



2017: Sicurezza da record al Polo!

Clienti Vecchi e Clienti Nuovi, ma continui successi per il POLO

Comunicazione in produzione

Nuovo direttivo CRAL: presidenza rosa!

Ora Di Chimica

Una premio alla fedeltà

2017: Sicurezza da record al Polo!

Dal punto di vista della sicurezza il 2017 è stato per il Polo il miglior anno di sempre! Un indice di frequenza pari a 0,26 è sicuramente una "prima volta" per il Polo, ma ci auguriamo possa essere un risultato destinato ad essere superato di anno in anno. C'è un altro importante traguardo che va celebrato: reparti come la Cell Production ed il Next Mirs hanno lavorato oltre un anno senza il verificarsi di alcun incidente. I responsabili delle due aree si dicono fieri del risultato ed orgogliosi dell'impegno delle persone in questa direzione.

Proprio nell'ottica del riconoscimento dell'impegno di tutti i colleghi, nelle prime settimane dell'anno sono stati esposti nelle aree produttive in questione dei messaggi di ringraziamento perché, come sottolinea Flavio Colli, responsabile della Cell Production, "i successi comuni vanno riconosciuti, valorizzati e celebrati insieme".

Giorgio Zambianchi, responsabile del Next Mirs, sottolinea che "La sicurezza è per noi un valore e come tale deve essere un riferimento continuo per i nostri comportamenti. L'attenzione costante alla sensibilizzazione e alla formazione delle nostre persone sugli aspetti HSE rappresentano quindi il più importante investimento per assicurare la prevenzione e la sostenibilità e la continua crescita della Mini-Fabbrica".

Il Management del Polo continua a puntare sulla sicurezza e l'azienda continua ad investire nella stessa direzione: sono partite in questi giorni due campagne importanti, lanciate simultaneamente in tutti gli stabilimenti del gruppo Pirelli. I due concetti chiave sono "Excellence in safety" e "Le Regole Salva-Vita".

La sicurezza è un obiettivo comune, un obiettivo che si traduce in un segno di attenzione e di rispetto prima di tutto verso se stessi e in secondo luogo verso tutte le persone attorno a noi. Parlando di sicurezza l'unico obiettivo a cui si può puntare per avere successo, è l'obiettivo ZERO INCIDENTI!

Complimenti a tutti per il 2017 e buon lavoro IN SICUREZZA per il 2018!

2017: ZERO INFORTUNI AL REPARTO CELL PRODUCTION

**GRAZIE A TUTTI
PER AVER CONTRIBUITO AL
RAGGIUNGIMENTO DI QUESTO
IMPORTANTE TRAGUARDO!**



2017: ZERO INFORTUNI AL REPARTO NEXT MIRS

**GRAZIE A TUTTI
PER AVER CONTRIBUITO AL
RAGGIUNGIMENTO DI QUESTO
IMPORTANTE TRAGUARDO!**



Nuovo direttivo CRAL: presidenza rosa!

Il 18 dicembre 2017 si sono svolte le elezioni del nuovo direttivo CRAL del Polo: l'esito delle votazioni ha svelato un direttivo tutto al femminile, fino al 2020! A seguito della nomina a gennaio 2018, sono state intervistate la nuova presidentessa Tamara Carrieri e la nuova vice presidentessa Isabella Sardone.

Tamara e Isabella hanno subito colto questa opportunità per ringraziare il direttivo del triennio precedente, in particolare il presidente Davide Fariello che, insieme a Marzio Bagatella e numerosi colleghi volontari, ha dato vita al CRAL e lo ha fatto crescere fino a farlo diventare come tutti al Polo lo conoscono oggi. Infatti, quando a Settimo erano ancora presenti due stabilimenti Pirelli (Vettura e Veicoli) erano presenti due CRAL.

Nel 2012, grazie alla creazione dello spazio Biblioteca, è stato creato il nuovo CRAL del Polo, unendo ed armonizzando tutte le attività che fino a qualche tempo prima erano rimaste divise, ma con un assetto decisamente nuovo grazie alla ricerca di un nuovo network di convenzioni.

