



15 Minuti con...

La rubrica "15 minuti con..." è uno spazio dedicato a conoscere più da vicino i protagonisti della nostra organizzazione. In questo numero abbiamo avuto l'opportunità di intervistare Davide Meda, Chief Technology Officer Europa, che ci ha raccontato la sua visione sul Polo di Settimo Torinese e sulle competenze fondamentali per lo sviluppo di un'organizzazione vincente.



Cosa rappresenta oggi il Polo per Pirelli? Qual è la visione?

Il Polo di Settimo è strategico all'interno del footprint industriale di Pirelli. Insieme alla Germania, è uno dei luoghi dove vengono allocati i prodotti più importanti e prestigiosi: veri e propri fiori all'occhiello del nostro modello di business, che punta a essere leader mondiale nei segmenti Premium e Prestige.

Lo dimostrano gli investimenti costanti e significativi che da 15 anni vengono effettuati, con un ulteriore incremento proprio in questo ultimo periodo.

C'è qualcosa di unico nel Polo, nel panorama delle unità operative di Pirelli?

Dal punto di vista dei processi industriali, il Next MIRS - dedicato ai prodotti più sofisticati del segmento Prestige - è presente solo al Polo. Questo processo non è all'avanguardia solo in Pirelli, ma rappresenta un'eccellenza anche a livello industriale nel panorama globale. Alcune omologazioni effettuate tramite Next possono essere realizzate solo da noi, proprio grazie a questa tecnologia.

Sul fronte delle persone, alcune delle professionalità sviluppate nel tempo al Polo sono di assoluta eccellenza. Tuttavia, c'è un bisogno continuo di rafforzare e far crescere queste competenze per stare al passo con l'evoluzione tecnologica: è una delle sfide più importanti per il Polo nei prossimi anni.

Quale consiglio senti di dare alle ragazze e ai ragazzi giovani che sono entrati al Polo?

In generale, una persona giovane che inizia il proprio percorso professionale dovrebbe vivere un forte senso di urgenza su due fronti.

Il primo è la consapevolezza di trovarsi in una fase in cui si imparano continuamente cose nuove. Il secondo, strettamente legato al primo, è il processo di



conoscenza di sé: capire sempre meglio le proprie attitudini e i propri talenti, affinando la consapevolezza personale.

Diventando competenti e punti di riferimento, sarà sempre più facile individuare dove si può fare davvero la differenza, ed è proprio questa capacità che spingerà l'azienda a credere in loro e ad affidare responsabilità.

Quale skill ritieni sia stata vincente nel tuo percorso professionale?

Sicuramente aver sviluppato competenze specifiche, studiando molto. Ma direi anche il "buon senso", il "senso della squadra" e una naturale tensione al risultato.

In sistemi complessi, l'unico modo per ottenere risultati è creare uno spirito di gruppo orientato al successo collettivo. Se le squadre vincono, anche le individualità vengono riconosciute. Al contrario, partire dall'ego raramente porta a risultati duraturi.

IDEACTION: Le Idee che Fanno Crescere il Polo

Un refresh su un progetto che continua a dare valore e a stimolare il miglioramento continuo!

Abbiamo già parlato di **IDEACTION**, il sistema nato il **3 novembre 2023** per promuovere il miglioramento continuo all'interno del Polo. Oggi vogliamo fare un breve *refresh* per ricordare quanto sia importante questo strumento e per condividere con voi un traguardo speciale.

IDEACTION è molto più di una raccolta di idee: è un canale diretto di comunicazione tra l'azienda e le persone che la vivono ogni giorno. È un modo concreto per valorizzare l'esperienza e la creatività di ciascuno, dando voce a chi conosce davvero la realtà del Polo.

Come funziona?

Ogni dipendente può proporre idee per migliorare processi, procedure e attività quotidiane. Le proposte vengono valutate da un comitato di esperti, che fornisce un feedback e assegna un punteggio in base alla qualità e all'attuabilità dell'idea. I partecipanti possono poi scegliere tra diversi **premi**, visibili nella vetrina in mensa.

Celebriamo chi ha fatto la differenza

L'11 febbraio 2025 abbiamo premiato gli 11 Best Contributor di IDEACTION, ossia i colleghi che hanno proposto le idee migliori e che si sono distinti per il valore delle loro proposte nel corso del 2024.

