

 POLO INDUSTRIALE
SETTIMO TORINESE

Family day
20 Giugno



I nostri Premium 5 anni



Powered by
MY VOICE.

Family day 20 Giugno

PIRELLI

“I miei bambini vorrebbero vedere la fabbrica” “quando apriamo alle famiglie?” “perché non facciamo un open day al Polo?”

Queste sono alcune delle domande e delle richieste venute fuori dal My Voice e da incontri casuali con i colleghi del Polo.

E allora...detto fatto!

Per la prima volta dalla nascita del Polo, la fabbrica si aprirà alle famiglie. Sarà l'occasione per il primo Family Day e per festeggiare il compleanno del Polo:

I NOSTRI “PREMIUM” 5 ANNI!

Un sabato di festa quello del **20 Giugno**, ricco di numerose iniziative e attività per grandi e piccini.

L'evento avrà inizio alle ore **10.30** e si concluderà alle ore **18.30** (in tale fascia oraria sarà sospesa l'attività produttiva),

per garantire a tutti la possibilità di partecipare

Nei prossimi giorni vi saranno forniti ulteriori dettagli circa gli aspetti organizzativi dell'evento ma nel frattempo ecco alcune informazioni:

Come accederanno i dipendenti? Con il proprio badge aziendale

Come accederanno i familiari? Ogni dipendente a partire da oggi potrà recarsi presso la biblioteca e comunicare i nominativi dei propri parenti

Chi non può mancare? Voi

Quali saranno le attività? Venite a scoprirlo!

Certi che sarà una giornata indimenticabile, vi aspettiamo numerosi!



Powered by
MY VOICE.

 POLO INDUSTRIALE
SETTIMO TORINESE

Senior in Pirelli

Gian Pietro Finotelli, presidente del "Gruppo Senior Pirelli" di Milano e Mauro Meridiani, amministratore del gruppo Facebook "Ex Dipendenti Pirelli e loro Amici", hanno visitato il nostro Polo il 22 aprile.

Pirelliani orgogliosi Gian Pietro e Mauro ci raccontano le loro impressioni sulla loro visita all'interno dello stabilimento. "...Siamo stati colpiti dall'ordine e dalla pulizia dello stabilimento nonché dalla preparazione degli operai. Ai nostri tempi l'operaio eseguiva il suo e basta, svolgeva compiti ripetitivi sempre uguali e in modo automatico, quasi senza cognizione di causa.

Gli attuali colleghi invece, hanno un maggior senso di responsabilità. Responsabilizzazione dovuta ad una maggiore specializzazione. Non svolgono semplicemente un compito ma valutano "come" svolgerlo e perché. Trapela, dai loro sguardi e dalle loro azioni, un forte orgoglio ed un grande senso di appartenenza. Ci hanno fatto sentire a casa nostra e ci hanno "coinvolti" per quanto il lavoro permettesse loro. Abbiamo notato che tendono a fare squadra, proprio come facevamo noi. Alcune attività, che tendono a valorizzare l'attività del lavoratore, erano presenti già ai nostri tempi. Anche noi, ad esempio, eravamo coinvolti in un processo analogo al Formula1dee, si chiamava "Cassetta delle Idee"....era un modo molto apprezzato per partecipare alla vita dell'azienda sentendocene parte, "vivendola" a pieno partecipando alle decisioni dei "capi".

Ai nostri due amici intervistati se ne è successivamente aggiunto un terzo che ci racconta: "...sentire l'odore delle mescole è stato molto emozionante, mi è sembrato di tornare indietro nel tempo, a quando lavoravo presso lo stabilimento di Milano... l'odore della gomma evoca lo spirito Pirelli ed il legame alla squadra ed al brand".

I nostri attuali colleghi sono molto fortunati, ci dicono, e siamo entusiasti del fatto che, proprio come noi, mantengano uno spirito aziendale positivo. Quello stesso spirito aziendale che ha sempre contraddistinto chi li ha preceduti e che cerchiamo di promuovere, in quanto pirelliani, attraverso i gruppi di cui siamo presidenti.

