

PROSSIMO APPUNTAMENTO

GIUGNO | 2018



MY VOICE.

global survey

**NUOVA PIRELLI
NUOVE SFIDE
NUOVA MY VOICE**



Fermata della Fabbrica

In continuità con quanto fatto negli scorsi mesi, su iniziativa della Direzione e di tutto il management, durante il mese di aprile la fabbrica si è fermata per ascoltare un importante messaggio da parte della Direzione.

Tutte le squadre sono state invitate ad un incontro della durata di trenta minuti tenuto dal Direttore Alessio Secci; gli incontri si sono svolti presso la Sala Assemblee a cavallo tra il primo e il secondo turno, fermando l'intero processo produttivo proprio per consentire a tutti i colleghi di partecipare all'iniziativa.

Il messaggio del Direttore ha toccato 4 tematiche specifiche: Sicurezza, Qualità, Volumi/Investimenti e Organizzazione.

Alessio Secci ha esordito commentando i risultati positivi in materia di **sicurezza** rappresentati da un trend in continua decrescita negli ultimi anni degli infortuni in fabbrica, ribadendo come sia fondamentale continuare a lavorare a tutti i livelli per il miglioramento della sicurezza e prestare la massima attenzione a tale aspetto nel lavoro di ciascuno, partendo dal rispetto delle cosiddette "Regole d'Oro"; si è poi soffermato in particolare sull'importanza di prestare attenzione alle regole sulla circolazione stradale all'interno ed esterno dello stabilimento.

Ha proseguito il suo intervento focalizzandosi su un tema che sta assumendo un'importanza sempre crescente, alla luce del posizionamento di mercato dei nostri prodotti, ossia l'attenzione alla **qualità**. Il tema è stato trattato ripercorrendo l'andamento dei principali indicatori, confrontati anche con i dati degli altri stabilimenti del Gruppo: qualità uscente, scarto prodotto finito, scarto materiali e incidenti di qualità sono stati passati in rassegna analizzando i motivi alla base dei dati e sensibilizzando le persone rispetto all'importanza della qualità del nostro prodotto, per la sicurezza e la soddisfazione dei nostri clienti.

A seguire sono stati presentati i dati relativi ai **volumi** e ai principali **investimenti**. Se da un lato sui primi la situazione al momento non è particolarmente positiva e ci si aspetta un necessario miglioramento, dall'altro lato è anche vero che il Gruppo continua a credere molto nelle potenzialità del Polo, continuando ad investire per il potenziamento della nostra fabbrica e del miglioramento delle condizioni di lavoro e dei reparti.

Il Direttore ha chiuso il suo intervento presentando la nuova **organizzazione** che da inizio maggio interessa le strutture Operations del Car tradizionale, sui turni. Il cambiamento organizzativo ha la finalità di mettere il Polo nelle condizioni di affrontare al meglio le sfide future e di sfruttare a pieno tutte le sue potenzialità, con la finalità ultima di riconquistare il posizionamento che merita all'interno del Gruppo: un ruolo di guida e di primato tra gli altri stabilimenti europei.

Nel concreto la nuova organizzazione ha riguardato l'ampliamento del perimetro di responsabilità degli assistenti, allineandolo a quello dei Responsabili delle Mini Fabbriche; i Team Leader, presenti in ogni reparto e su tutti i turni, dovranno supportare gli assistenti nel loro nuovo ruolo. E' stato inoltre potenziato il team della pianificazione, identificando due nuove importanti figure che guidano la fabbrica sui turni: il Responsabile del Turno e il Responsabile del Flusso.

La nuova organizzazione è stata costruita, senza ricorrere all'inserimento di nuove persone dall'esterno, mettendo a frutto le competenze già presenti al Polo e allocando quindi le persone coinvolte sui nuovi ruoli in funzione delle loro competenze e delle loro attitudini. Obiettivo importante del nuovo modello organizzativo è anche quello di chiarire meglio la suddivisione dei ruoli e delle responsabilità tra le figure "chiave" che lavorano sui turni. Il cambiamento organizzativo è accompagnato da progetti più ampi per il miglioramento dei flussi informativi e dei sistemi, nonché da un importante piano di formazione sulle figure coinvolte dal cambiamento con l'obiettivo di accompagnarle nei loro nuovi ruoli.

Il Direttore ha infine chiuso il suo intervento ribadendo che crede profondamente in questo progetto: ha invitato le persone, tutte cruciali nel successo del Polo, a far leva sulla loro competenza, sulla passione e sull'orgoglio. Il Direttore ha espresso fiducia nel fatto che la prossima fermata della fabbrica sarà per il Polo un momento di celebrazione dei risultati che lo stabilimento e le sue persone si meritano di raggiungere.



I Temi affrontati durante la Fermata della Fabbrica



Sicurezza



Qualità



Volumi e Investimenti



Organizzazione



Intern Day 2018: presentazione dei progetti di Stage al Management del Polo



Di cosa si tratta?