La cerimonia è stata un momento speciale e gratificante, con la consegna degli attestati che ha preceduto la visita esclusiva alla pista di Vizzola per festeggiare insieme questo importante traguardo.

Partecipa anche tu!

Hai un'idea per migliorare il nostro Polo?
Raccontacela!

Il tuo contributo è importante e può fare la differenza.

**Il miglioramento continuo
parte da te!**



Settimo ospita l'EU Operations Meeting 2025

Due giorni di confronto, visione e innovazione per il futuro degli Stabilimenti Pirelli in Europa

Il 24 e 25 luglio 2025 il Polo Tecnologico di Settimo Torinese è diventato il cuore pulsante delle attività industriali del Gruppo in Europa, ospitando l'**EU Operations Meeting**, l'incontro annuale che riunisce i vertici aziendali con le prime linee degli stabilimenti europei.

Nato nel 2023 come spazio di confronto e di condivisione dei risultati in ambito **Produzione, Qualità e Ricerca & Sviluppo**, questo appuntamento rappresenta un momento strategico per allineare progetti e attività allo scenario globale della regione Europa e per comparare le **esperienze di successo** sviluppa-

te nei vari stabilimenti. Dopo le precedenti edizioni in Germania e Romania, quest'anno la scelta è ricaduta su Settimo, offrendo l'occasione di mostrare da vicino gli investimenti e le innovazioni realizzate negli ultimi mesi.

L'evento ha visto partecipare 40 ospiti ed è stato aperto dagli interventi di **Livio Magni** (CEO Europa), **Davide Meda** (CTO Europa), **Andrea Garetti** (HR Europa) e **Sergio Minelli** (HSE Europa), che hanno tracciato un quadro completo sull'evoluzione del mercato, sulle esigenze dei clienti e sulla strategia Pirelli per rafforzare ulteriormente la propria posizione.

La mattinata è proseguita con la visita guidata in fabbrica, organizzata in tre gruppi, per scoprire da vicino i progetti più significativi: Vulcanizzazione Sud con il sistema di carico automatizzato, la Terza Linea Next MIRS, le progettualità volte





alla riduzione degli scarti di materiali e di semilavorati e il cantiere del nuovo magazzino verticale Quadruplex.

Nel pomeriggio, i responsabili globali **Marco Guerrieri** (Manufacturing), **Pierluigi De Cancellis** (Qualità) e **Dario Marrafuschi** (R&D Prodotto) hanno presentato i **piani strategici con visione al 2030**, fondamentali per orientare le attività di tutti gli stabilimenti verso risultati condivisi e sostenibili.

La seconda giornata ha avuto un focus dedicato all'ambito Ricerca & Sviluppo. Sotto il coordinamento di **Virna Motta** (R&D Innovazione), sono state presentate iniziative per il miglioramento dei processi e casi di successo già implementati.

L'evento si è concluso con quattro tavoli di lavoro sulle principali iniziative di trasformazione dei

processi, dando a tutti i partecipanti l'opportunità di contribuire con idee e proposte.

Una esperienza estremamente positiva per tutte le persone coinvolte, che ha permesso di condividere la visione e le iniziative sia all'interno del Polo che negli altri stabilimenti europei.



Pirelli Settimo Torinese apre le porte agli studenti del

In occasione della Giornata del **Made in Italy 2025**, promossa dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy e nell'ambito dell'iniziativa Open Factory del Comitato Leonardo, il Polo di Settimo Torinese ha avuto il piacere di accogliere circa **80 studenti del Politecnico di Torino** nella mattinata del 6 maggio 2025.

L'iniziativa, volta a sensibilizzare i giovani sull'importanza del Made in Italy e sul ruolo fondamentale delle imprese italiane nell'economia nazionale, ha rappresentato un'occasione preziosa per avvicinare il mondo accademico a quello industriale.

Gli studenti sono stati accolti dalla Direzione di Stabilimento che ha dato il benvenuto ai partecipanti sottolineando l'impegno di Pirelli nell'innovazione, nella sostenibilità e nella valorizzazione del talento giovanile.

