



HSE WEEK Settembre 2015

IN PISTA CON L'HSE WEEK

NUOVI VOLTI AL POLO

LA QUARTA KAIZEN WEEK 2015

IL POLO VOLA IN GERMANIA

LA FONDAZIONE QUEST'ANNO PENSA ALLA SCUOLA DEI TUOI FIGLI

PASSION@POLO

C.M.M.S

I CHAMPIONS DEL POLO

HSE WEEK SETTEMBRE 2015

Organizzata nel 2011, oggi come allora, ha riscosso notevole successo tra tutte le persone del POLO. È stato un momento di approfondimento dei temi che ci toccano da vicino e non solo in ambito lavorativo. È stato fondamentale e interessante avere in stabilimento gli operatori del GRUPPO NAZIONALE GUARDIA FUOCHI che, con una camera fumi allestita ad hoc nello spazio attiguo al campo di calcetto, hanno dato dimostrazione di quanto subdolo possa essere il fumo all'interno di una abitazione colpita dal fuoco, consentendo a tutti di "vivere" una situazione di pericolo come questa.

Importante, come sempre anche la presenza dei volontari della CROCE ROSSA di Chivasso che con i suoi operatori si è prodigata a spiegare gli interventi principali di Primo soccorso in particolare sui neonati e a seguito di incidenti domestici. Anche quest'anno non poteva mancare la presenza degli esperti di guida dell'ACI di Vallelunga e del loro impianto di simulazione di guida, molto apprezzato da tutti.

Infine due novità sono stati gli approfondimenti sui DPI, importanti supporti in ambito lavorativo e il coinvolgimento dei dipendenti sull'argomento nutrizione grazie alla partecipazione del gestore del nostro ristorante aziendale e alle numerose immagini e ricette che ci hanno accompagnato sui monitor durante le pause pranzo.

Le persone, la loro salute, il territorio in cui operiamo, costituiscono per PIRELLI un valore di primaria importanza da curare anche con iniziative di questo genere.



COME USARE I DPI



LE NOSTRE PERSONE



CONDIVIDI IL TUO COMMENTO



TEST SU STRADA



IN PISTA CON L'HSE WEEK

Giovedì 24 Settembre nell'ambito dell'HSE WEEK Francesco Nicoletti, Antonio di Rocco, Colucci Carlo, Da Re Giuliano e Curia Filippo hanno trascorso con pirelliani di Bicocca e Bollate una giornata interamente dedicata alla guida sicura presso il campo prove Pirelli di Vizzola. È appena finito il turno quando incontriamo Antonio e Francesco presso la biblioteca che ci raccontano i dettagli della giornata. Dopo l'arrivo a Vizzola la giornata è iniziata con un momento "in aula" teorico sulle regole di sicurezza su strada e un quiz finale. Dopodiché si è passati alla parte pratica dei concetti illustrati: tutti in pista con un pilota professionista per provare gli ultimi ritrovati in termini di guida sicura su auto gommate Pirelli come Mercedes, Audi o BMW. Nello specifico i colleghi ci raccontano di come queste innovazioni li abbiano positivamente colpiti:

- stabilizzatore di carreggiata: un sensore che aiuta a mantenere l'auto all'interno della carreggiata rilevando i movimenti delle gomme;
 - sistema di anticollisione: una telecamera montata sulla calandra anteriore che rileva la distanza e i movimenti del veicolo davanti;
 - parcheggio assistito: un sistema in grado di individuare ed eseguire in maniera del tutto autonoma la manovra ottimale e questo anche per il parcheggio in retromarcia, controlla lo sterzo e lascia il conducente completamente libero di agire sul freno o sull'acceleratore;
 - sensore della stanchezza: un sensore che rileva la fisiologia del volto del conducente e gli eventuali segnali di stanchezza o sonnolenza alla guida;
- Strumenti all'avanguardia che aiutano a "salvare la vita". La giornata si è conclusa con un giro di pista su una macchina elettrica per sottolineare non solo tema della sicurezza, ma anche l'importanza dell'impatto che queste nuove auto hanno sull'ambiente; aspetto per il quale "Pirelli contribuisce con la silenziosità, i materiali utilizzati e gli indici di usura dei pneumatici". Un'esperienza nuova e formativa che ha permesso di

imparare le buone regole della sicurezza su strada, a partire dall'importanza della pressione delle gomme alla frequenza del controllo con cui verificarla.



