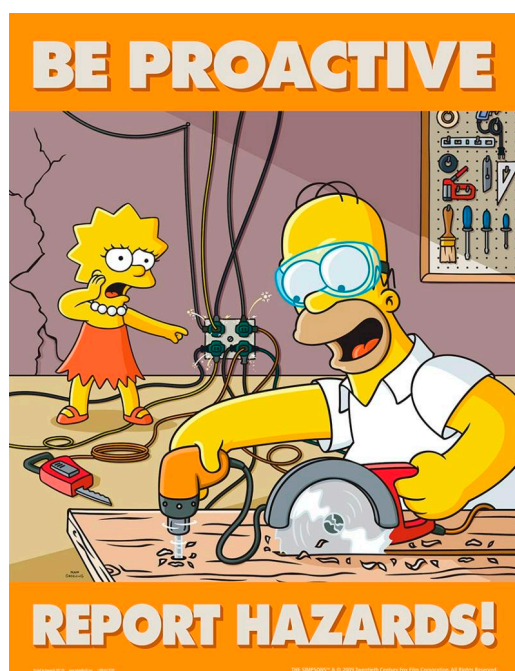




HEALTH | SAFETY
ENVIRONMENT



Bollettino HSE Anno 2013

BILANCIO DA RECORD PER L'HSE

UN ANNO DI KAIZEN WEEK

POLO'S GOT TALENT

LA FESTA FIDAS

NEW ENTRY IN AZIENDA

IL POLO PREMIA 25 E 40 ANNI DI SERVIZIO!

BILANCIO DA RECORD PER L'HSE

Il Polo festeggia un nuovo importante successo raggiunto in ambito Salute, Sicurezza e Ambiente. L'obiettivo "zero infortuni" che nel 2009 sembrava essere un'impresa lontana da raggiungere, quasi impossibile, oggi appare sempre più vicina.

Nel 2013, infatti, sei mesi su dodici sono stati privi d'infortuni, registrando un totale di 7 infortuni per tutto l'anno, il Polo si conferma dunque essere una realtà in termini di sicurezza.

Un ruolo fondamentale lo hanno giocato tutte le persone che lavorano e credono in quest'obiettivo; il loro impegno ha consentito il raggiungimento di traguardi che hanno portato Settimo Torinese a diventare un esempio per tutte le fabbriche Pirelli.

I numeri, più di tutte le parole, aiutano a capire l'importanza di quanto fatto.

Il principale risultato raggiunto riguarda l'indice di frequenza dello stabilimento, l'obiettivo 2013 era un indice di 0,8, rispetto al quale è stato registrato un indice di 0,45.

Un altro dato di primaria importanza riguarda il numero di dialoghi e riunioni registrate a chiusura anno; 1819 dialoghi e 2339 riunioni a fronte di un obiettivo di 1750 dialoghi e 1800 riunioni; una dimostrazione evidente di quanto possa essere fondamentale dialogare con le persone per anticipare i problemi.

Gli ottimi risultati in ambito HSE non si fermano a questo, grazie ad una maggiore gestione del circolo d'acqua, il consumo di m3 per tonnellate prodotto finito si è ridotto da 54,7 m3 a 32,3 m3.

Un ultimo dato significativo riguarda il recupero dei rifiuti; il Polo è passato da un recupero del 74% registrato nel gennaio 2013 ad un recupero del 98% registrato nel dicembre 2013, con un 88% di recupero annuo.

Il bilancio 2013 deve essere uno sprone per continuare a fare sempre meglio, d'altronde la strada da percorrere per arrivare all'obiettivo "zero infortuni" è tracciata.

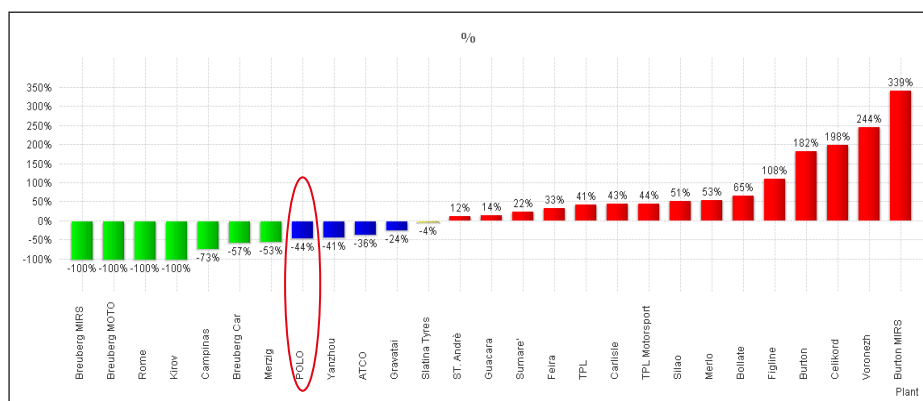
Congratulazioni a tutto il Polo!