Se vogliamo, colleghi del Polo, possiamo "incontrare" gli amici senior di Pirelli, iscrivendoci al gruppo Facebook "Ex Dipendenti Pirelli e loro Amici". Saranno ben contenti di accoglierci.



Foto di gruppo dei nostri amici Pirelliani Senior

I nostri Champions della Sicurezza

Il progetto "Champions" prende le mosse dall'intento di spingere il Polo verso l'eccellenza in sicurezza andando oltre i precedenti progetti in materia che si sono già proposti come esempi virtuosi, ci racconta Sandro Vincelli, HSE Specialist all'interno del Polo.

Lo scopo è infondere la cultura dell'importanza di lavorare in sicurezza. Sicurezza quale vantaggio per se stessi e per gli altri. Cercando di agire sui comportamenti delle persone poiché la sensibilità in materia di sicurezza è qualcosa di prezioso non soltanto sul lavoro, ma in ogni attimo ed azione della propria vita: sul lavoro, in auto, al parco giochi, con i propri figli, genitori, coniugi e nipoti, basta pensare che il maggior numero di incidenti si registra tra le mura domestiche.

In che modo si è pensato di farlo? Attraverso la formazione che si sta erogando puntiamo a favorire lo sviluppo di quelle persone che già presentano una spiccata sensibilità alla tematica HSE al fine di "contaminare" tutta la fabbrica con il "virus" buono della sicurezza. In questo modo si favorisce un'interazione più diretta con la funzione HSE, che sarà così maggiormente vicina ai singoli lavoratori ed alle loro esigenze, e al tempo stesso si punta a leggere sulla piramide degli infortuni il fatidico "INFORTUNO". La sicurezza è una condizione di lavoro imprescindibile e ognuno di noi, per questo motivo, deve assumersi la responsabilità della sicurezza propria ed altrui.

Per fare ciò è necessario un coinvolgimento da parte di tutti. Le persone rappresentano l'elemento più importante per il successo di ogni programma mirato al miglioramento della sicurezza e la formazione è un elemento essenziale per la sicurezza. I controlli sulla sicurezza (dialoghi e riunioni di sicurezza) sono essenziali per individuare ed eliminare le situazioni di pericolo e per valutare l'efficacia delle misure preventive.

Questo progetto, attualmente, tende a promuovere i nostri "Champions" quali pietre miliari in tema di sicurezza.



Un momento durante il secondo incontro formativo "Champion"



Il gruppo del primo incontro formativo "Champion"

:Passion@Polo

Per proporci la vostra passione scrivete a mariangela.soprano@pirelli.com o rivolgetevi all'ufficio Sviluppo, Formazione e Comunicazione.

Spinto dalla voglia e dalla passione di aiutare il prossimo, Giovanni Di Monte fa parte del Corpo dei Vigili del Fuoco in qualità di volontario ormai dal 10 settembre 2003.

“..Dopo avere svolto un apposito corso di formazione che mi ha abilitato ad esercitare questa attività professionale, ci racconta, ho preso servizio presso il comando di Volpiano entrando a far parte di una squadra di sei persone”.

“..Partecipo ad interventi di qualunque tipo: dal soccorso in occasione di incidenti stradali, all'apertura-porte nel caso in cui si smarriscano le chiavi di casa o vi sia qualcuno in difficoltà impossibilitato a recarsi fuori dall'abitazione autonomamente. Si tratta di un'attività di grande responsabilità, per se stessi e per le persone che ci si prepara a soccorrere ogni volta che squilla il telefono collegato con la centrale operativa di Corso Regina Margherita a Torino. La sede di Volpiano presso la quale presto servizio copre un bacino d'intervento assai ampio comprendente i comuni di Settimo, San Mauro, S.Benigno e, talvolta, anche di Torino. Il corso di formazione che mi ha permesso di entrare a contatto con questo mondo è stato molto impegnativo ma avevo una forte motivazione nel raggiungere il mio obiettivo e ne sono entusiasta”.