I colleghi Francesco Nicoletti e Antonio Di Rocco, vincitori della giornata di guida sicura a Vizzola

NUOVI VOLTI AL POLO



Nome:
Domenico
Cognome:
Occhiogrosso
Anni:
32
Ruolo:
**Plant PMS
Engineering Specialist**
Passioni:
Calcio e teatro
Residenza:
Bari

Dal 5 Ottobre è entrato nel team dell'Industrial Engineering Domenico Occhiogrosso che si occuperà di miglioramento continuo sviluppando il PMS all'interno del nostro stabilimento. Domenico si laurea nel 2010 presso il Politecnico di Bari in Ingegneria meccanica con specializzazione in impiantistica industriale. Dopo un Master in Tecnologie avanzate in progettazione industriale inizia a lavorare presso lo stabilimento produttivo di Bridgestone a Bari nella funzione Industrial Engineering, dove si dedica all'elaborazione di budget per lo sviluppo del piano di investimenti di medio e breve periodo ottimizzando i processi nel reparto semilavorati e assicurando il raggiungimento dei KPI di fabbrica. In Pirelli, all'interno del team dell'Industrial Engineering, si occuperà di migliorare le performance produttive perseguendo l'efficienza e il miglioramento continuo. Del Polo lo entusiasma la tecnologia avanzata degli impianti utilizzati e l'ambiente di lavoro cordiale e cooperativo.



Nome:
Giulio
Cognome:
Serratore
Anni:
32
Ruolo:
**Responsabile della
sala mescole**
Passioni:
Enogastronomia e sci
Residenza:
Torino

Dal 1 Ottobre è entrato nel team del Polo Giulio Serratore come responsabile della sala mescole. Giulio si laurea in Ingegneria Gestionale al Politecnico di Torino nel 2007, contemporaneamente consegue un master in Business Engineering presso il Politecnico di Oulu in Finlandia. Inizia da subito a lavorare in diverse multinazionali spaziando dalla produzione all'informatica dalla finanza al marketing. Le esperienze più significative avvengono durante i 6 anni in Michelin dove ha ricoperto il ruolo di capo reparto di vulcanizzazione e finitura nello stabilimento Truck di Alessandria e confezione Car a Cuneo. Il suo credo è il lavoro di squadra, lavorando in sicurezza e qualità per garantire il giusto servizio ai clienti interni attraverso una sempre maggiore responsabilizzazione di tutti i componenti della sala mescole.

LA QUARTA KAIZEN WEEK 2015

Dopo la pausa estiva, riprendono le attività di miglioramento continuo nella nostra fabbrica. La settimana 41 ha infatti visto il lancio della 4° kaizen week dell'anno, che ha trattato come tema il miglioramento dei tempi di set-up sulle confezionatrici VMI 249 del Car NORD. In quest'area della fabbrica essere bravi nell'esecuzione dei cambi misura è un vero e proprio must considerando che su quelle macchine ruotano 5 codici/giorno. Il tema è stato quindi attaccato con l'approccio interfunzionale tipico della settimana kaizen, con un team che da subito ha iniziato a lavorare con notevole concretezza partendo dall'osservazione delle procedure di set-up attuali e analizzando in dettaglio i motivi di perdita. L'obiettivo era raggiungere i 20 min di media per i cambi postamento, partendo da una performance attuale di 28 min. I primi risultati testati sono stati più che incoraggianti considerando che è stato possibile bilanciare le attività fatte dalle due persone sull'impianto adottando delle contromisure volte a ridurre al minimo i movimenti a non valore aggiunto fatti durante il cambio. Queste procedure saranno oggetto di una solida attività formativa che verrà erogata dal trainer dell'area nel corso delle prossime settimane con il supporto dell'Industrial Engineering che garantirà il follow up del piano di miglioramento. Il percorso verso una maggiore flessibilità è appena iniziato, nei prossimi giorni inizieremo a seguirne le evoluzioni. Stay tuned!