Intern Day è una giornata dedicata ai ragazzi che a qualsiasi titolo stanno svolgendo uno stage al Polo Tecnologico di Settimo Torinese, sia esso uno stage extracurriculare, un tirocinio curriculare o una cosiddetta "tesi in azienda".



Qual è la finalità dell'iniziativa?

Durante la giornata hanno la possibilità di presentarsi e di condividere con il Direttore Industriale del Polo e con tutto il Management Team dello stabilimento il progetto e/o i progetti a cui stanno lavorando. Si tratta di un'importante occasione di visibilità e di valorizzazione del loro lavoro e del loro impegno.



RAFFAELLA TAVASSO

Area aziendale:

INDUSTRIAL ENGINEERING/PMS

Progetto:

Gestione dei flussi fisici degli stampi e analisi di tracciabilità.

Citazione:

"NON ABBIATE PAURA DI SPORCARVI LE MANI, TANTO LA PASTA LAVAMANI PORTA VIA TUTTO!"

Io dico di me:

Che cerco sempre di fare ciò che mi viene chiesto con passione e rispetto per le persone che incontro sul mio cammino e che non c'è filtro tra ciò che penso e ciò che dico.

Gli altri dicono di me:

Che sono insistente, trasparente e sorridente.. ma se avete altri aggettivi sarei felice di saperli.

Dall'esperienza al Polo "mi porto a casa":

La gentilezza e la disponibilità di ogni persona incontrata sul mio percorso. I pranzi con i colleghi dell'open space, la competenza e il confronto sempre costruttivo con tutte le persone che lavorano in Pirelli. Mi porto a casa la grande soddisfazione di aver scelto bene la mia prima esperienza lavorativa e gratitudine nei confronti di chi ha visto in me del potenziale.

Al Polo ho portato:

La pastiera, la mozzarella, i taralli, i casatielli... insomma un po' di cose buone di Napoli. Ma ho portato anche tante domande, tanta voglia di imparare e fare di ogni esperienza un piccolo tassello nella mia nuova vita.

Del Polo dico che:

In 6 mesi mi ha dato la possibilità di entrare a far parte di una realtà grande, forse più grande di me, ma che mi ha fatto crescere giorno dopo giorno affrontando il lavoro con passione e serietà. Del Polo dico che ha ampiamente soddisfatto le mie aspettative, dandomi la possibilità di esprimermi al 100%. Ho sbagliato senza aver paura di farlo ma avendo la possibilità di rimediare, ho fatto bene avendone riconosciuti i meriti, ho lavorato senza nemmeno accorgermi di farlo!



FRANCESCO D'ADDATO

Area aziendale:

UFFICIO TECNICO

Progetto:

Rinnovo del parco mezzi, controllo delle cricche sui vulcanizzatori, attività legate al miglioramento continuo delle facilities.

Io dico di me:

Amante dei viaggi e delle diversità delle culture, interessi per la fotografia e l'arte contemporanea.

Gli altri dicono di me:

Dinamico, intraprendente, curioso e con tanta voglia di imparare.

Dall'esperienza al Polo "mi porto a casa":

Esperienza formativa invidiabile, a livello personale e professionale, vista la grande interconnessione tra i vari organi.

Al Polo ho portato:

Freschezza, una visione moderna e le mie conoscenze da mettere in pratica.

Del Polo dico che:

È un ambiente aperto all'innovazione, che guarda al futuro e che mi fa sentire parte integrante di un team competente e preparato.



LUCA AMICUCCI

Area aziendale:

QUALITÀ SEMILAVORATI

Progetto:

Riduzione scarto fasce battistrada per larghezza irregolare.

Io dico di me:

Sono un ragazzo socievole e serio sul luogo di lavoro, che porta a termine i propri compiti con impegno e con diversi interessi anche oltre l'attività lavorativa.

Gli altri dicono di me:

"Sei una persona collaborativa e affidabile che sa lavorare bene in gruppo".

Dall'esperienza al Polo "mi porto a casa":

L'opportunità di conoscere in prima persona la realtà interna di una grande azienda famosa a livello internazionale e la possibilità di ampi sbocchi lavorativi futuri.

Al Polo ho portato:

Un punto di vista esterno e le mie conoscenze sviluppate durante gli studi universitari.

Del Polo dico che:

È un ambiente giovane, dinamico e con un clima disteso.



GABRIELE VALTERIO

Area aziendale:

QUALITÀ NEXT MIRS

Progetto:

Quality Database Events

Io dico di me:

Sono una persona curiosa e determinata, a cui piace accettare sfide sempre più stimolanti e interessanti.

Gli altri dicono di me:

Gli altri dicono che sono un buon compagno di lavoro quando si affrontano lavori in team, in quanto riesco a trasmettere, in ogni occasione, la mia positività.

Dall'esperienza al Polo "mi porto a casa":

Sicuramente l'esperienza e la conoscenza che vengono trasmesse grazie all'elevato livello di qualità che è presente nell'ambiente di lavoro.