Gli aspiranti Volontari Vigili del Fuoco, infatti, dopo essere stati sottoposti ad un'apposita visita medica finalizzata a verificare la sussistenza dell'idoneità fisica a ricoprire il ruolo presso il Comando Centrale di Roma, sono avviati alla frequenza di un corso di formazione professionalizzante assai impegnativo che culmina con una prova teorico-pratica finalizzata a verificare la capacità di gestire situazioni di urgenza ed emergenza dal punto di vista tecnico e relazionale. La commissione esaminatrice è costituita da ingegneri e geometri, sei professionisti del settore che valuteranno i candidati.

Si tratta di un'attività che arricchisce il nostro collega dal punto di vista umano prima ancora che dal punto di vista tecnico-professionale. Chiunque fosse interessato a svolgere questo tipo di attività di volontariato può chiedere informazioni presso il Comando dei VVFF locale.



Di Monte accanto all'autobotte dei Vigili del Fuoco

La Qualità in Pirelli

Negli ultimi mesi le attività lavorative del nostro Polo sono state oggetto di valutazione ed indagine da parte di importanti occhi esterni. Abbiamo infatti ospitato vari Responsabili per la Valutazione Fornitori Pneumatici delle più grandi case automobilistiche del Mondo.

Alcune settimane fa abbiamo iniziato con Stewart Allen e Mark Beasley, responsabili del gruppo Jaguar Land Rover. In questa occasione è stata verificata la capacità di Pirelli di fornire le tre nuove misure di pneumatico (17", 19" e 20") necessarie per equipaggiare una delle vetture di punta della nuova era del marchio Jaguar: la berlina XF.

Altro gradito ospite è stato Fernando Oliete, responsabile Sviluppo Fornitori Europei presso Ford che, a seguito della sua prima visita al Polo, ha poi dato il via libera per la realizzazione di un nuovo progetto per il marchio Lincoln.

Per accrescere la partnership con chi studia gli utilizzi ottimali del nostro prodotto, poi, abbiamo poi aperto i nostri stabilimenti ad una delegazione del reparto Ricerca e Sviluppo di Maserati permettendole di conoscere in modo più diretto il processo produttivo che riguarda i nostri pneumatici.

Per conto di McLaren abbiamo ospitato Robert Yates e Luigi Testa, con i quali è stato fatto il punto sulle aspettative del progetto "P13" per poi accogliere i rappresentanti di Mercedes, Thomas Heilmann e Alexandra Neichel (Supplier Quality) che hanno supervisionato il processo produttivo che interessa le proprie coperture.

Uwe Lunczer invece ha aperto le visite del mese di maggio. Il responsabile Qualità Prodotto di Audi quattro GMBH, ha verificato le modalità di applicazione del PNCS - Pirelli Noise Controlling System, apposto per la prima volta sulle coperture 18" in fornitura sulla Audi RS3.

Tutti ospiti di cui essere orgogliosi.

Il calendario delle prossime visite sarà altrettanto intenso!