I colleghi che hanno partecipato alla quarta Kaizen Week con il Direttore del Polo Stefano Gadda

IL POLO VOLA IN GERMANIA

Venerdì 2 ottobre, partenza ore 14.50 da Caselle. Destinazione Germania per il torneo di calcio a sette marchiato Pirelli. È questa l'esperienza vissuta il 2 e 3 ottobre dalla squadra di calcio di rappresentanza del Polo composta dai colleghi Roberto Radina, Federico Servetti, Fabrizio Masnovi, Vincenzo Minervini, Vincenzo Rachele, Davide Mosca, Sergio Salvemini, Carmelo Maimone, Giorgio Mino, Filippo Castelluccia, Alfonso Robustelli. È proprio Alfonso, il mister della squadra, a raccontarci di questa bella avventura in Germania che ha coinvolto altre 14 squadre Pirelli. Gli scontri hanno visto 4 gironi: "noi eravamo nel secondo girone, passavano due squadre per ogni girone. Le prime due partite, terminate entrambe 0-0, ci hanno permesso di accedere ai quarti". Nella partita dei quarti (a eliminazione diretta) la squadra del Polo si è scontrata con i colleghi dello stabilimento di Bollate: goal su punizione per loro, partita conclusa 1-0 per Bollate e purtroppo fine del torneo per Robustelli e compagni. Ma a prescindere dal risultato "siamo tornati con un'esperienza in più, che ci ha dato la possibilità di conoscerci meglio tra colleghi e fare gruppo". "Grazie all'azienda che ci ha permesso di partecipare"

Allora mister, un commento tecnico?

"Sono contento che abbiano partecipato e che si siano aggregati alla squadra degli altri colleghi. Questa esperienza ha favorito la loro integrazione e il ricambio nella squadra. Non abbiamo subito tiri in porta al di là della punizione, ci è mancato solo il goal. Speriamo di far meglio il prossimo anno". Che dire ragazzi ve lo auguriamo! Intanto vi aspettiamo per prossime sfide e allenamenti sul campo aziendale a disposizione.



La squadra di rappresentanza del Polo in partenza per la Germania

LA FONDAZIONE PIRELLI QUEST'ANNO PENSA ALLA SCUOLA DEI TUOI FIGLI

Nata con l'obiettivo di salvaguardare il patrimonio dell'azienda e promuovere la cultura d'impresa, la Fondazione Pirelli è un patrimonio per ognuno di noi. Uno spazio espositivo e non solo che comprende un Archivio Storico composto di foto, opere d'arte, documenti e molto altro. Descritta come: "La forza della memoria con lo sguardo rivolto al futuro attraverso la valorizzazione dell'archivio storico e la promozione della cultura d'impresa contemporanea" è uno spazio che è possibile visitare e condividere con la famiglia, amici e colleghi. Per l'anno scolastico 2015-2016 la Fondazione organizza un programma gratuito di percorsi didattici e creativi rivolto alle scuole, che ha come obiettivo principale quello di far conoscere anche ai più giovani il mondo della produzione e del lavoro, avvicinandoli ai valori su cui si basa la cultura d'impresa Pirelli. Quest'anno la Fondazione ha pensato di coinvolgere i dipendenti Pirelli con figli dai 6 ai 18 anni, realizzando per ognuno di loro una brochure da poter consegnare ai propri figli.

In che modo?

Per tutti coloro che hanno figli di età compresa tra i 6 e i 18 anni sarà possibile ritirare presso la biblioteca dal lunedì al venerdì, dalle 10.00 alle 13.00 una busta contenente una lettera con le brochure esplicative dei laboratori che è possibile realizzare; le tematiche affrontate spaziano dalla tecnologia del pneumatico alla grafica e alla pubblicità, dalla storia dell'industria italiana alla fotografia d'impresa e, da quest'anno, anche laboratori sulla sostenibilità, sulla sicurezza stradale e sul riciclo e riutilizzo del pneumatico.

La Fondazione Pirelli è visitabile (su appuntamento) dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 17.00, l'ingresso gratuito e la sede è in Viale Piero e Alberto Pirelli, 25.

Per maggiori informazioni è possibile consultare il sito: www.fondazionepirelli.org



La sede della fondazione Pirelli

:Passion@Polo

Per proporci la vostra passione scrivete a marianela.soprano@pirelli.com o rivolgetevi all'ufficio Sviluppo, Formazione e Comunicazione.