Oggi il nuovo direttivo si propone di confermare, riproporre e valorizzare tutte le attività già in essere, creando sempre nuove attività, eventi e convenzioni grazie al consueto supporto di tutti i colleghi, i quali possono suggerire nuove convenzioni ed eventi: il primo obiettivo del CRAL, infatti, è proprio quello di favorire gli interessi dei membri e di tutti i colleghi del Polo.

Tamara e Isabella confermano che saranno mantenute tutte le attività del 2017, sia a livello sportivo che culturale. "Lo scorso anno i nostri runners hanno ottenuto ottimi risultati e verso la fine dell'anno ci sono stati anche eventi nel bike; vorremmo collegare le due attività creando una sorta di biathlon.

E ovviamente non ci dimenticheremo delle bocce!". Le convenzioni già in essere sono tutte confermate: sanitarie, sportive, legate al benessere e al divertimento. Ma c'è sicuramente apertura alla ricerca e alla creazione di qualcosa di nuovo. L'obiettivo è altresì quello di continuare le iniziative teatrali iniziate lo scorso anno, insieme all'organizzazione di mostre fotografiche in Biblioteca aperte a tutti i colleghi più creativi. Altra grande prospettiva per il 2018 sono sicuramente gli eventi afferenti al mondo dei Kart, progetto nato e sviluppato già dal precedente direttivo, nonché la volontà di far ripartire il calcetto: si ricercano quindi calciatori per organizzare amichevoli nel campetto che si trova al fondo della Spinal. Intorno a maggio-giugno, con l'inizio della bella stagione, cominceranno le nuove attività! Ci saranno anche tante altre sorprese nel corso dell'anno!

Le iscrizioni 2018, iniziate a metà gennaio, stanno andando molto bene. Durante l'intervista, il veterano membro del CRAL Carlo Giglio esordisce: "siamo a 100!!!". Tamara e Isabella suggeriscono l'iscrizione per poter usufruire di tutte le iniziative in programma e le agevolazioni che ne conseguono. Aggiungono in coro "Accorrete numerosi, il CRAL ha bisogno di voi!" A beneficio di tutti, Carlo Giglio spiega come funziona la biblioteca del Polo: "la prima biblioteca privata in un circuito di biblioteche civiche in Italia!" E' possibile prendere in prestito tutti i libri in esposizione; in aggiunta, grazie alla convenzione con la biblioteca Archimede di Settimo, è possibile anche la richiesta di nuovi volumi che verranno consegnati direttamente al Polo. Il circuito si chiama SBAM (c'è anche l'app!).

Tamara ed Isabella concludono dicendo: "Speriamo di continuare a far bene come i colleghi precedenti, proponendo cose nuove e dando importanza a tutto quello che è stato fatto!"

Intervista doppia

1. Nome - **Isabella**
2. Da quanti anni in Pirelli - *10 anni*
3. Di cosa ti occupi - *Sono la responsabile dell'amministrazione del personale, in sintesi: mi assicuro che tutti ricevano lo stipendio e fino ad oggi direi che è andata bene*
4. Il tuo motto - *"Per fortuna che con me ci sono io"*
5. Non esci mai di casa senza - *...le chiavi, senza di quelle sarebbe dura rientrare!*
6. Il tuo pilastro, la figura di riferimento - *Mara Maionchi è il top! Schietta e diretta soprattutto quando non conviene ed io sono esattamente così*
7. Serata tipo - *casa, pizza e bella gente*
8. Passioni - *la musica mi accompagna tutti i giorni per tutto il giorno; leggo libri, quotidiani d'informazione, riviste di moda; mi piace camminare, viaggiare, scoprire quello che ancora non conosco*
9. Saluta tutti - *tante belle cose e viva il Cral!*