Al Polo ho portato:

La determinazione con cui affronto ogni giorno il mio lavoro e il mio spirito orientato al cambiamento, grazie alla mia passione verso tutto ciò che è innovativo.

Del Polo dico che:

Rappresenta una realtà importante dove poter svolgere esperienze professionali per potersi mettere sempre alla prova e migliorarsi.



BINA MARRA

Area aziendale:

INDUSTRIAL ENGINEERING

Progetto:

Supporto nella riorganizzazione del sistema di magazzino degli stampi Next/Monitoraggio e raccolta dati su stampi danneggiati e chiamate lavaggio ghiaccio on-line.

Io dico di me:

Sono una persona dinamica ed aperta ai cambiamenti, mi piace affrontare nuove sfide continuamente e penso che non ci sia nulla nella vita che non si possa fare, a meno che manchi la volontà. Il mio motto infatti è: "Your only limit is you".

Gli altri dicono di me:

Gli altri mi descrivono come una persona determinata e coraggiosa, trasparente nel dare delle opinioni ed a volte anche un po' testarda.

Dall'esperienza al Polo "mi porto a casa":

Oltre alle conoscenze tecniche acquisite sul campo, anche un miglioramento a livello personale. Avendo avuto modo di interfacciarmi con diverse persone, ho osservato come la cura delle relazioni in un'azienda sia di estrema importanza.

Al Polo ho portato:

Essendo al polo da pochissimo tempo non ho ancora avuto modo di dare il massimo contributo, per cui mi auguro nei prossimi mesi di poter mettere in pratica tutte le mie conoscenze, continuando a mostrarmi disponibile verso tutti.

Del Polo dico che:

L'ambiente è estremamente stimolante ed energico, penso sia il miglior modo di ottenere risultati consistenti da un'esperienza di stage. Ogni giorno ci si trova ad affrontare nuove problematiche, ricordandosi che nella vita c'è sempre da imparare!



MARIA LETIZIA CIARDULLO

Area aziendale:

INGEGNERIA DI MANUTENZIONE

Progetto:

Analisi guasti macchina-vulcanizzatori

Io dico di me:

Sono decisa come i miei capelli rossi, trasparente come i miei occhi azzurri, originale come il mio essere mancina. Sono Calabra: intraprendente, orgogliosa, ribelle. Sono un ingegnere donna il che, ancora a molti, sembra quasi un ossimoro ma che in realtà, se interpretato con la giusta chiave di lettura, è un connubio vincente.

Gli altri dicono di me:

Che sono stravagante a volte, socievole spesso, frenetica sempre!

Dall'esperienza al Polo "mi porto a casa":

Una maggiore fiducia in me stessa ed in quelle risorse sopite che si attivano nel posto giusto al momento giusto; un'accresciuta capacità critica volta al miglioramento; la consapevolezza che il confronto sta alla base della crescita professionale e personale.

Al Polo ho portato:

Determinazione e motivazione...nonché una "quota rosa" in più!

Del Polo dico che:

È un ambiente costruttivo, dinamico e ricco di stimoli.



FILOMENA NASTRO

Area aziendale:

QUALITÀ VULCANIZZAZIONE

Progetto:

Riduzione degli scarti di vulcanizzazione, con particolare focus sullo scarto crudi.

Io dico di me:

Sono una persona dinamica, molto determinata e pronta a mettersi in gioco. Mi piace vivere ogni esperienza in modo propositivo, mettendoci il massimo impegno. Sono aperta alle critiche costruttive, perché rappresentano un momento di crescita e di formazione professionale.

Gli altri dicono di me:

Sono una persona proattiva e pragmatica, molto attenta a tutto quello che mi circonda e curiosa di scoprire le cose che ancora non so.

Dall'esperienza al Polo "mi porto a casa":

Sono entrata da poco nel mondo Pirelli, però posso dire che l'ambiente è davvero molto stimolante. Sentirsi parte integrante del team, già dai primi giorni, è l'aspetto che più ho apprezzato.

Al Polo ho portato:

La mia energia e la mia voglia di imparare da coloro che sicuramente hanno più esperienza di me.

Del Polo dico che:

È un ambiente in cui non c'è tempo per annoiarsi, si è in continuo movimento.

Ultimissime dal CRAL

Il **primo semestre** dell'anno sta volgendo al termine e Tamara (Presidentessa del Cral), Isabella (Vice-presidentessa del Cral) e Carlo si guardano indietro per un primo bilancio. *"Siamo orgogliosi dei risultati ottenuti ad oggi - ci dicono con entusiasmo - iniziando dal numero degli iscritti: siamo arrivati ad oltre 300 e le nuove iscrizioni sono all'ordine del giorno!"*. I colleghi proseguono ripercorrendo le **attività**, le **convenzioni** e gli **eventi** che sono stati realizzati da gennaio 2018 ad oggi. In particolare, per quanto riguarda proprio le ambite convenzioni, in aggiunta a quelle già in essere, ne sono state stipulate di nuove; a titolo esemplificativo: Cisalfa, con sconti sugli articoli sportivi, Clinica Fornaca ed Humanitas, con ulteriori agevolazioni rispetto al 2017, Chiesa Viaggi, con diverse proposte che saranno presentati già nel catalogo estivo, e molte altre. Novità assolute per i più giovani sono l'Estate Ragazzi presso il Seven Village e la convenzione con ManiManine.

