



FONDAZIONE PIRELLI

PIRELLI IN CENTO IMMAGINI

LA BELLEZZA, L'INNOVAZIONE,
LA PRODUZIONE

18 GENNAIO - 1 MAGGIO 2017

BIBLIOTECA ARCHIMEDE
PIAZZA CAMPIDOGLIO, 50 - SETTIMO TORINESE
INGRESSO LIBERO



Con il patrocinio di:



La mostra racconta gli oltre 140 anni di storia dell'azienda attraverso i molti aspetti del suo mondo: dalle persone che vi lavorano alla fabbrica e alla tecnologia, dalla ricerca alla nascita dei prodotti, dal rapporto con l'arte alle forme più innovative di comunicazione, dal mondo delle corse al celebre Calendario.

Conoscere lo pneumatico

WarmingUp Gennaio 2017

Cerimonia di fine triennio Cral

Prima Kaizen Week dell'anno

Evento S.F.I.D.A. 20 Dicembre 2016

Fermiamoci a parlare di sicurezza

Una fedeltà riconosciuta

CONOSCERE LO PNEUMATICO

Il 26 Gennaio si è svolta la prima edizione del corso di formazione "Conoscere lo pneumatico" della Quality Academy. Dopo Bicocca e Bollate, anche il Polo apre le porte a questa iniziativa indirizzata in primis ai neoassunti ed estesa anche ai Team Leader e agli Istruttori. Il corso nasce con l'intento di fornire un quadro completo rispetto allo pneumatico dando modo di approfondire i diversi aspetti tecnici legati alla sua produzione. L'eccellenza della ricerca tecnologica, le marcature, la lettura delle misure, i materiali, l'intero processo produttivo ed una panoramica sui prodotti Pirelli sono solo alcuni esempi degli argomenti trattati durante il corso.

I primi 10 partecipanti hanno vissuto una intensa giornata di training passando da sessioni più teoriche ad altre più interattive, mettendo in pratica quanto appreso tramite giochi di squadra ed esercitazioni.

Roberto Pediconi, collega della Quality Academy ed ideatore del corso ci riferisce "Le impressioni sono sempre positive, lo scoglio più duro è l'impatto iniziale che i ragazzi hanno con una tipologia di corso come questa, ricca di informazioni e decisamente inusuale e creativa.

In aula c'è sempre un confronto costruttivo tra i neoassunti, spinti dalla curiosità e voglia di imparare ma al tempo stesso ancora inesperti e chi invece porta con sé un bagaglio di esperienza pratica maturata attraverso anni di lavoro in Pirelli e che ci auguriamo venga ancor più arricchita in queste ore.

I risultati di questa prima sessione al Polo sono stati estremamente positivi sia in termini di test di verifica dell'apprendimento che di feedback dei partecipanti."

Quando chiediamo a Roberto una descrizione della giornata ci risponde "La giornata si è svolta in modo estremamente informale, le 8 ore trascorse insieme sono volate passando da aspetti teorici a quelli più pratici il tutto grazie ad una serie di supporti come filmati dei test indoor/outdoor sui prodotti, campioni di materiali e spezzoni di pneumatici ma soprattutto una serie di giochi di squadra. Il mio augurio è che questo corso sia servito a far appassionare ancora di più i colleghi e la mia soddisfazione maggiore è di essere riuscito a dare loro qualcosa di diverso ed utile sia come utenti finali che come professionisti del settore."



Gruppi al lavoro



Gruppi al lavoro



Il team vincente da sinistra Richard Gonsan, Baldo Lothar, Gianpaolo Apruzzi, Roberto Pediconi, Daniele Riccobono

WARMINGUP GENNAIO 2017

Nella settimana dal 23 al 26 Gennaio il Polo ha ospitato il WarmingUp 2017. Un programma ideato per dare la possibilità a tutti i neoassunti laureati di vivere la fabbrica e avere una panoramica su tutte le funzioni aziendali. Una induction fortemente orientata alla conoscenza del prodotto, al funzionamento dei processi interni e alla conoscenza diretta di clienti e mercati. Andrea Nardi collega del Moto Racing e partecipante ci racconta "Penso sia stata una opportunità entusiasmante per il nostro percorso di crescita professionale. Quattro giorni intensi che ci hanno permesso di toccare con mano lo show room Pirelli. Aver vissuto la fabbrica sicuramente ci aiuterà ad avere una percezione più profonda del nostro lavoro e di come possa impattare su una realtà che spesso appare lontana da Milano. Il Polo è il fiore all'occhiello della nostra produzione e abbiamo avuto modo di vedere tanti progetti di cui fino ad ora avevamo solo sentito parlare. Ci tengo a ringraziare tutti voi per l'accoglienza che ci avete riservato, per la passione che ci avete trasmesso e per tutti i consigli che ci avete dato."