1. Nome - **Tamara**
2. Da quanti anni in Pirelli - *17 anni*
3. Di cosa ti occupi - *Controllo in Finitura*
4. Il tuo motto - *"Se avessi voluto piacere a tutti sarei nata Nutella"*
5. Non esci mai di casa senza - *sorriso e buon umore!*
6. Il tuo pilastro, la figura di riferimento - *mia madre grande donna a cui devo tutto quello che sono*
7. Serata tipo - *cena fuori ma non troppo tardi, ho bisogno di tempo per digerire.. l'età avanza, ahah! A parte gli scherzi, in qualsiasi luogo, basta stare con le persone giuste qualsiasi serata è quella ideale; mi cirondo di poche persone, ma quelle le amo davvero.*
8. Passioni - *musica, serie tv, ma soprattutto passo la maggior parte del mio tempo libero con il mio TEO: lui ha bisogno di correre e giocare, e io ho bisogno di lui!*
9. Saluta tutti - *ciao belli vi aspetto al Cral*



Tamara e Isabella



Comunicazione in produzione

Nell'ambito di un'iniziativa dedicata ai colleghi della Mini Fabbrica Mescole, fortemente voluta dal responsabile del reparto, nelle scorse settimane si è svolta al Polo la prima edizione del corso **Comunicazione in produzione**.

Con il supporto di un fornitore esterno, sono state organizzate due giornate di formazione durante le quali 15 colleghi hanno avuto modo di confrontarsi sul tema della comunicazione. Lo hanno fatto attraverso attività interattive ed esperienziali, partendo dall'analisi delle situazioni che vivono quotidianamente all'interno del reparto.

Durante la sessione è stato fatto un vero e proprio percorso che è partito da una riflessione di fondo: *quali sono le situazioni in cui è utile saper comunicare?*

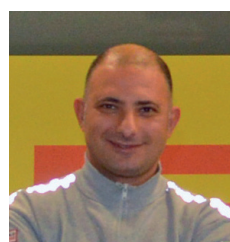
Emanuela, la formatrice, ha guidato i colleghi durante le varie attività, portando alla luce il fatto che l'importanza della comunicazione viene spesso sottovalutata.

Il corso si è concluso facendo emergere la consapevolezza che la comunicazione, per essere efficace, deve partire dalla considerazione che gli interlocutori coinvolti sono sempre almeno due e che l'ascolto e il feedback sono la base della collaborazione efficace.



Corso comunicazione in produzione

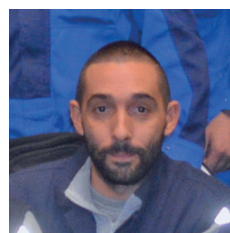
Il commento dei partecipanti



Giuseppe C.:

Il corso "Comunicazione in produzione" è stato molto istruttivo. Gli argomenti trattati mi hanno fatto riflettere su quanto sia importante la comunicazione, che molto spesso nella quotidianità viene sottovalutata.

Per ottenere dei risultati è sufficiente sapersi porre in modo chiaro e diretto, adottando un linguaggio che tenga conto delle aspettative e un approccio che tenga conto del tipo di persone con cui ci si relaziona. Un altro aspetto molto interessante è il coinvolgimento delle persone e il fatto di renderle partecipi nel raggiungimento degli obiettivi, attraverso l'ascolto dei loro pareri e la condivisione dell'importanza degli obiettivi stessi. A volte il mancato coinvolgimento non è dovuto al fatto che l'interlocutore non esegue quello che gli viene chiesto, ma la causa spesso è l'errata comunicazione. Per quanto mi riguarda la comunicazione è molto importante anche fuori dall'ambito lavorativo: riflettendo su ciò che è stato detto, ho voluto provare ad applicare i suggerimenti anche nell'ambito familiare e ho notato che adottando un linguaggio più diretto anche con i miei figli, rendendoli partecipi e coinvolgendoli, ho ottenuto i risultati voluti.