Tamara, Isabella e Carlo ci tengono a sottolineare la massima apertura rispetto ai consigli dei loro iscritti: *"Ogni suggerimento - ci dicono - è uno spunto importante per migliorare, per soddisfare i nostri tesserati e per coinvolgerli maggiormente nella creazione di un circolo sempre più vicino alle loro esigenze"*.

In linea con la gestione precedente, continuano gli **sconti** per diversi servizi: un'iniziativa consolidata che continua a riscuotere molto successo! A titolo esemplificativo ci ricordano i biglietti per il cinema, gli ingressi per Gardaland, gli ingressi per il parco Zoom, i biglietti per QC Terme, ...

Tamara, Isabella e Carlo ci hanno inoltre ricordato che a gennaio è partito anche il corso di inglese, organizzato presso la Biblioteca Archimede di Settimo Torinese sottolineando che il tesseramento al Cral dà diritto al rimborso di ben il 50% della quota di iscrizione. Ma oltre alla cultura, allo shopping e al divertimento, anche lo sport ricopre un ruolo molto importante tra le iniziative del Circolo. I primissimi eventi in programma faranno felici gli amanti della corsa (con la maratona Santander di marzo e la Stra San Mauro di maggio) e gli amanti della velocità (con il trofeo di Go Kart che si terrà in Giugno).

Infine, con l'obiettivo di fornire sempre più **servizi** ai soci, i colleghi ci ricordano che presso la Biblioteca del Polo sono stati calendarizzati numerosi incontri con diversi professionisti: Unipol, Pratis, Banca Reale e Studio Lea si mettono a disposizione di tutti i colleghi tesserati per fornire informazioni, consulenza e supporto per le specifiche materie di competenza. Con il consueto entusiasmo ci salutano con un invito: *"Speranzosi di poter continuare a soddisfare i soci del Cral, rinnoviamo il nostro invito ad entrare a far parte del circolo!"*.

Un nuovo Cliente in Visita al Polo!

Il 17 e 18 Aprile scorsi il Polo ha ospitato un nuovo Cliente: si è trattato di **BMW**!

Daniel Reitze e Peter Gaehrken di BMW hanno visitato il Polo al fine di effettuare un audit sull'intero processo produttivo, audit funzionale a qualificare lo stabilimento alla fornitura delle coperture di Primo Equipaggiamento per la Serie1 e la Serie2 Gran Coupé.

L'impegno di tutto il team del Polo ha assicurato all'audit un esito decisamente positivo. Nell'ottica del miglioramento continuo e della sempre crescente attenzione alla qualità, la visita è stata anche un'occasione per far emergere degli interessanti spunti di miglioramento, tra cui a titolo esemplificativo l'eliminazione del nastro rosso, il completamento della tracciabilità e l'identificazione di tutti gli strumenti di misura manuali.

I progetti di miglioramento coinvolgeranno tutto il personale del Polo, ed una volta conclusi (verosimilmente entro fine Settembre), permetteranno l'avvio della fornitura di serie agli stabilimenti BMW.

Al fine di rispondere alle esigenze del Cliente, di sensibilizzare tutto il personale del Polo e di incrementare il nostro livello di servizio verso BMW e verso tutti gli altri Clienti, il team della Qualità ha predisposto dei materiali informativi (volantini, totem, slide su monitor ...) per spiegare con esempi concreti quali siano le attività necessarie a migliorare la Qualità dei nostri prodotti. I contenuti sono riportati integralmente di seguito.

Nel mese di Giugno partirà inoltre un nuovo progetto, guidato dalla Qualità Centrale, finalizzato a rafforzare ulteriormente la consapevolezza di tutto il personale del Polo e a ribadire l'importanza di tutte le azioni e le operazioni che quotidianamente mettiamo in campo nella nostra giornata lavorativa perché la garanzia della Qualità dipende indubbiamente dal lavoro di tutti.



WE ALL MAKE
QUALITY

**La soddisfazione del cliente
è il nostro futuro!**

PREMIUM QUALITY



VALUE STREAM

**Per questo abbiamo bisogno di:
Fornire i migliori prodotti
con la MIGLIORE QUALITÀ
e con il MIGLIOR SERVIZIO**



**Per il nostro Cliente
è importante che...**



1 Il barcode sia posizionato correttamente



Perché è importante per il Cliente?

