e all'innovazione. Un cammino arduo che richiede la costante dedizione di tutti, ma che, a detta del Manager di Jaguar Y. Amtiaz, è stato **"ben meritato dalla fabbrica di Settimo"** e consolida i rapporti per un **"brillante futuro di collaborazione con JLR"**.



I Temi affrontati durante la Fermata della Fabbrica

26 e 29 Ottobre, 6 Novembre 2018

	Sicurezza
	Qualità
	Volumi
	My Voice



Un momento della fermata della Fabbrica



IL FESTIVAL DELL'INNOVAZIONE E DELLA SCIENZA A SETTIMO TORINESE

Dal 14 al 21 ottobre si è svolta la **sesta edizione del Festival** dell'Innovazione e della Scienza.

Come nelle precedenti edizioni il Festival si è presentato al pubblico dell'Area Metropolitana di Torino, quest'anno insieme al capoluogo stesso, con un programma innovativo ed accessibile a tutti, ricco di eventi che testimoniano come sia diventata una delle più importanti rassegne scientifiche sul territorio nazionale. Peculiarità del Festival è rimasto il format, che combinando insieme diverse forme artistiche e la partecipazione attiva degli interlocutori, permette di diventare uno strumento di divulgazione scientifica interessante e divertente.

Quest'anno è stato valorizzato a tutto tondo il tema della **salute**, trasversale e di fondamentale importanza, affrontato attraverso oltre 150 appuntamenti in tutte le sue declinazioni: dall'ambiente al benessere della persona, passando per la salute in campo medico, sportivo, dalla prevenzione all'alimentazione.

Il Festival è stato nuovamente un appuntamento atteso, attrattivo e partecipativo a Settimo Torinese, dove ha rappresentato una preziosa occasione di approfondimento e conoscenza per la comunità, capace di coinvolgere un numero sempre maggiore di partecipanti.

Anche quest'anno Pirelli ha avuto un ruolo di primo piano all'interno del Festival, avendo sponsorizzato la rassegna ed essendo stata protagonista assoluta durante la serata del 15 ottobre. Presso la Biblioteca Archimede di Settimo Torinese si è tenuta, infatti, una serata gratuita e aperta a tutti dal titolo **"Nella mente e nel corpo del campione"**, che ha visto in apertura l'intervento di Stefano Gadda (CEO di Pirelli Industrie Pneumatici), a testimoniare la storica vicinanza dell'Azienda e del Polo di Settimo Torinese alle istituzioni locali e come moderatore Roberto Boccafogli (Responsabile Marketing e Media relations Formula 1 Pirelli). Ospiti della serata sono stati: Marc Gené, pilota automobilistico e collaudatore della Scuderia Ferrari; Andrea Pusateri, campione italiano di ciclismo paraolimpico; Roberto Manzoni, responsabile scientifico della preparazione atletica degli atleti dello Sci Alpino. Tutti insieme hanno raccontato i retroscena delle competizioni sportive, esplorando i "dietro le quinte", ossia cosa accade nella mente e nel corpo dei campioni.

Grazie all'esperienza di Pirelli nelle più importanti competizioni sportive a livello internazionale come la Formula 1, il ciclismo e lo sci, i partecipanti all'evento sono potuti entrare nell'affascinante mondo dello sport raccontato da professionisti che lo vivono quotidianamente in prima persona.

La sesta edizione di ottobre 2018 si è presentata come un'occasione unica per dedicare del tempo ad un obiettivo: imparare a stare in salute!



Biblioteca Archimede di Settimo Torinese



15 ottobre "nella mente e nel corpo del campione"



Trofeo di Go Kart Cral Pirelli



Trofeo di Go Kart Cral Pirelli



Straluceto

LE ULTIME NOVITÀ DAL CRAL E SUL FRONTE BIBLIOTECA

Il Cral continua ad essere attivo e non si stanca mai di proporre nuove convenzioni ed eventi a favore degli iscritti!

Tamara e Isabella ci raccontano con entusiasmo come sta procedendo la loro avventura alla guida del Cral e le ultime notizie.

La prima novità assoluta è il **trofeo di Go Kart Cral Pirelli** che si è tenuto il 16 Novembre, totalmente patrocinato dal Cral. Durante questo evento i colleghi si sono sfidati in una "gara all'ultimo sorpasso"; vincitore del trofeo il collega Lorenzo Colabraro! Il passo successivo sarà l'organizzazione di un trofeo con altri Cral.

Immane la categoria **Runner**, su cui Tamara e Isabella ci aggiornano dicendo: "i nostri ragazzi dal piede veloce hanno di recente partecipato alla ventitreesima manifestazione Straluceto. Ma non è tutto, sono infatti calendarizzate altre competizioni sportive (anche perché tenerli fermi è impossibile!)."

Tamara e Isabella approfittano dell'occasione per ringraziare i colleghi, che con la loro passione per la corsa diffondono il nome del Cral Pirelli ovunque.

In merito alle **convenzioni**, ci aggiornano che è stata stipulata una convenzione molto importante con la Humanitas Cellini. I soci del Cral potranno quindi beneficiare di tariffe agevolate per i check up, del controllo odontoiatrico gratuito e di ulteriori agevolazioni per le visite mediche specialistiche.

Altra novità riguarda la possibilità di partecipare a diversi corsi di formazione erogati dall'ente regionale con contributo europeo. Quest'ultima convenzione era stata introdotta lo scorso anno e riguardava unicamente lezioni in aula di lingue straniere; quest'anno il ventaglio di scelta è molto più ampio e il Cral, come l'anno precedente, offre un contributo spesa pari alla metà del pagamento del corso.