Saverio L.V.:

Abbiamo passato 8 ore ad ascoltare e parlare, ascoltarci e parlarci. L'argomento del corso è stato molto interessante, ed è un argomento al quale io tengo e ho sempre tenuto molto: LA COMUNICAZIONE. Credo che la comunicazione nel nostro lavoro sia alla base di tutto, ma non solo nel lavoro, anche nella vita è importante!

Con questo corso, credo di aver imparato cose nuove ed avuto la conferma di cose che pensavo già. Nel complesso è stato un corso molto bello, interessante e piacevole! Grazie a chi rende possibile la nostra formazione!



Giuseppe S.:

L'esperienza fatta in queste due giornate di corso di formazione è stata molto interessante; la docente ci ha fatto capire l'importanza dall'approccio che usiamo nel rapportarci con le persone; abbiamo riflettuto sul fatto che il dialogo e il confronto sono molto importanti per capire le problematiche altrui, per riuscire a trovare insieme una soluzione positiva e per svolgere al meglio il proprio lavoro.

Il commento di Giulio Serratore, responsabile del reparto

"Meglio di qualsiasi aspettativa! Il successo di questa sessione di formazione mi gratifica per i sacrifici fatti per organizzarla e mi rassicura sul fatto che sempre più questo gruppo di persone sta comprendendo l'importanza del proprio ruolo nel processo di responsabilizzazione che la fabbrica sta affrontando."

Clienti vecchi e clienti nuovi, ma continui successi per il POLO

Nell'arco di appena due settimane, le tre visite/audit da parte dei clienti OEM (case automobilistiche) hanno messo a dura prova le risorse dello stabilimento, che hanno dovuto mostrare il meglio di sé. I team Qualità e Primo Equipaggiamento hanno condotto i clienti attraverso il POLO, che con orgoglio e soddisfazione ha dato prova delle sue qualità in termini tecnologici, organizzativi e umani.

MSA AUDIT - Jaguar Land Rover

Il 16 Gennaio si è concluso positivamente un percorso durato diverse settimane. Susan Samra, Supplier Technical Assistant di Jaguar Land Rover (JLR) ha trascorso una giornata presso lo stabilimento per condurre l'audit di verifica e conformità del nostro Manufacturing Self-Assessment (una documentazione precedentemente compilata dal team di qualità che descrive la gestione del sistema qualità attraverso tutte le funzioni della fabbrica).

Il fine ultimo di questa validazione è ottenere un tassello fondamentale per il conseguimento del c.d. "JLRQ": un premio di eccellenza JLR, necessario alla fornitura, che garantisce inoltre prestigio e semplificazioni nelle procedure di qualità verso il cliente. Una sorta di attestato di fiducia che JLR rilascia nei confronti del POLO.

Ms Samra è rimasta positivamente impressionata per lo stato del nostro stabilimento. Ha trovato evidenze adeguate e documenti coerenti all'interno del nostro Sistema di Gestione Qualità, che confermano positivamente le informazioni inserite all'interno del Self-Assessment. E' rimasta inoltre molto impressionata anche dal livello tecnologico dello stabilimento, in particolare dal Next Mirs.

Ha rilevato infine alcune opportunità di miglioramento, che non avranno alcun impatto sul conseguimento del JLRQ. Il team di Qualità PE si occuperà delle ultime documentazioni indispensabili all'ottenimento dell'award JLRQ. L'obiettivo è di ricevere il JLRQ entro fine Marzo 2018.

Questo premio non è un "nice to have" ma è un pre-requisito per continuare a fornire Jaguar Land Rover e per poter essere nominati su nuovi progetti. Specialmente in un periodo delicato e di forte collaborazione con questo prestigioso cliente. Un orgoglio per tutto lo stabilimento in tutte le sue funzioni ed energie.

Audit PNCS di Volvo

Lo scorso 26 gennaio, Volvo è venuto in visita al POLO per validare il nuovo "PNCS" - Pirelli Noise Cancelling System automatico. A diverse misure Volvo veniva già applicata questa tecnologia attraverso un processo manuale, e la casa produttrice svedese ha voluto sincerarsi della robustezza e capacità del nuovo processo automatico. L'ingegner Strooband, Senior Site Engineer SQM Chassis di Volvo, ha condotto un audit severo ed attento: l'impressione generale sul processo è stata certamente positiva, non sono state riscontrate criticità dal punto di vista qualitativo e la fornitura a Volvo è stata pertanto approvata!