Se il barcode risulta visibile, una volta che le coperture sono montate sui cerchi, tutta la vettura deve essere appaltata per la rilavorazione fuori linea. La vettura può essere consegnata al magazzino prodotto finito, solo dopo la sostituzione completa della ruota. La rilavorazione si traduce in un costo supplementare per il Cliente finale.

Dobbiamo evitare che la rilavorazione si traduca in un ritardo di consegna al Cliente finale!

Cosa possiamo fare per evitarlo?

Confezione:

- Utilizzare la dima per l'applicazione del barcode

Vulcanizzazione:

- Verificare la corretta posizione del barcode in fase di caricamento crudo.
- Avisare immediatamente i preposti a fronte di crudi con posizionamento errato.
- Non utilizzare i crudi con barcode posizionato in maniera errata e segregarli correttamente

Finitura:

- Scartare le coperture difettose.



**Per il nostro Cliente
è importante che...**



2 Le righe WdK siano presenti nei colori richiesti dal Cliente e posizionate correttamente sul battistrada



Perché è importante per il Cliente?

La presenza e la posizione delle righe WdK vengono riconosciute automaticamente da una telecamera durante il montaggio delle coperture sul cerchio.

Dobbiamo evitare rallentamenti e disturbi durante l'assemblaggio delle vetture.

Cosa possiamo fare per evitarlo?

Estrusione:

- Verificare la data di scadenza del colore e la corrispondenza delle righe WdK rispetto alla specifica, sia in termini di colore, sia in termini di posizionamento.
- Non utilizzare marcatori con teste intasate o non funzionanti.

Confezione:

- Verificare la corrispondenza delle righe WdK rispetto alla specifica, sia in termini di colore, sia in termini di posizionamento.
- Non utilizzare fasce battistrada non conformi.

Vulcanizzazione:

- Non utilizzare crudi con righe WdK sporche e sbavate.
- Fermare gli stampi sporchi da righe WdK e pulirli.

Finitura:

- Fare riferimento al fascicolo per la classificazione delle coperture con righe WdK irregolari.
- Cascamizzare le coperture con righe WdK non conformi.



Per il nostro Cliente
è importante che...



3

Lo stampo non sia danneggiato



Perché è importante per il Cliente?

Le coperture con danneggiamenti al tallone si possono ulteriormente deteriorare durante il montaggio e possono provocare perdite d'aria o altre problematiche di sicurezza durante la guida del veicolo.

Dobbiamo evitare che possano accadere degli incidenti al Cliente finale!

Cosa possiamo fare per evitarlo?

Vulcanizzazione:

- Prestare attenzione alla verifica della conformità visiva durante il controllo del Primo Pezzo.
- A fronte di stampi danneggiati, mantenere la pressa bloccata senza rilasciare la produzione.

Finitura:

- Fare riferimento al fascicolo per la classificazione delle coperture irregolari.
- Cascamizzare le coperture non conformi.
- Il secondo controllo ha l'autorità di fermare la pressa a fronte di uno stampo danneggiato.

Ultimo reclamo ricevuto:

Gen. 2018 - Slatina

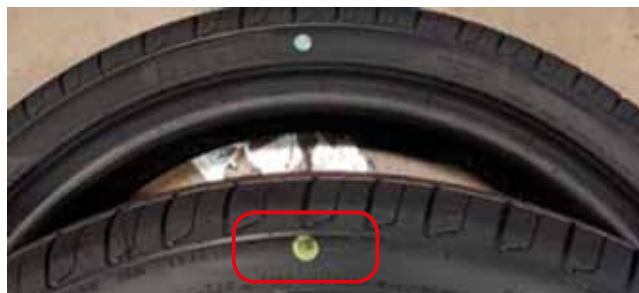


Per il nostro Cliente
è importante che...



4

Le coperture abbiano
un bollino di Uniformità conforme



Perché è importante per il Cliente?

Il bollino di uniformità viene utilizzato come riferimento durante il montaggio, per un corretto accoppiamento con il cerchio. La mancanza del bollino di uniformità richiede una rilavorazione della ruota completa, in quanto potrebbero essere superati i livelli massimi di uniformità ammessi per l'assemblato.

Dobbiamo evitare che la rilavorazione si traduca in un ritardo di consegna al Cliente finale!

Cosa possiamo fare per evitarlo?

Finitura:

- Manutenzione dei dispositivi di marcatura TU.
- Assicurare la correttezza delle ricette di selezione e marcatura TU rispetto ai requisiti dei Clienti.
- Intervenire immediatamente sul ripristino dei marcatori interessati.

Magazzino:

- Caricare le coperture sul bancale in modo che i bollini TU non vengano strofinati (bollini sempre verso l'alto e visibili dall'esterno).
- Procedere al controllo visivo prima della delivery.
- Separare le coperture difettose.

Ultimo reclamo ricevuto:

Mar. 2017 - Breuberg
Gen. 2018 - Slatina



Per il nostro Cliente
è importante che...



5

La matricola settimanale
presente sulla copertura sia corretta



Perché è importante per il Cliente?