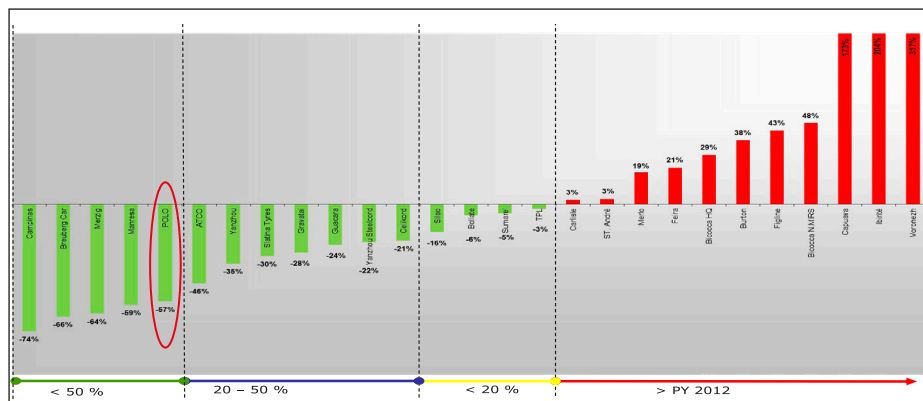
Riunione in reparto



Riunione in reparto



Indice di Frequenza (IF) degli Stabilimenti Pirelli rispetto al piano 2013



Indice di Frequenza (IF) degli Stabilimenti Pirelli rispetto all'anno precedente

2013, UN ANNO DI KAIZEN WEEK

Anche il 2013 al Polo si è concluso con il completamento di ben 6 kaizen week, settimane interamente dedicate al miglioramento di uno specifico tema.

Le aree dello stabilimento che hanno interessato la maggior parte dei temi sono state: i semilavorati Car con la riduzione del gettito di riciclo, la confezione Car con l'incremento dell'OEE delle VMI, la vulcanizzazione Car con la riduzione del tempo di cambio stampi. Per la prima volta anche la sala Mescole ha partecipato al kaizen, lavorando sul miglioramento dei tempi di set-up e sulla riduzione degli sfidi.

Ogni settimana ha visto la partecipazione di circa 20 persone divise in 3 team interfunzionali con la supervisione e coaching del team PMS - Pirelli Manufacturing System.

I risultati ottenuti sono stati eccellenti: i ricicli sono stati ridotti passando al 13% al 10%, l'OEE in VMI è incrementato dal 68% al 70,2%, il tempo di cambio stampi è stato ridotto del 55%.

Il piano per 2014 è altrettanto sfidante con una RoadMap PMS che prevede altre 6 Kaizen Week, 5 kaizen Blitz, 7 cantieri 5S, 2 progetti di Quality Maintenance.



Kaizen Week Dicembre 2013



Kaizen Week Dicembre 2013

Service Mailbox



La redazione ha un indirizzo di posta elettronica:
editorial.polonline@pirelli.com
mandaci le tue richieste

POLO'S GOT TALENT: LA VOCE CORISTA DI CARLO MARTINI

Anche in questa edizione del Polonline dedichiamo uno spazio speciale ai dipendenti Pirelli e alle loro passioni coltivate nel tempo libero.

In questa edizione abbiamo intervistato Carlo Martini, Responsabile Qualità Uscente, il quale ci ha raccontato la sua forte passione per la musica, come ci spiega: *"da circa 20 anni canto in un coro polifonico delle Fornaci di Beinasco, composto da quattro tipologie di voci, bassi, tenori contralti e soprani. La maggior parte dei pezzi sono di musica sacra, ma cantiamo anche pezzi di genere diverso, io personalmente canto sia come basso che come voce solista."*

E prosegue *"ci esibiamo per ricorrenze particolari quali matrimoni o feste religiose, inoltre una volta all'anno, cantiamo in corrispondenza della festa di Santa Cecilia, protettrice dei coristi. Per l'occasione circa una decina di cori del Circondario del Piemonte si incontrano per cantare insieme, durante l'anno ogni gruppo prova singolarmente i pezzi che poi vengono cantati all'unisono di più di 100 voci diverse. È davvero uno spettacolo emozionante!"*