Rimane l'impegno di mostrare evidenza di un aumento di produttività e di OEE del processo, entrando in produzione con un nuovo lotto in presenza del collega Volvo nella 10ª settimana dell'anno. Il passo ulteriore avverrà con il trasferimento del PNCS a Bollate, ma se ne parlerà più avanti. Per il momento, ancora una volta, il POLO e tutte le persone che ne fanno parte, hanno dato prova di sapere affrontare nuove sfide e nuovi progetti di fronte alle sempre più esigenti richieste del mondo automotive.

Visita Nissan

Un nuovo cliente si è presentato alle porte dello Stabilimento Mercoledì 31 Gennaio. I responsabili R&D e Qualità del plant Nissan-Renault di San Pietroburgo, accompagnati dai colleghi di Qualità e Primo Equipaggiamento, hanno svolto un audit nei confronti di tutta la fabbrica, per verificare che il nuovo 19" che monterà il Nissan Xtrail di nuova generazione, sia prodotto in uno stabilimento all'altezza. La visita si è concentrata molto sui semilavorati e sulla selezione dell'uniformità in finitura. L'esito dell'audit è stato positivo, l'impressione dei clienti è stata ottima in particolare per quanto riguarda gli aspetti relativi alla pulizia dello stabilimento e per il livello tecnologico presente, ad esempio relativamente al processo produttivo Next Mirs.

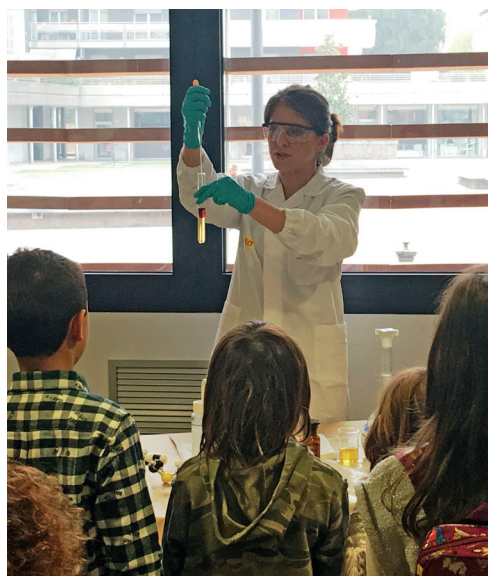
Nulla osta quindi alla fornitura di questo nuovo cliente da parte del POLO: Un nuovo cliente, un nuovo progetto, un altro importante successo da trapiantare!



Stefano Gadda



Mario Isola e Ivan Capelli



Ora di chimica

La Regione Piemonte, orientata alla diffusione e alla promozione della cultura, anche quest'anno ha organizzato un'iniziativa mirata alla divulgazione scientifica. Un ricco calendario di eventi e manifestazioni ha interessato realtà accademiche, museali, istituzionali e associative.

Il Festival dell'Innovazione e della Scienza 2017 ha presentato un'offerta molto ampia di appuntamenti dedicati alla divulgazione scientifica. Il focus di quest'anno è stato sul futuro e le sfide che ci aspettano, pertanto rivolto in particolare all'informazione dei giovani e delle nuove generazioni.

Nel mese di ottobre 2017, la quinta edizione del Festival è stata dedicata alla chimica e ha visto come protagonisti Enti e Associazioni che hanno proposto un programma di incontri coinvolgenti e accessibili a tutti.

In particolare, dal 15 al 22 di ottobre, il Festival dell'Innovazione e della Scienza ha interessato direttamente il Comune di Settimo Torinese, che peraltro presenta sul suo territorio aziende in cui la "chimica" gioca un ruolo centrale.