McLaren P13

23 Aprile 2015, Politecnico di Torino, “Orientati al futuro”.

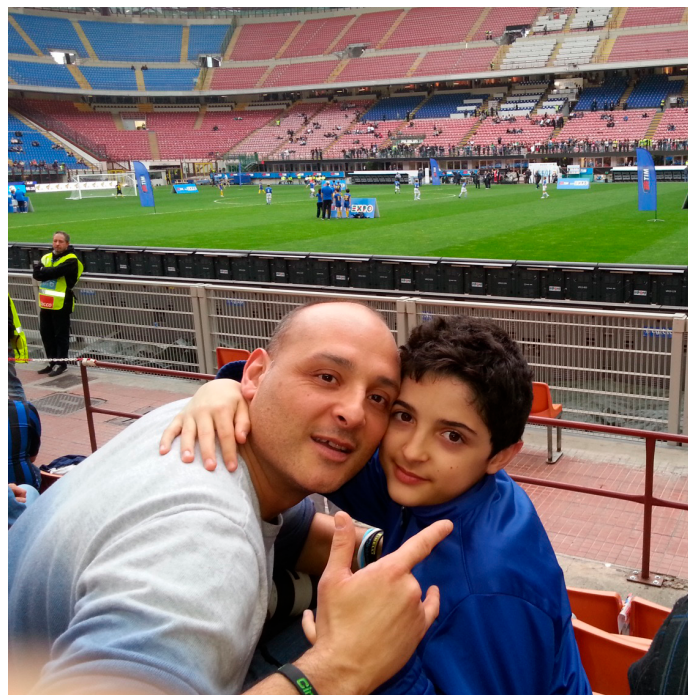
Il Career Day del Politecnico di Torino ha lo scopo di favorire l'incontro diretto fra le aziende e i laureandi/neo-laureati che si apprestano a fare il loro primo ingresso nel mondo del lavoro. Pirelli che da tempo dedica specifiche risorse alle attività di Employer Branding, in un'occasione come questa non poteva mancare. Un tuffo nell' Ateneo di riferimento nel panorama italiano e internazionale per gli studi di ingegneria e architettura, che come Pirelli vive di tradizione e innovazione. Con lo scopo di presentarsi sul mercato come “employer of choice” (datore di lavoro preferito), trasmettendo all'esterno i propri tratti caratteristici quali internazionalità, dinamicità, flessibilità, meritocrazia e percorsi di formazione e di sviluppo per i giovani, Pirelli ha partecipato all'evento con le altre aziende presenti sul territorio Piemontese e non solo: ABB, Accenture, Alten Italia, Alten France, Altran, Automobili Lamborghini, BNL, BNP Paribas, Capgemini, Città metropolitana di Torino, CNH Industrial, Comau, Cooper Standard Automotive Italy SpA, C ENI, EY, Ferrovie dello Stato, FCA , Finsoft, GE, General Motors Powertrain - Europe, Gruppo Angelini, Intertaba SpA - Philip Morris International, Intesa Sanpaolo, Italdesign Giugiaro, ITT, L'Oréal Italia, LIDL, Magneti Marelli, Michelin, Mondelez International, MSX International, N.B.A. Medica, OMT - Fuel Injection Systems, Pininfarina, PLM-Systems, PwC, Reply, Robert Bosch SpA, , Siemens, SKF, Snam, Toyota Motor Europe, Unicredit Business Integrated Solution SCPA, UTAS Italy, Valeo, Vodafone, Whirlpool Group. Dalle 9 alle 18.00 sono stati più di 250 gli studenti neolaureati o in procinto di concludere i loro percorsi di studio che, attratti dal brand Pirelli, si sono avvicinati allo stand per chiedere informazioni su stage, percorsi di selezione, suggerimenti per il loro futuro lavorativo o semplicemente per avere un primo approccio con l'azienda.



Alcuni studenti presso lo stand Pirelli durante il career day

Il “Match for Expo” raccontato da Tiziano Pinna

Tiziano Pinna è uno dei fortunati estratti e vincitori del biglietto per la partita “Match for Expo”. Un evento che Pirelli ha voluto sentitamente sponsorizzare e condividere anche con i propri lavoratori riconoscendo a venti colleghi del Polo un ingresso gratuito con accompagnatore. Questo evento ha coinvolto grandi calciatori di oggi e del recente passato che condividono il legame con la città di Milano e l'amicizia con Javier Zanetti, fondatore della fondazione Pupi nata per reperire le risorse necessarie a sostenere attività dedicate ai bambini. E' così che, mentre noi tutti guardavamo la partita da casa in diretta tv su Rai1, Tiziano tifava per Zanetti dal primo anello in fascia arancione dello stadio San Siro di Milano insieme al proprio figlio che l'accompagnava.