Nel Passion@Polo di questo mese abbiamo deciso di raccontarvi la passione di Claudio Vincelli, collega del reparto semilavorati. È grazie ai suoi viaggi, avvenuti nel corso degli anni e in diversi paesi del mondo, che Claudio scopre la sua grande passione per la fotografia perché come lui stesso ci dice "non c'è viaggio senza fotografia". Claudio decide però di non lasciare la sua passione a un livello amatoriale ma di documentarsi e studiarla, per questo si iscrive al Bodoni di Torino "ho studiato al Bodoni da perito fotografo, frequentando le lezioni serali dalle 17.00 alle 22.30". Grazie al Bodoni conosce quello che diventerà nel corso degli anni il suo "maestro artistico", un fotografo professionista che gli insegna tutti i trucchi del mestiere e lo porta con sé anche durante cerimonie ed eventi, attività alla quale Claudio si dedica ancora oggi in autonomia e con grande soddisfazione perché "quando vengono gli sposi a rivedere le foto la loro commozione emoziona anche a te". A Claudio piace fotografare momenti di vita reali, attimi in cui cogliere semplicità con maestria. Per lui "i posti più belli dove scattare sono solitamente i più difficili come i mercati"; ad esempio ci racconta che uno dei suoi scatti preferiti è stato catturato in un mercato della Thailandia ad una ragazza che vendeva la frutta "la ragazza era di una dolcezza estrema e con questa foto mi sono portato a casa il suo sguardo, uno sguardo che continua ad emozionare tutte le persone che vedono la foto". Ama fotografare diversi soggetti e raccontare nuove storie "una fotocamera amatoriale il 90% delle volte ce l'ho sempre dietro, è bello affrontare tutti i temi per essere completi"; la sua tecnica preferita è il bianco e nero perché "crea pathos il colore invece distrae di più".

Le sue capacità di fotografo vengono apprezzate anche al Polo dai colleghi Pirelli che grazie al Cral stanno frequentando un corso di Fotografia tenuto insieme al collega Pasquale Cianci. Corso che si tiene in biblioteca con circa 15 partecipanti e un calendario di incontri mensili e uscite esterne per poter fare pratica insieme anche all'aperto. Una novità questa accolta con grande entusiasmo "tra colleghi ci conosciamo, si percepisce che c'è interesse e vedere cosa vogliono inquadrare i ragazzi sviluppandolo insieme; questa condivisione e arricchimento reciproco sono la cosa più bella". Nel salutarci chiediamo a Claudio di definire cos'è per lui la fotografia con tre aggettivi: "profonda, impegnativa, emozionante". Grazie Claudio per gli scatti che hai deciso di condividere per emozionare anche noi!



C.M.M.S

Da inizio settembre per la funzione Ingegneria, è stato introdotto un nuovo strumento per la gestione della Manutenzione, il C.M.M.S. acronimo di "Computerized Maintenance Management System" ovvero "Sistema Informatico per la Gestione della Manutenzione".

Un'implementazione questa che era inserita all'interno del Piano di sviluppo del 2014, quando Pirelli ha deciso di dotarsi di un unico sistema informativo per la gestione manutentiva dei suoi impianti che verrà implementato in tutti gli stabilimenti entro il 2017. Il Polo è il 3° stabilimento in cui viene effettuata l'implementazione (dopo Yanzhou e Silao).

In cosa consiste e soprattutto quali sono i vantaggi che questo strumento può dare all'interno del nostro stabilimento?

Il valore aggiunto dello strumento è l'aggiornamento in tempo reale con gli altri sistemi informatici attualmente presenti in fabbrica, quali PCS (per la gestione della produzione) e SAP (per la gestione del magazzino e dei costi).

Essendo un sistema informatico, si basa principalmente su 2 cose:

- un programma software (progettato da Pirelli Tyre, e sviluppato dalla softwarehouse HylaSoft)
- un'architettura di Rete costituita da un database locale, popolato da dati inviati da Terminali (Pc, portatile, Tablet, Touch-screen) attraverso la rete Intranet locale.