Il 16 ottobre, presso la Biblioteca Archimede di Settimo Torinese, un giornalista della Stampa ha moderato l'evento "L'importanza dei pneumatici della F1 2017", con la partecipazione di Ivan Capelli (ex pilota Ferrari) e di Mario Isola (racing manager Formula 1 di Pirelli); Stefano Gadda - Amministratore Delegato di Pirelli Industrie Pneumatici, ha aperto l'evento con un intervento rivolto a sottolineare la presenza di Pirelli sul territorio e lo stretto rapporto di collaborazione con il Comune di Settimo ed il Festival della Scienza e dell'Innovazione che quest'ultimo promuove; ha altresì ricordato l'importanza del Polo Industriale di Settimo Torinese all'interno del Gruppo Pirelli per la produzione delle mescole con cui vengono successivamente prodotti gli pneumatici di F1. Una serata alla scoperta della Formula 1 attraverso le voci di chi vive l'adrenalina del paddock tutto l'anno.

Sempre all'interno della Biblioteca Archimede, il 21 ottobre sono stati organizzati dei laboratori per bambini, ai quali hanno partecipato numerosi figli di colleghi del Polo. L'attività Pneumatici a colori, a cura della Fondazione Pirelli, ha dato la possibilità ai più piccoli di creare il loro prototipo di pneumatico personale, attraverso semplici ma spettacolari esperimenti e giocando con i colori. I laboratori didattici, che hanno dato la possibilità ai partecipanti di conoscere i diversi materiali che compongono gli pneumatici Pirelli, hanno riscosso un grande successo.

Una premiazione alla fedeltà

Anche nel 2017 Pirelli ha riconosciuto e premiato l'impegno dei colleghi che da almeno 25 anni dimostrano fedeltà verso il gruppo.

"Ogni successo di oggi è frutto di quanto ognuno ha contribuito a costruire nel tempo e possiamo esserne orgogliosi: il nostro compito è oggi quello di trasmettere questo orgoglio e questo senso di appartenenza ai più giovani, guardando al futuro"

Questa la frase con cui il CEO Marco Tronchetti Provera ha chiuso il suo intervento durante la cerimonia di premiazione che si è svolta in Bicocca, sottolineando quanto il contributo individuale delle persone sia stato importante nel raggiungimento degli obiettivi del Gruppo. Il 2017 è stato definito come un anno interessante e ricco di avvenimenti, tra cui la ri-quotazione in Borsa, gli investimenti sulla tecnologia e sulla qualità, il riconoscimento della forza delle nostre radici con la scelta di rimanere in Italia; avvenimenti frutto di un percorso che i fedelissimi colleghi hanno contribuito a disegnare. In parallelo alla premiazione svoltasi in Bicocca, anche al Polo si è svolta la celebrazione della "fedeltà aziendale": alla presenza del Direttore di Stabilimento - Alessio Secci - sono stati premiati i nostri colleghi che nel corso del 2017 hanno raggiunto l'importante traguardo dei 30 e 35 anni di Pirelli; a loro vanno le nostre più sincere congratulazioni!

Ecco l'elenco dei colleghi premiati qui al Polo per i **30 anni di anzianità**:

BARBONI FABRIZIO
BECHIS FABRIZIO
BUEMI MASSIMO
CASTRONOVO MICHELE
CHMET ANGELO
CISTERNINO DONATO
DE SIENA GIUSEPPE
DEMORI DAVIDE
FERLA FABRIZIO
FORLANI MAURIZIO
GULMINI LUCA
IANNARONE NICOLA
IASPARRONE LEONARDO
LOMBRITTO SALVATORE
PITTORI MASSIMO
RONCELLA DANILO
SAMELA SALVATORE
SELVAGGIO FELICINO
VERDUCI ROBERTO

e per i **35 anni di anzianità**:

BARTOLO MADDALENA

COMING BACK
SPRING | 2018



MY VOICE.
global survey

NEW PIRELLI
NEW CHALLENGES
NEW MY VOICE

www.myvoice2018.net