Un altro partecipante Mattia Carminati "I quattro giorni vissuti a diretto contatto con la realtà di Torino sono stati utili per diverse ragioni. Prima di tutto ci hanno permesso di 'osservare' da vicino la vita di fabbrica e le peculiarità di Settimo rispetto agli altri plant Pirelli. In secondo luogo è stato interessante analizzare la produzione in fabbrica, capire bene come si articola il flusso produttivo e la pianificazione delle attività. Infine, è stato decisamente importante visitare ogni reparto per comprenderne input, output e particolarità, così da avere una visione completa del processo e rendersi conto dell'importanza di tutte le fasi nella qualità finale del prodotto."



I ragazzi dell'edizione di Gennaio

CERIMONIA DI FINE TRIENNIO CRAL

Nella giornata del 30 Gennaio 2017 si è svolta, presso la biblioteca, la cerimonia di fine triennio per il direttivo Cral Pirelli dello stabilimento di Settimo Torinese. Un evento che conclude simbolicamente il percorso di rinascita ed unificazione delle due storiche realtà presenti sul territorio, ossia lo stabilimento Vettura e lo stabilimento Veicoli. Alla cerimonia hanno partecipato tutti i soci del Cral ed il management Pirelli ed è stata l'occasione per consegnare le targhe celebrative ai volontari che, nel corso del triennio, si sono distinti per passione e disponibilità.

Con lo scadere del mandato la presidenza ed il comitato uscente si preparano al passaggio del testimone e ad indire le nuove elezioni per il triennio 2017/2020 che presumibilmente avverranno in primavera.

".....Il Cral tra le sue più elevate prerogative ha il compito di custodire una grande storia fatta di lavoro, di turni avvicendati, talvolta anche di conflitti, ma pur sempre una grande storia...che identifica un legame anche generazionale nell'ambito manifatturiero del territorio. E' con questo spirito che dal 2009 alcuni lavoratori del Polo Industriale Pirelli si sono adoperati nel recupero dell'archivio fotografico, e della preziosa raccolta patrimoniale ereditata, e con lo stesso spirito lo consegneranno al futuro".

<https://sites.google.com/site/cralsettimopirelli/home>



PRIMA KAIZEN WEEK DELL'ANNO

"Generare profitto e soddisfare il cliente con il massimo livello di qualità possibile, ai costi più bassi, nei tempi più rapidi sviluppando contemporaneamente competenze e capacità delle proprie risorse", questo è l'obiettivo della Lean Manufacturing e quindi del Pirelli Manufacturing System. Uno degli strumenti utili al raggiungimento di tale obiettivo è la Kaizen week, in cui non solo si identificano cause e si definiscono contromisure ai diversi problemi, ma lavorando in team a contatto diretto con colleghi di altri enti si ha un'opportunità per aumentare le proprie competenze e capacità. La prima Kaizen week dell'anno 2017 si è svolta durante la settimana 6, dal 6 al 10 febbraio, sulla trafilatura battistrada Quadruplex. L'obiettivo della kaizen è stato di ridurre il gettito ricicli per larghezza irregolare e difetti di stampigliatura battistrada in fase di setup. Il team interfunzionale composto di tre addetti di qualità, uno di R&D e due componenti dell'Industrial Engineering ha avviato l'attività raccogliendo i dati degli attuali valori di riciclo battistrada. Lo step successivo è stato effettuare un'osservazione della fase di setup sulla linea. In tal modo, utilizzando uno degli strumenti del Pirelli Manufacturing System, diagrammi causa-effetto, si è risaliti alle cause che determinano scarti per errata stampigliatura, individuando di conseguenza le contromisure necessarie. Per analizzare le cause legate alla generazione di riciclo per larghezza irregolare, si è invece dovuti ricorrere ad un metodo di problem solving, l'analisi di cause alla radice, che permette di identificare la causa principale responsabile dell'evento indesiderato e della sua ricorrenza. Le diverse analisi hanno portato all'individuazione di diverse problematiche, con conseguente lista azioni da attuare per raggiungere l'obiettivo prefissato.