Durante la mattinata, i ragazzi hanno dapprima ascoltato gli interventi dei responsabili e dei nostri giovani talenti in materia di Sicurezza, Qualità, R&D e Miglioramento continuo, dopodiché - con le nozioni teoriche appena recepite - si sono preparati per toccare con mano la realtà di fabbrica.

Gli studenti hanno infatti partecipato a un **tour guidato dello stabilimento**, esplorando da vicino il processo produttivo degli pneumatici e ammirando le tecnologie e le innovazioni che rendono Pirelli un'eccellenza del Made in Italy a livello globale.

La fase finale dell'incontro ha visto un nuovo momento di confronto tra la Direzione aziendale e i ragazzi, che hanno manifestato tutta la loro curiosità ponendo domande su Pirelli e sul Polo, concernenti le sfide che in questo momento lo Stabilimento e il business si trovano a fronteggiare, nonché le opportunità di crescita e di sviluppo professionale. L'iniziativa ha riscosso grande interesse e partecipazione, confermando l'importanza del dialogo tra industria e università per costruire insieme il futuro del lavoro e dell'innovazione in Italia.



Politecnico di Torino per la Giornata del Made in Italy 2025



Safety Week 2025



In occasione della **Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro**, istituita dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), si è svolta anche quest'anno la Safety Week 2025, articolata in tre giornate ricche di attività: 26 aprile, 29 aprile e 6 maggio.

L'evento, ormai appuntamento fisso nel calendario aziendale, ha avuto come obiettivo la promozione di una cultura della prevenzione capace di ridurre infortuni, malattie professionali e rischi emergenti, attraverso esperienze dirette, formazione e momenti di riflessione.

Sette corner tematici per toccare con mano la sicurezza

Durante le giornate, i partecipanti hanno potuto esplorare sette corner, ognuno dedicato a un tema chiave della

salute, sicurezza e ambiente, realizzati in collaborazione con partner Pirelli:

- **Gestione dell'emergenza:** simulazioni e strumenti per affrontare situazioni critiche;





innovativo, mescolando **magia, comicità** e **coinvolgimento diretto del pubblico**.

Attraverso giochi di prestigio e illusioni del mago Novas, lo spettacolo ha mostrato come il nostro cervello possa facilmente cadere in inganno, proprio come accade nei più comuni incidenti domestici, stradali o sul lavoro. Un modo originale e sorprendente per riflettere su quanto sia importante restare vigili e consapevoli in ogni situazione.

Dati i riscontri estremamente positivi dello spettacolo, lo show sarà riproposto per tutti i lavoratori in occasione delle ripartenze di fabbrica

- **Realtà virtuale:** esperienze immersive per comprendere i rischi in ambienti simulati;

- **Dispositivi di protezione individuale (DPI):** esposizione e prova pratica dei principali DPI;

- **Movimentazione manuale dei carichi:** tecniche corrette per prevenire infortuni muscoloscheletrici;

- **Api e biodiversità:** un angolo dedicato all'ambiente e alla sostenibilità;

- **Dispositivi di trattenuta:** prove pratiche per capire come e quanto ti possono aiutare;

- **Salute e benessere:** attività interattive per promuovere uno stile di vita sano.

Questi spazi hanno permesso ai partecipanti di sperimentare in prima persona le buone pratiche e di confrontarsi con esperti del settore.

Uno spettacolo di magia per parlare di sicurezza

A chiusura dell'evento, è stato organizzato uno spettacolo davvero unico: uno show di magia per tutti i preposti, organizzato dal Gruppo Ingegneri, che ha affrontato il tema della sicurezza in modo

nelle giornate del: 28/07/25, 04/08/25, 11/08/25, 18/08/25 e 25/08/25.



Il Welfare Aziendale di Pirelli: Benessere a 360 Gradi per i

In Pirelli, il benessere psicofisico delle persone non è solo un valore, ma una priorità concreta. L'azienda si prende cura dei propri dipendenti attraverso un sistema di welfare aziendale strutturato e accessibile, che abbraccia ogni aspetto della vita personale e professionale.

Dalla salute alla famiglia, dalla disabilità al supporto psicologico, Pirelli mette a disposizione una rete di servizi pensati per migliorare la qualità della vita dei propri collaboratori.

Un Portale Dedicato: PeopleCare

Tutte le iniziative di welfare sono raccolte nel portale **PeopleCare**, uno spazio digitale dove i dipendenti possono esplorare le opportunità disponibili, suddivise per categoria.