Ultima importante novità è il gemellaggio tra la Biblioteca del Polo e quelle di Bicocca e Bollate. Isabella spiega: "Da pochi giorni siamo entrati a far parte del **sistema biblioteca-rio Bibliowin**, di cui vi anticipiamo alcune chicche: sul sito internet Bibliowin si potranno consultare gli oltre quattromila testi presenti nella biblioteca del Polo e si potranno prenotare testi presenti anche nelle biblioteche di Bicocca e Bollate."

Inoltre, grazie a questo gemellaggio, dal mese di Settembre il parco libri della biblioteca del Polo si arricchisce mensilmente di cinque novità editoriali. Le intervistate si rivolgono a tutti i colleghi: "Se siete appassionati di lettura venite a trovarci in biblioteca per accaparrarvi gli ultimi arrivi!".

L'ormai consolidata "gestione rosa" del Cral Pirelli si mostra molto soddisfatta dei risultati ottenuti ed è certa di poter continuare a offrire sempre maggiori servizi. Tamara ed Isabella invitano tutti a proporre suggerimenti e a consultare il sito per restare sempre aggiornati.

Presidentessa e Vice concludono: "Un grazie a tutti i nostri sostenitori e ai colleghi che dedicano parte del loro tempo libero per continuare a far vivere questo progetto.

A presto e **W il Cral!**"



MY VOICE 2018
Risultati

Pirelli e Polo Industriale di Settimo Torinese

Powered by WillisTowersWatson

INDICE DI FIDUCIA

INGAGGIO SOSTENIBILE

PARTECIPAZIONE

81%

Dei dipendenti Pirelli si è espresso attraverso l'edizione del 2018

82% WC
80% BC

Alta % di partecipazione, leggermente inferiore alle aziende manifatturiere (83%) e rispetto l'edizione 2016 (86%)

INGAGGIO SOSTENIBILE

75%

3 dipendenti su 4 sono Ingaggiati

Confronto Paesi Pirelli con siti produttivi

Mondo

2018

75%

Argentina

58%

Brasile

73%

Cina

85%

Indonesia

70%

Germania

73%

Italia

75%

Messico

84%

Romania

75%

Russia

72%

Turchia

75%

UK

73%

USA

80%

Polo

78%

Bollate

68%

Bicocca

73%

PARTECIPAZIONE

1,102 partecipanti totali

90%

INGAGGIO SOSTENIBILE

78%

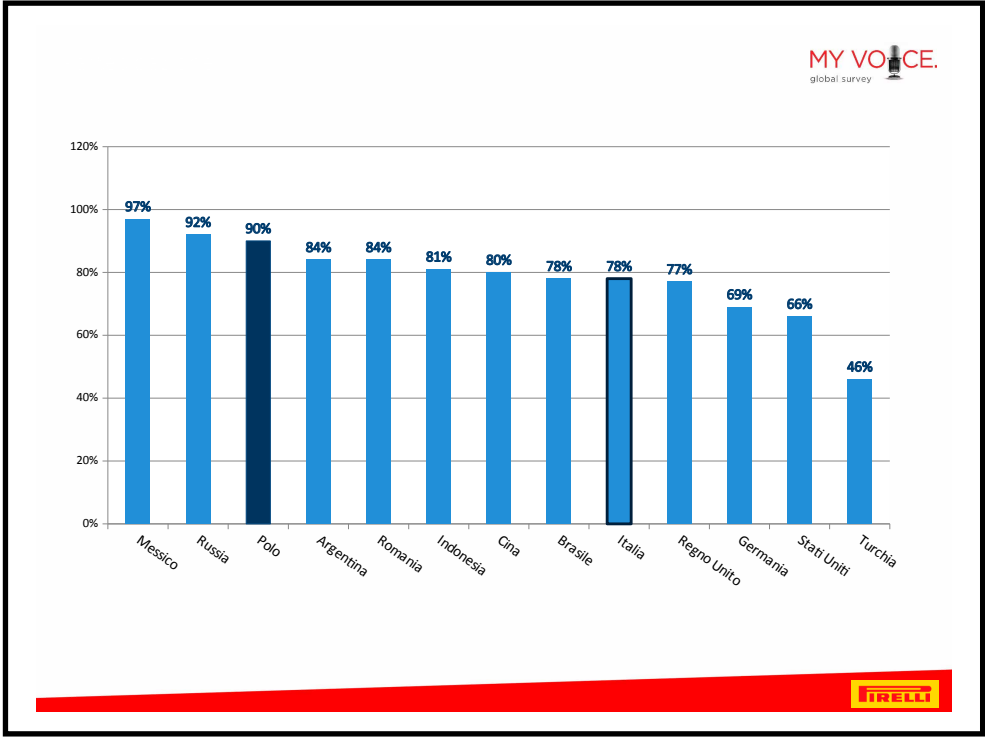
Confronto con aziende manifatturiere

Risultati migliori

Risultati peggiori

Punti di forza

Aree di miglioramento



		Italia 2.530	Italia 2.530	Aziende Manifatturiere 148.763
Ingaggio Sostenibile	78	3	3	1
Comunicazione	74	4*	5*	2
Cambiamento e Innovazione	71	3	3*	3*
Salute, Sicurezza e Ambiente lavorativo	88	2	7*	5*
Leadership & Management	67	5*	0	-2
Sviluppo professionale	59	4*	-8*	-4*
Qualità	78	2	-2	-6*
Riconoscimenti	57	7*	-1	-4*
Responsabilità sociale ed inclusione	89	2	7*	14*
Supervisione	81	1	6*	4*
Lavoro di team e collaborazione	73	2	-1	-2
Bilanciamento vita lavorativa e vita privata	72	6*	0	-1