Per quanto riguarda i terminali, considerando la mobilità dei manutentori è stato deciso di dotarsi di uno strumento portatile per poter accedere al sistema in tempo reale e da qualsiasi punto della fabbrica. Si è deciso per questo di distribuire per ogni figura manutentiva un tablet da 8 pollici, dal quale è possibile ricevere le segnalazioni di guasto in tempo reale; compilare note in seguito agli interventi e consultare schemi delle linee di produzione ed in futuro magari installare applicativi utili per diagnosi e settaggi dei componenti dei macchinari stessi.

Come tutti i database andrà aggiornato con i dati attinenti alle richieste di intervento della manutenzione al fine di poter prendere le giuste decisioni per quanto riguarda la gestione delle priorità delle richieste, l'analisi del trend di deterioramento di una linea, l'impatto di una modifica sulla linea di un assieme o la revisione del piano di manutenzione. Tutto questo con l'obiettivo comune di RIDURRE LE PERDITE DERIVANTI DA GUASTI SULLE NOSTRE LINEE DI PRODUZIONE.

Fondamentali sono la diagnosi del problema e le attività eseguite per il ripristino della linea piuttosto che le segnalazioni di criticità ancora presenti; in questo il ruolo dei manutentori è fondamentale essendo loro a identificare quotidianamente il problema e intervenire per ripristinare la linea. Oltre a questo, per sfruttare appieno le funzionalità del sistema, è importante anche il coinvolgimento degli operatori per la segnalazione dei guasti utilizzando PCS che è collegato al CMMS.

Elemento imprescindibile è stata la formazione e partecipazione di tutto lo staff di Manutenzione iniziata da inizio luglio assieme alla definizione del sistema.

Quale è lo stato di avanzamento del Progetto, e i prossimi passi?

"Si è iniziato con la gestione del pronto intervento: in particolare il sistema è ben avviato nelle aree dei Sala Mescole, Semilavorati, Confezione, Vulcanizzazione, Car Nord; entro fine anno l'obiettivo è di completare l'implementazione nelle aree non ancora coinvolte e a inizio anno verrà coinvolta anche la Manutenzione Preventiva".

"Come tutti i nuovi sistemi non è esente da imperfezioni ma è previsto un piano di azioni che viene rivisto periodicamente per poter rispondere alle segnalazioni e ricevere spunti di miglioramento."



Alcuni momenti durante la distribuzione del nuovo strumento



CON PIRELLI SI STUDIA ANCHE ALL'ESTERO

Anche quest'anno Pirelli offre ai figli dei dipendenti la possibilità di ampliare i propri orizzonti culturali studiando all'estero.

Grazie alla collaborazione con la **Fondazione Intercultura** e l'**Associazione Intercultura**, per i ragazzi di età compresa fra i 15 e i 17 anni, sono disponibili **4 borse di studio**, della durata di 12, 6 o 3 mesi, con destinazione Europa, Asia ed America.

Secondo le modalità di selezione previste da Intercultura, gli **studenti particolarmente meritevoli** potranno frequentare le lezioni in una delle scuole superiori estere che aderiscono al programma, vivendo in famiglia. Le famiglie ospiteranno a loro volta, secondo le modalità condivise con Intercultura, uno studente vincitore di Borsa Intercultura all'estero.

La borsa di studio è comprensiva di tutte le spese necessarie per la realizzazione dell'iniziativa. A carico della famiglia esclusivamente la spesa di iscrizione al concorso.

La scadenza del bando di concorso per i programmi Intercultura è il **10 novembre 2015**.

Se interessati è possibile candidarsi on line accedendo al sito **www.intercultura.it/iscriviti-on-line**

Le partenze avverranno nel corso dell'estate 2016, indicativamente da luglio ai primi di settembre, a seconda del programma assegnato.

Per qualsiasi dubbio o per richiedere ulteriori informazioni potete contattare l'ufficio del personale.

*Tali esatte, per ciascun Paese di destinazione, è indicata sul sito www.intercultura.it, dove sono disponibili anche i racconti degli studenti che hanno già partecipato ai programmi all'estero e il depliant informativo completo sui programmi di Intercultura.



**Da questo mese il Polonline
cambia veste: Pirelli rinnova la
sua attenzione per l'ambiente
utilizzando carta riciclata
al 100% per il nostro giornale**

I CHAMPIONS DEL POLO