Si può accedere alla piattaforma PeopleCare di Pirelli sia dalla intranet cliccando sul banner a destra People Care, sia da un dispositivo personale come un computer, tablet o smartphone.

Per farlo, basta collegarsi all'indirizzo peoplecare.pirelli.com.

Al primo accesso, verrà richiesto di inserire il codice fiscale come nome utente e il CID come password. Il portale è accessibile anche tramite l'app **Welfare Experience**, per avere sempre a portata di mano i servizi offerti.

Scopri le Convenzioni su PeopleCare: vantaggi pensati per te

All'interno della piattaforma PeopleCare esiste una sezione interamente dedicata alle convenzioni riservate ai dipendenti Pirelli. È uno spazio pensato per offrire agevolazioni concrete in tanti ambiti della vita quotidiana: dai motori ai viaggi, dall'elettronica alla moda.

Si possono trovare sconti, per esempio, su acquisto e noleggio auto, offerte su viaggi e assicurazioni e molto altro ancora. Le convenzioni vengono aggiornate regolarmente, quindi vale la pena dare un'occhiata ogni tanto per non perdere le novità.

Salute: Prevenzione e Cura per Tutti

La salute è al centro dell'impegno di Pirelli. A partire da novembre 2023, in collaborazione con la **CDC**, è stata avviata una campagna di **check-up sanitari gratuiti** per tutti i dipendenti.

Le visite sono mirate alla prevenzione dei tumori:

- **Per le donne:** screening per tumore al seno, utero e ovaie;
- **Per gli uomini:** prevenzione del tumore alla prostata a partire dai 50 anni;
- **Per tutti:** esami lipidici per il monitoraggio della salute cardiovascolare.

Benessere Psicologico ed Emotivo: Tre Spazi di Ascolto

Pirelli riconosce l'importanza del benessere psicofisico e del supporto emotivo. Per questo ha creato tre spazi di ascolto gratuiti, accessibili online, per affrontare sfide personali e professionali:

1 - LiberaMENTE

Uno spazio per prendersi cura della propria mente. Offre fino a **5 colloqui gratuiti online all'anno** con professionisti qualificati per affrontare i disturbi che compromettono il proprio benessere emotivo (ansia, stress, insonnia, disturbi dell'umore, ecc...). L'accesso avviene tramite il portale Mindwork.

2 - Family Care

Spazio dedicato ai **caregiver**, ovvero a chi si prende cura di familiari non autosufficienti. Offre **3 incontri online gratuiti** per supportare la genitorialità, la gestione dei carichi di cura e l'equilibrio familiare.

3 - SpaziAbile

Pensato per chi vive una **disabilità**, propria o di un familiare. Offre **6 colloqui online all'anno** per affrontare le sfide legate alla disabilità, temporanea o permanente, in ambito lavorativo e personale.

Un incontro Speciale: 12 Giugno con Cristina Cortesi

A conferma dell'impegno continuo verso il benessere dei dipendenti, il 12 giugno è stato organizzato un incontro speciale con Cristina Cortesi, Responsabile Social Unit, dedicato ad un approfondimento sugli spazi **Family Care** e **SpaziAbile**.

L'incontro ha rappresentato un momento prezioso

Dipendenti del Polo

di confronto, ascolto e approfondimento su tematiche delicate come la cura dei familiari e la gestione della disabilità, offrendo strumenti concreti per chi vive queste realtà. Un secondo appuntamento è previsto al termine del periodo estivo: i dettagli saranno comunicati prossimamente tramite le bacheche presenti nei box ristoro.

Un Impegno Concreto per il Futuro

Il welfare aziendale di Pirelli non è solo un insieme di servizi, ma un vero e proprio ecosistema di cura che mette al centro la persona. Con iniziative concrete e accessibili, l'azienda dimostra ogni giorno che il benessere dei dipendenti è un investimento strategico e umano.

PEOPLE CARE

Servizi welfare di Pirelli

Stabilimento di Settimo Torinese



Le Api a Settimo Torinese: un'alleanza tra Industria e Natura

Il Polo Tecnologico di **Settimo Torinese** si distingue per il suo impegno concreto nella tutela della biodiversità.