La dicitura completa DOT identifica univocamente le coperture ed è un requisito legale. La mancanza della matricola settimanale può portare ad un richiamo dal mercato delle vetture coinvolte. In caso di richiamo, non sarebbe possibile identificare se le coperture appartengono o meno ad una produzione sospetta, con il rischio che non vengano effettivamente sostituite e mettano quindi a rischio la sicurezza dell'utilizzatore finale.

Dobbiamo evitare che la rilavorazione si traduca in un ritardo di consegna ed eventuale rischio di sicurezza per il Cliente finale!

Cosa possiamo fare per evitarlo?

Vulcanizzazione:

- Verificare la correttezza della matricola settimanale prima dell'utilizzo dello stampo.
- Controllare il primo pezzo secondo la procedura.
- Non rilasciare benessere alla produzione a fronte di irregolarità.
- Verificare la correttezza della matricola settimanale a fronte di smontaggio stampo.
- A fronte di irregolarità, segnalare immediatamente ai responsabili.
- Bloccare immediatamente le coperture a magazzino, come da procedura di qualità.
- Assicurare la segregazione di tutte le coperture difettose.

Finitura:

- Verificare la correttezza della matricola settimanale sulle coperture che hanno il barcode interno (primo pezzo dopo cambio matricola).
- Cascamizzare le coperture non conformi.
- Il secondo controllo ha l'autorità di fermare la pressa a fronte di irregolarità.
- Bloccare immediatamente le coperture a magazzino, come da procedura di qualità.
- Assicurare la segregazione di tutte le coperture difettose.

Ultimo reclamo ricevuto:

Set. 2017 - Breuberg
Gen. 2018 - Slatina



Per il nostro Cliente
è importante che...



6

La matricola settimanale
sia presente sulla copertura



Perché è importante per il Cliente?

La dicitura completa DOT identifica univocamente le coperture ed è un requisito legale. La mancanza della matricola settimanale può portare ad un richiamo dal mercato delle vetture coinvolte. In caso di richiamo, non sarebbe possibile identificare se le coperture appartengono o meno ad una produzione sospetta, con il rischio che non vengano effettivamente sostituite e mettano quindi a rischio la sicurezza dell'utilizzatore finale.

Dobbiamo evitare che la rilavorazione si traduca in un ritardo di consegna ed eventuale rischio di sicurezza per il Cliente finale!

Cosa possiamo fare per evitarlo?

Vulcanizzazione:

- Verificare la correttezza della matricola settimanale prima dell'utilizzo dello stampo.
- Controllare il primo pezzo secondo la procedura.
- Non rilasciare benessere alla produzione a fronte di irregolarità.
- Verificare la correttezza della matricola settimanale a fronte di smontaggio stampo.
- A fronte di irregolarità, segnalare immediatamente ai responsabili.
- Bloccare immediatamente le coperture a magazzino, come da procedura di qualità.
- Assicurare la segregazione di tutte le coperture difettose.

Finitura:

- Fare riferimento al fascicolo per la classificazione delle coperture irregolari.
- Cascamizzare le coperture non conformi.
- Il secondo controllo ha l'autorità di fermare la pressa a fronte di una matricola mancante.
- Bloccare immediatamente le coperture a magazzino, come da procedura di qualità.
- Assicurare la segregazione di tutte le coperture difettose.

Ultimo reclamo ricevuto:

Set. 2017 - Slatina, Breuberg
Gen. 2018 - Silao



Per il nostro Cliente
è importante che...



7

Sia garantita la conducibilità elettrica



Perché è importante per il Cliente?

Se l'inserito conduttivo non funziona, il veicolo non può scaricare a terra l'elettricità statica. Di conseguenza, esiste il rischio di prendere la scossa durante l'assemblaggio del veicolo o durante il suo utilizzo.

Dobbiamo evitare che possano accadere degli incidenti gravi al Cliente finale!

Cosa possiamo fare per evitarlo?

Mescole e Laboratorio:

- Verificare la conducibilità elettrica di ogni lotto/batch come da specifica.

Estrusione:

- Verificare l'affioramento dell'inserito conduttivo ad ogni set-up.
- Appartare e segregare le bobine difettose ed avvisare l'assistente.

Vulcanizzazione:

- Controllare il primo pezzo secondo la procedura.
- Non rilasciare benessere alla produzione a fronte di irregolarità.

Ultimo reclamo ricevuto:

Nov. 2017 - Slatina, Breuberg
Mar. 2018 - Breuberg (Logistica)

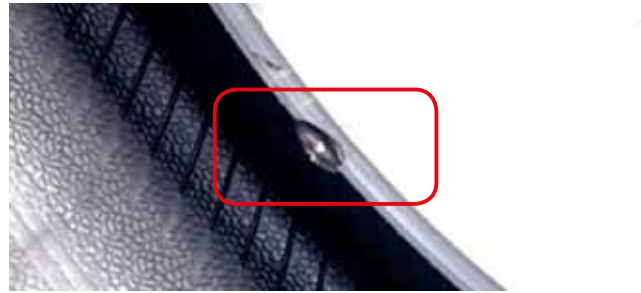


Per il nostro Cliente
è importante che...