Una foto ricordo della serata del Match for Expo

“.. La mia vincita è stata una graditissima sorpresa e ne ho subito approfittato per portare mio figlio di dodici anni ad assistervi” ci racconta Tiziano. “...Abbiamo incontrato diversi nostri colleghi pirelliani e diversi VIP, tra i quali il comico Fontana della cui disponibilità abbiamo approfittato per scattare una foto. Non mi aspettavo tanto coinvolgimento e tanta partecipazione. Eravamo ad un passo dal campo e nonostante io non sia un gran tifoso del calcio e mio figlio sia un pallavolista sfegatato, ci siamo ritrovati entrambi a tifare per i calciatori in campo. Il momento più emozionante? Quello in cui Zanetti ha alzato la maglia per celebrare la serata ed il suo intento benefico. E' stata una serata bellissima, divertente ed un'occasione per godermi a pieno mio figlio e farlo divertire facendogli trascorrere una serata diversa dalle solite. Il prossimo evento cui vorrei partecipare tra le iniziative offerte da Pirelli? La superbike di Imola!” Ed allora, buona fortuna Tiziano!

Nuovi volti al Polo



Nome: **Fabio**

Cognome: **Galimberti**

Anni: 42

Ruolo: responsabile R&D Italia

Passioni: Vela e tennis

Residenza: Torino

Laureato in: Ingegneria meccanica presso il politecnico di Milano

Entrato in Pirelli nel: 2001

Dopo sei anni a Milano, in cui ha lavorato nell'area Mirs, sviluppo prodotto, ha preso il volo per gli USA e a Rome in Georgia ha vissuto fino al 2012 occupandosi dello sviluppo prodotto Pirelli e della linea industriale Mirs. Tornato in Europa si è concentrato sullo sviluppo prodotto del mercato UK fino al 2015, per poi rientrare in Italia dove a metà Aprile 2015 ha iniziato una nuova sfida al Polo industriale di Settimo Torinese come capo R&D Italia.

Da poco alla guida della funzione Research&Development, con il chiaro obiettivo di sviluppare o migliorare i progetti e le specifiche di prodotto degli pneumatici, Fabio ci racconta delle prospettive future: "sicuramente continueremo il coordinamento con il centro di sviluppo in Bicocca e svilupperemo la tecnologia per renderla industriale affinché si possano portare a termine i progetti più ambiziosi con le case auto alto di gamma"

Ad accoglierlo una sala prove che "in 4 anni ha fatto passi da gigante ed ora può considerarsi un fiore all'occhiello". Fabio ci tiene a sottolineare che "non si finisce mai di migliorare", proposito questo che coinvolge anche il laboratorio di analisi dei materiali con un'evoluzione che potrebbe generare installazione di nuovi macchinari per l'analisi e il controllo delle caratteristiche dei materiali. Affascinato dalle ultime evoluzioni del macchinario VMI e dalla tecnologia interamente robotizzata, preannuncia di come una delle mission dell' R&D oltre a: Test in laboratorio, e sviluppo prodotto sarà supportare anche il progresso di nuovi macchinari per continuare ad avere il top, viaggiando sempre un passo avanti rispetto ai competitors.

A Fabio, per questa nuova sfida nel cuore dello stabilimento tecnologico più avanzato al mondo della Pirelli, va un grande in bocca al lupo!