Kaizen Week

Evento S.F.I.D.A. 20 Dicembre 2016

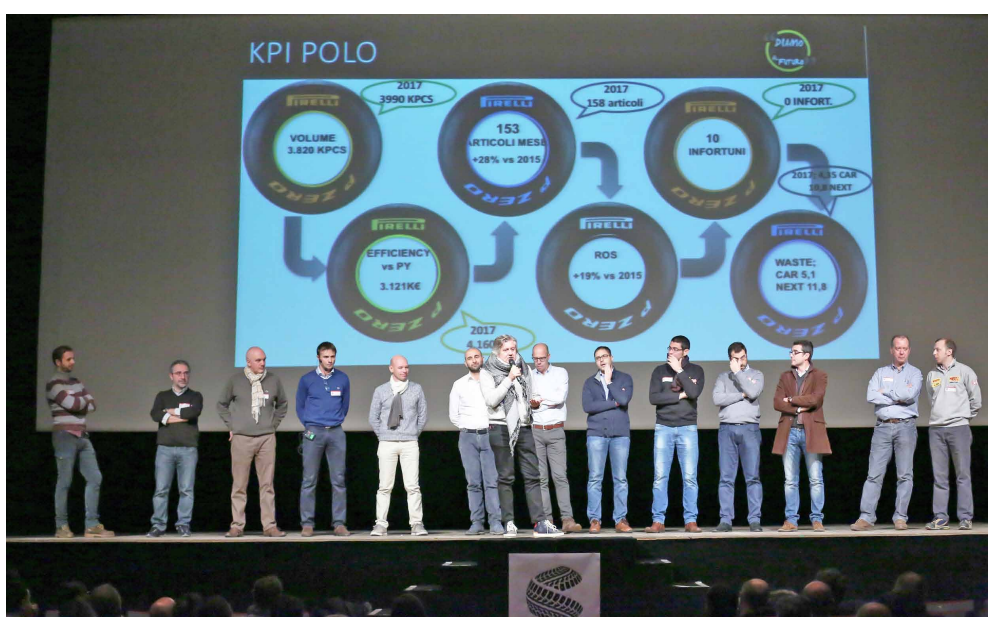
Il 20 Dicembre, presso il teatro Concordia di Venaria, si è svolto l'evento del percorso S.F.I.D.A. 2016. La giornata ha visto protagonista tanti colleghi che hanno deciso di accettare l'invito per dare inizio al nuovo anno del progetto finalizzato a migliorare i flussi comunicativi funzionali e interfunzionali. File rouge della giornata: la Fiducia. Dallo storytelling interpretato dalla prima linea (PLT) per la condivisione dei risultati industriali, alla presentazione dei nuovi responsabili, passando per l'attività di film making e l'intervento di Angelo Pisani, tutto il programma è stato impostato per riflettere sul tema e sui comportamenti da implementare perché il senso di fiducia reciproca aumenti. Sarà questa la S.F.I.D.A. del 2017, aumentare la fiducia in noi stessi e nel team del quale facciamo parte.



Il comico Angelo Pisani



Il direttore Stefano Gadda



FERMIAMOCI A PARLARE DI SICUREZZA

Al Polo di Settimo Torinese le cinque fermate di febbraio dedicate alla sicurezza sul lavoro hanno coinvolto 1.200 persone fra blue e white collar

La sicurezza prima di tutto. Nel mese di febbraio, su iniziativa della Direzione del Polo tecnologico di Settimo Torinese, tutte le squadre sono state invitate a fermarsi, a rotazione, per un incontro di quindici minuti sul tema sicurezza, a cura del Direttore Stefano Gadda e di tutto il management. Cinque incontri nella sala assemblee dello stabilimento, a cavallo fra il primo e il secondo turno, hanno visto la partecipazione di complessivamente circa 1.200 persone, white e blue collar.

Investire sulla sicurezza significa investire nel futuro. L'iniziativa, che rientra in un programma generale di safety, ha avuto come obiettivo specifico quello di "aumentare la consapevolezza" sulla sicurezza sul lavoro, che è una tematica prioritaria per il Polo di Settimo, nonché un valore fondante della nostra azienda.



UNA FEDELTA' RICONOSCIUTA

«*Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme è un successo.*» affermava *Henry Ford*. Anche quest'anno Pirelli riconosce e premia l'impegno dei colleghi che da almeno 25 anni dimostrano fedeltà e impegno verso il gruppo. Ecco l'elenco dei colleghi premiati qui al Polo per i:

25 anni di anzianità

Allegri Claudio
Anello Andrea
Ballini Pasqualino
Cappato Danilo
Cerviani Luigi
De Filippo Michele
Doddis Letterio
Genovese Luigi
Grandinetti Renato
Labbate Pasquale
Lanzara Mario
Lorusso Vincenzo
Lubian Giorgio Benedetto
Macri Carmelo
Mancuso Tiziano
Sartori Roberto
Scalambra Antonio Roberto
Soranna Vito
Taffarel Luigi
Telbaldi Mario
Teresi Marino
Urzi Piero
Vitiello Salvatore

A questi colleghi si aggiungono i riconoscimenti dei 35 e 40 anni di anzianità, direttamente consegnati dal presidente Tronchetti a Milano:

35 anni di anzianità

Giuseppe Bottone
Mauro Severino Mossucca
Franco Natali

40 anni di anzianità

Renato Stroppiana

"Questo momento rappresenta un'opportunità per andare avanti nel tempo, guardando le basi di una Pirelli che ha costruito insieme, grazie all'apporto dato ogni giorno da ognuno di noi, un futuro di successo", ha dichiarato nel suo saluto ai dipendenti il Vice Presidente e CEO Marco Tronchetti Provera, prima di consegnare i riconoscimenti.