8

Il tallone sia integro



Perché è importante per il Cliente?

Le coperture con danneggiamenti al tallone si possono ulteriormente deteriorare durante il montaggio e possono provocare perdite d'aria o altre problematiche di sicurezza durante la guida del veicolo.

Dobbiamo evitare che possano accadere degli incidenti gravi al Cliente finale!

Cosa possiamo fare per evitarlo?

Estrusione:

- Verificare la correttezza dimensionale dei semilavorati rispetto alla specifica.

Preparazione Cerchietti:

- Verificare la correttezza dimensionale dei semilavorati rispetto alla specifica.

Confezione:

- Verificare la correttezza dimensionale dei semilavorati rispetto alla specifica.

Vulcanizzazione:

- A fronte di irregolarità in fase di distacco crudo da stampo, avvisare l'assistente.

Finitura:

- Fare riferimento al fascicolo per la classificazione delle coperture irregolari.
- Cascamizzare le coperture non conformi.

Ultimo reclamo ricevuto:

Nov. 2017 - Slatina
Gen. 2018 - Breuberg

Student Day 2018: Premio all'impegno e al talento

Lo scorso 13 aprile si è tenuto al Polo il consueto evento di consegna delle **Borse di Studio** ai ragazzi, **figli dei dipendenti del Polo**, che nel corso dell'ultimo anno scolastico si sono distinti per avere conseguito un rendimento scolastico particolarmente positivo.

L'evento si è svolto presso la Sala Assemblee e, oltre ai ragazzi e alle loro famiglie, ha coinvolto il Management del Polo. La giornata si è aperta con la proiezione di un video che ha ripercorso la storia di Pirelli per andare a sottolineare la forte storicità dell'iniziativa di riconoscimento delle Borse di Studio, iniziativa che, a seguito di un accordo con le parti sociali, è stata infatti istituita oltre 35 anni fa. A valle del video ha preso la parola Dimitri Giardino, Responsabile del Personale del Polo, che ha sottolineato come il Polo Tecnologico di Settimo Torinese abbia "fatto sua" la tradizione delle Borse di Studio, ideando un'iniziativa che negli ultimi anni ha assunto la forma di un vero e proprio evento che è stato ribattezzato **"Student Day"**. *"Lo Student Day - sottolinea - ha una molteplice valenza: riconosce e premia il merito e il talento, valorizza l'impegno dei genitori e genera un momento di aggregazione e di contatto con la comunità, aprendo le porte dello stabilimento anche alle famiglie dei dipendenti. Nel tempo lo Student Day ha dimostrato di giocare anche un importante ruolo di stimolo all'impegno negli studi per i ragazzi, basti pensare al fatto che il numero dei ragazzi premiati negli ultimi tre anni è stato in continua crescita: 61 ragazzi nel 2016, 68 nel 2017 e ben 88 nel 2018"*. Dimitri Giardino ha chiuso il suo intervento complimentandosi con i protagonisti dell'evento e con le loro famiglie, per lasciare poi la parola ad Direttore. Anche l'intervento di Alessio Secci, Direttore Industriale dello Stabilimento, si è aperto con un video: un filmato con un forte impatto emotivo a cui il Direttore si è collegato per sottolineare il forte legame tra l'iniziativa di riconoscimento delle Borse di Studio e gli obiettivi aziendali, ricordando che Pirelli persegue la Mission dell'eccellenza e dell'alto valore. *"Impegno e Passione - ha aggiunto - sono ingredienti fondamentali per affrontare qualunque sfida: se voi oggi siete qui è perché una prima sfida l'avete vinta e per questo vi faccio i miei più sinceri complimenti; ma ora è importante che non vi fermiate e continuate ad investire sul vostro futuro perché il vostro successo dipende esclusivamente da voi"*. A valle degli interventi di apertura, ha avuto luogo la premiazione vera e propria: i ragazzi sono stati chiamati ad uno ad uno sul palco e il Direttore ha stretto la mano a tutti i premiati consegnando loro la busta contenente l'assegno di Borsa di Studio. terminate le premiazioni individuali, il Direttore ha richiamato tutti i ragazzi sul palco per la consueta foto ricordo di gruppo; l'evento si è concluso con un buffet dedicato ai ragazzi e alle loro famiglie: un bel momento di confronto durante il quale il Direttore di Stabilimento e i colleghi hanno potuto incontrare le famiglie dei collaboratori e complimentarsi personalmente con i ragazzi.