F1 *formuladee*

11 Maggio 2015 premiazione F1dee

Idea di: **Antonio DIROCCO**

Antonio ha collaborato al processo di sensibilizzazione del Polo sull'importanza della raccolta differenziata, promuovendo:

- La distribuzione di bidoni nei punti chiave
- La creazione dei cartelli con una descrizione dettagliata della tipologia dei rifiuti da smistare
- La sensibilizzazione dei colleghi tramite la divulgazione non solo verbale ma anche a mezzo monitor all'interno dei vari reparti
- L'utilizzo di sacchetti trasparenti per riconoscere il contenuto



Idea di: **Alberto MILLITARI - Enrico TESTA**

Un'idea a quattro mani nata notando un eccessivo scarto durante il cambio angolo. Alberto ed Enrico hanno creato un nuovo software all'interno del PLC per il calcolo posizionamento materiale in corso di setup angolo. Per motivi di automazione elettropneumatica una volta spostato l'angolo desiderato, l'operatore era costretto ad indietreggiare il materiale, e spesso ciò causava cinturamenti sotto il festone, l'innovazione proponendo così una modifica al PLC ha permesso che il rullo pinza rimanesse sempre giù, in posizione di lavoro. Attraverso una camme rotativa già a bordo macchina, si dice al PLC di contare gli impulsi affinché siano tanti quanti ne necessitano all'angolo in corso.



Idea di: **Alberto MILLITARI - Stefano ACERRA**

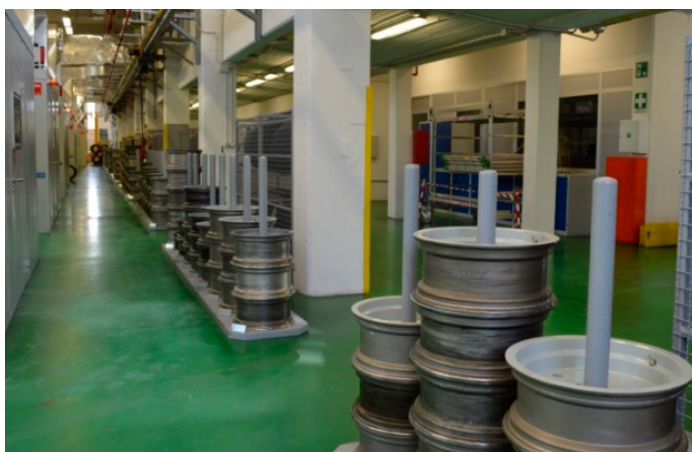
Alberto Millitari ha ritirato il riconoscimento per l'idea proposta con Stefano Acerra: l'installazione di valvole proporzionali e sensori di diametro per evitare di imbattersi in problematiche quali: scarsa produttività ed eccessivo scarto al fine di aumentare anche il livello di ergonomia dell'impianto.



“La Sala Prove del Polo”

Un solo anno per passare da 4 a 11 macchine, questi sono i numeri della Sala Prove che è stata di recente “messa a nuovo” come racconta Daniele Pavone mentre cammina fiero nel reparto in cui lavora.

Il reparto è stato resinato ed è stato creato un sistema di stoccaggio delle coperture ad hoc che con un diverso sistema di immagazzinamento (fino a 250 cerchi) e grazie anche all'utilizzo di un paranco che solleva i magneti dei cerchi, aumenta il livello di ordine e di ergonomia del reparto.