Come ci racconta Carlo, il gruppo si ritrova ogni settimana una o due volte per le prove serali, durante le quali ciascuna voce prova singolarmente e successivamente si prova tutti insieme, proprio per questo motivo le prove sono molto impegnative, bisogna aspettare il proprio turno e rispettare il lavoro degli altri membri del gruppo, è questo il vero spirito che ci accomuna nel provare insieme. Alla domanda, come è nata la tua passione per il canto risponde: *"nella mia famiglia è forte la passione per la musica, coltivata anche da mio padre e da mia sorella, io stesso suono anche l'armonica a bocca. Il canto, tuttavia, mi regala un'emozione fortissima nel sentire voci diverse che si amalgamano insieme in un'unica armonia davvero suggestiva. Non dimentico però anche la forte soddisfazione che provo nel cantare da voce solista e nel cantare per gli altri, una volta superato il velo di timidezza iniziale."*



Carlo Martini durante le prove del coro

LA FESTA FIDAS

Come tutti gli anni, anche quest'anno al Polo si è svolta la festa FIDAS per festeggiare la chiusura dell'attività 2013 dei donatori di sangue.

Tutti i dipendenti Pirelli, donatori Fidas ed alcuni membri esterni hanno ricevuto un invito di partecipazione alla festa, durante la quale dopo la presentazione delle attività svolte dall'Associazione nell'anno 2013 e gli interventi degli invitati, sono stati premiati i Signori Aguirre, Belfiore Costa, Cofone, Pecoraro per il loro costante impegno nel sociale. Il Gruppo Donatori Fidas Pirelli si compone

di 22 donatori attivi e nel 2013 il Gruppo ha donato 18 litri di sangue con 39 donazioni, con una media di due donazioni l'anno in linea con la media nazionale.

Tra i presenti alla premiazione, anche alcuni ex dipendenti in qualità di membri dell'Associazione che hanno raccontato con forte emozione il loro trascorso in Azienda mostrandoci con orgoglio il primo tesserino Pirelli, con la foto in bianco e nero.

Il Signor Marco Giachino, presidente del gruppo donatori Fidas Pirelli, ha ringraziato il Polo per l'attenzione che ogni anno rivolge e rinnova a questo importante tema, come ha dichiarato: *"Sono contento di essere riuscito ad organizzare, ancora una volta, la festa con grande entusiasmo e partecipazione. Ho visto numerosi ragazzi che non fanno parte del gruppo dei donatori aziendali e questo lo trovo positivo, magari la curiosità si trasforma in voglia di donare, io li aspetto!"*



Gruppo FIDAS PIRELLI

NEW ENTRY IN AZIENDA

il Polo rinnova il benvenuto a Dimitri Giardino per il suo ingresso in Azienda nel team HR - relazioni industriali e sindacali e gestione del personale.

Qual è stato il tuo percorso professionale? *"Come prima esperienza ho lavorato in Ferrero nella Direzione Risorse Umane Operations dell'Azienda dove mi sono occupato di normativa in materia giuslavoristica e relazioni sindacali per circa due anni. Successivamente sono entrato in Menarini, Azienda farmaceutica Italiana con sede a Firenze; anche in questa seconda esperienza professionale mi sono occupato della gestione del personale dell'Headquarter e delle relazioni sindacali."*

Cosa ti ha condotto al Polo? *"Ho sempre pensato che lavorare nell'HR di Pirelli rappresentasse una scuola per chi intende affrontare le tematiche di gestione delle relazioni sindacali e del personale; a maggior ragione all'interno di un contesto impegnativo e sfidante come quello del Polo Industriale."*



Dimitri Giardino

IL POLO PREMIA 25 E 40 ANNI DI SERVIZIO!

Lo scorso mese si è svolta al Polo la premiazione per l'anzianità aziendale, i protagonisti sono stati alcuni dipendenti Pirelli, il loro impegno e la loro passione dedicata per anni all'Azienda.

Il Polo ha premiato 11 dipendenti per i 25 anni di servizio e la Signora Maria Santa Poggiali per i 40 anni in Azienda, tra gli applausi di numerosi colleghi.

"L'evento è stato molto bello, ho provato una forte soddisfazione nel potervi partecipare, ancora una volta l'Azienda ha dimostrato di considerare le persone che ne fanno parte come tali e non come numeri" spiega Maria Santa.

"Ho fortemente apprezzato la premiazione, sono molto contento e fortunato di fare parte di questa Azienda da 25 anni, spero che ce ne possano essere altrettanti in futuro!" ci racconta Massimo Borge, impiegato Industrial Engineering.

La premiazione è avvenuta in un clima di forte emozione e coinvolgimento, i diretti interessati hanno ricevuto dall'Ing. Pagani un presente personalizzato, come simbolo di riconoscimento dell'Azienda.

L'evento è stato un forte orgoglio per il Polo ed ha permesso di conoscere meglio la storia delle persone che ne fanno parte, il confronto non può fare altro che stimolare ad un continuo percorso di crescita basato su solidi valori e modelli di riferimento.



Premiazione anziani aziendale



Premiazione anziani aziendale