Di seguito le foto della premiazione:

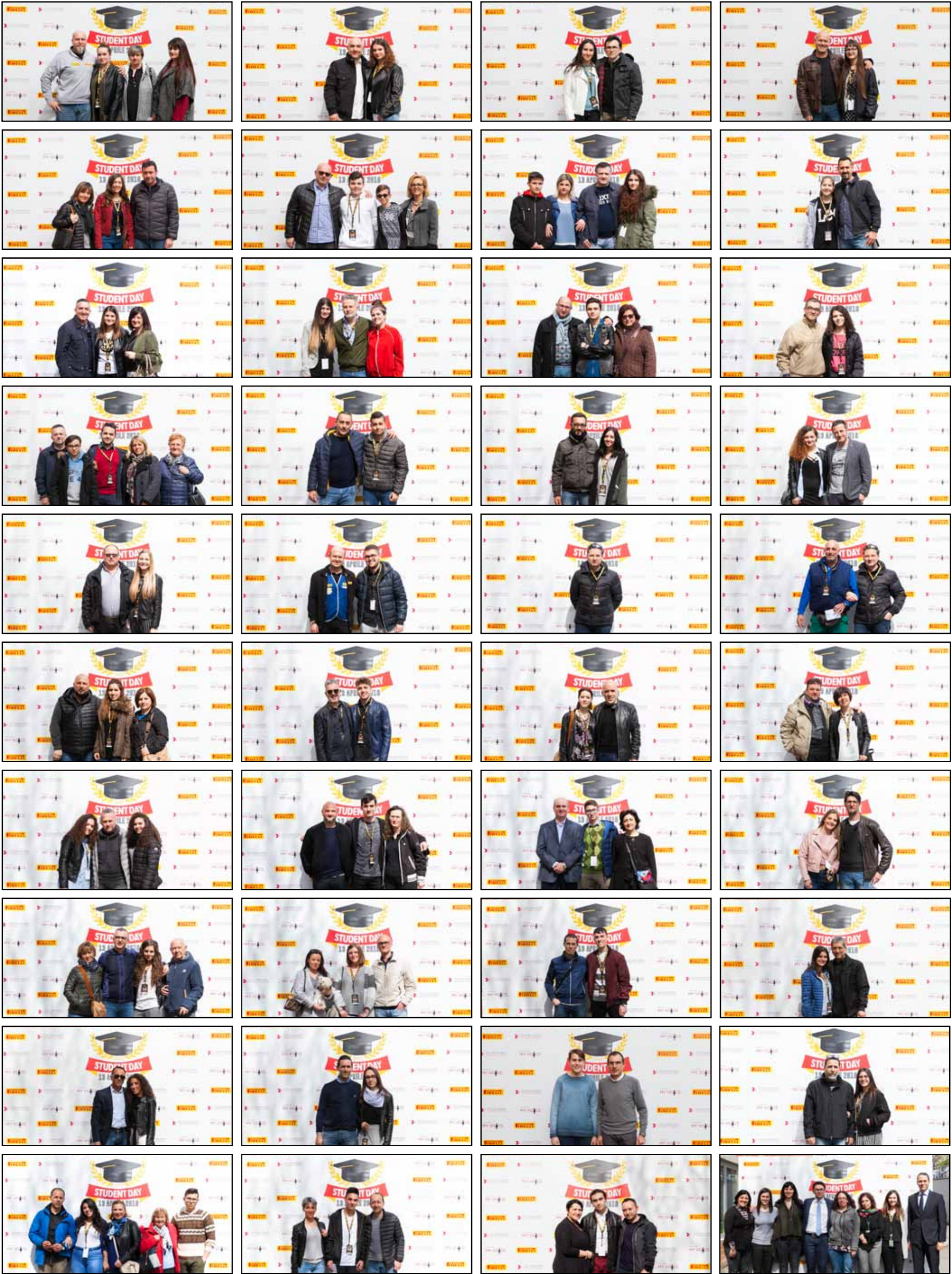


Foto di gruppo Student Day 2018



Powered by
MY VOICE.





MY VOICE.

global survey



MY VOICE.

global survey

Ritorna My Voice.

04/06/2018 | 01/07/2018

www.myvoice2018.com

My Voice, il questionario che raccoglie le opinioni di tutte le persone Pirelli, torna con tante novità: più snello e veloce con un nuovo focus sull'engagement e la possibilità di compilarlo quando vuoi, dove vuoi. Anche da smartphone o tablet.

Aiutaci a migliorare la nostra esperienza lavorativa in azienda!



Cosa non cambia?



Rispetto della Privacy: le tue opinioni sono sempre strettamente riservate!



Voce alle persone: oltre alle domande a risposta multipla, ci saranno due domande a risposta aperta



Istruzioni: il tuo capo ti fornirà tutte le informazioni funzionali alla tua partecipazione



Compilazione: verranno predisposte delle postazioni per consentire la compilazione sul posto e in orario di lavoro

Cosa cambia?



Nuovo fornitore: da *Great Place to work* a **WillisTowersWatson**



Strumento più snello (38 domande)



Elaborazione dei Risultati: l'elaborazione dei risultati sarà molto più rapida rispetto agli scorsi anni