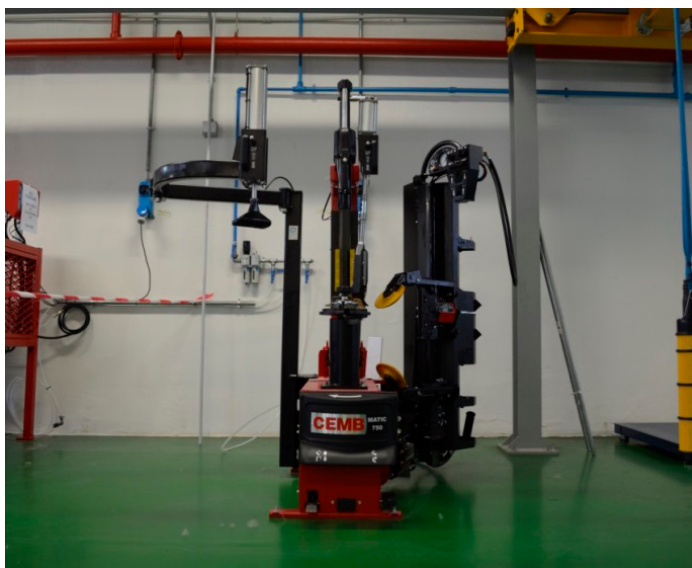


Numerose le innovazioni non solo per il layout ma anche per quanto riguarda i macchinari installati per le prove dinamiche (macchine di fatica e macchine di alta velocità) e statiche: (Plunger, Forzatura talloni, Rigidezze).

Andiamo nello specifico a dare un'occhiata:

Il “forzamento talloni”, ha soli 6 mesi di vita e misura la rigidità circonferenziale del cerchietto per verificare il corretto accoppiamento col cerchio e poco distante un nuovo smonta gomma, che monta e smonta le gomme aumentando la capacità di montaggio delle coperture.

Questo tipo di controllo veloce ci permette di tenere monitorata la produzione e prevenire potenziali reclami per vibrazioni o difficoltà al montaggio dai rivenditori.



Procedendo nel reparto incontriamo le macchine di fatica, che sono aumentate in numero recentemente, sulle quali possono essere testati fino a 4 pneumatici per anche 180 ore di lavoro continuo, senza interruzione tra giorno e notte e le macchine di velocità, che testano le coperture portandole a velocità sempre più elevate, raggiungendo anche i 370 km.

Questi due test sono il riferimento principale di integrità sul mercato dei nostri pneumatici. La lunga esperienza di Pirelli sui mercati di tutti i paesi del mondo e i più sofisticati modelli di laboratorio, hanno permesso di definire adeguate metodologie, da operare su queste macchine, al fine di garantire l'assoluta integrità dei nostri pneumatici in servizio.



Spostandoci nella parte taglio sezioni e molatura invece l'attenzione ricade sul nuovo impianto dell'antincendio, costituito da particolari rilevatori in grado di attivare lo spegnimento di un eventuale incendio utilizzando CO2 presente in una bombola posizionata all'esterno. Altra novità, che vediamo in foto, il Plunger, che ha l'obiettivo di forare le coperture con un punzone, simulando un ostacolo per mettere alla prova la resistenza del pneumatico; un tipo di prova questa che deve superare alcuni standard davvero molto elevati, in 5 posizionamenti diversi. Questo test estremamente severo, è adottato da un numero sempre più numeroso di enti governativi che ci impongono il superamento del test al fine di poter vendere i nostri pneumatici sul loro mercato.

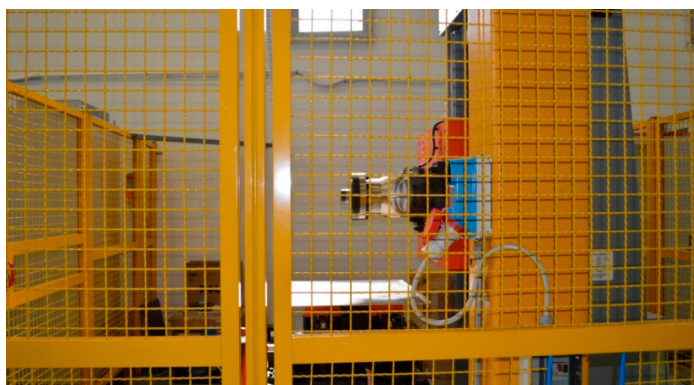
Questa tipologia di test ha una severità molto alta ed ha imposto una riprogettazione radicale di alcune delle nostre linee di prodotto al fine di poter garantire l'omologazione e la vendita su quei mercati che richiedono il superamento di questo test come prova obbligatoria.



La stessa macchina ha anche la funzione di detallonare le coperture che montate in orizzontale vengono poi spinte sul fianco fino a prendere aria per misurare così la resistenza alle forze di deriva (tiro laterale).



Percorrendo gli spazi, incontriamo la gabbia che permette tramite la ribalta di portare i cerchi con le coperture dalla posizione orizzontale alla posizione verticale, supportando il lavoro degli operatori. Ultimo affascinante macchinario quello del "controllo rigidità e impronte" che dà l'impronta delle coperture ad un determinato carico per poi fornire ai tecnologi l'evidenza di come si distribuiscono le pressioni dell'area a contatto col suolo. Da questo tipo di analisi, si traggono informazioni importanti principalmente sulle rigidità di sterzo che si otterranno sul veicolo, su l'uniformità di usura e sulla resistenza al rotolamento. Altra informazione importante è legata alla bontà del processo industriale con cui è stato costruito il pneumatico.



Nei progetti futuri della sala prove, abbiamo in arrivo una macchina per la misura della resistenza al rotolamento e una evoluzione del sistema di gestione informatico del testing, che permetterà di gestire le informazioni quasi completamente in formato elettronico piuttosto che in formato cartaceo. Numerosi i progressi che rendono davvero un "fiore all'occhiello" la Sala Prove del Polo, nella quale attualmente lavorano 9 persone. Con l'obiettivo di continuare a collaborare con Milano, in un'ottica però di sempre maggiore autonomia nei test realizzati, i miglioramenti e le innovazioni non finiscono mai!

Emergenza in Pirelli?

Ora puoi comporre il 3003

Il nuovo numero di emergenza all'interno del Polo è diventato realtà.

Qualunque criticità si presentasse ai lavoratori interni allo stabilimento, da ora in poi, si potrà comporre un unico numero: il 3003.

Un numero differente (011 89563003) è stato dedicato, invece, al personale esterno.

La funzione HSE del Polo ha ritenuto opportuno elaborare un nuovo sistema per le chiamate d'emergenza che punti sull'immediatezza dell'intervento in caso di necessità.

Componendo il nuovo numero risponderà il personale della portineria che opererà come una centrale operativa vera e propria provvedendo allo smistamento delle chiamate verso le opportune sedi per rendere più fluida e tempestiva la catena del soccorso.

NUMERO UNICO EMERGENZE INTERNI
NUMERO UNICO EMERGENZE ESTERNI

3003
011.8956.3003

Responsabile emergenze - *Emergency Coordinator*
Portineria - *Reception*
Infermeria - *Infirmery*
HSE (*Health, Safety, Environment*)



Schema del nuovo servizio per le chiamate d'emergenza.

In gita al Polo

"In quanto rappresentante dell'I.T.I.S. A. Artom di Asti, sono lieto di informare, a nome di tutti coloro che hanno partecipato alla visita guidata di martedì 21 Aprile, che siamo stati molto contenti e soddisfatti della visita in Pirelli. La calorosa accoglienza e l'ottima presentazione generale molto ben dettagliata, così come il tour guidato sono stati molto apprezzati e di questo volevamo ringraziare soprattutto coloro che ci hanno guidato in ogni singolo reparto".

Grazie a tutti e sappiate che consiglierò vivamente questa esperienza a tutte le scuole!

Un saluto dai ragazzi dell'I.T.I.S.



Studenti dell'I.T.I.S.



PIRELLI



RITORNA
LA GRANDE VENDITA
DAL 15 AL 20 GIUGNO 2015
ABBIGLIAMENTO E CALZATURE



Polo Industriale, Settimo Torinese - Sala Pirelli 1
da lunedì 15 a venerdì 19, dalle 11.00 alle 18.00.

L'accesso è riservato ai soli dipendenti Pirelli fuori dall'orario di lavoro o nei turni di riposo
Sabato 20 dalle 10.30 alle 18.00 l'accesso sarà possibile anche ai familiari

Powered by
MY VOICE.





I nostri "Premium" 5 anni

20 Giugno 2015
Vi aspettiamo



POLO INDUSTRIALE
SETTIMO TORINESE