Grazie a un ambizioso **Biodiversity Action Plan**, Pirelli ha dimostrato come anche un sito industriale possa accogliere un habitat favorevole per le api e per la rigenerazione naturale, attraverso l'attenta costruzione di un ecosistema equilibrato.

Apicoltura Urbana: 10 Alveari per la Biodiversità

In collaborazione con **Apicoltura Urbana**, sono stati installati **10 alveari** all'interno del Polo il 9 maggio 2025.

Le api, veri e propri bioindicatori ambientali, coprono un raggio di oltre 3 chilometri, monitorando la salute dell'ecosistema circostante. Ogni giorno, queste colonie possono impollinare fino a 30 milioni di fiori, contribuendo alla rigenerazione della flora locale.

L'iniziativa è stata presentata durante la **Safety Week 2025**, evento dedicato alla salute, sicurezza e ambiente. Un banchetto informativo ha permesso ai dipendenti di conoscere da vicino il progetto e il ruolo fondamentale delle api nella tutela dell'ambiente.

Le Api: Operose, Non Aggressive

È importante ricordare che le api non sono di natura aggressive. Si nutrono esclusivamente di nettare e polline, e non sono interessate al nostro cibo. Inoltre, non pungono se non si sentono minacciate: lo fanno solo per difendersi, come qualsiasi altro animale.

Solo le api bottinatrici escono dall'alveare per cercare il nettare e il polline, e possono allontanarsi fino a 3 km, disperdendosi su un'area molto vasta. Questo significa che non si crea alcuna concentrazione pericolosa di api nelle vicinanze dell'apiario.

Un Impatto Ambientale Concreto

I dati raccolti evidenziano l'efficacia dell'iniziativa:

- 120.000 api protette con l'installazione iniziale di due alveari;

- 30 milioni di fiori impollinati ogni giorno;

- 2,8 milioni di chilometri percorsi dalle api per produrre miele;

- 2.880 ettari di territorio coperti dalle attività di bottinamento

- 4.000 nuove api nate ogni giorno

Questi numeri dimostrano come anche un sito industriale possa diventare un presidio attivo di biodiversità.

Un Bosco in Progetto

Accanto all'apiario, è in fase di studio la realizzazione di una **Tiny Forest**, un piccolo bosco urbano ispirato alla vegetazione locale. L'obiettivo è creare



un'area verde che favorisca la biodiversità e coinvolga attivamente la comunità aziendale e locale.

Un Modello da Seguire

Sebbene il progetto di Bollate abbia aperto la strada, è a Settimo Torinese che si sta sperimentando un modello integrato di **apicoltura urbana e rigenerazione ambientale**, con l'obiettivo di ispirare altre realtà industriali a seguire l'esempio.

Conclusione: Le Api come Ponte tra Industria e Ambiente

Il progetto del Polo di Settimo Torinese dimostra che la sostenibilità non è solo un obiettivo, ma una pratica quotidiana.

Le api, con la loro silenziosa operosità, ci ricordano che ogni gesto conta. E in questo caso, anche un alveare può fare la differenza.



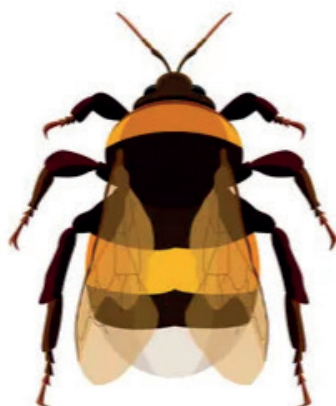
Sai distinguere un'ape da un bombo, da una vespa o da un calabrone?



APE

Insetto sociale dal corpo peloso giallo e nero.

Vive in colonie organizzate, impollina e produce miele.



BOMBO

Insetto robusto e molto peloso, nero e giallo, è un impollinatore instancabile anche a basse temperature.



VESPA

Snella e dai colori vivaci giallo e nero, non produce miele e può vivere da sola o in gruppo.



CALABRONE

Il più grande tra i vespidi europei, ha un corpo robusto marrone e giallo e un ronzio potente.

Nasce il “Corner della Sostenibilità”

Un nuovo spazio dedicato alla consapevolezza ambientale, al benessere delle persone e all'innovazione responsabile prende vita nello stabilimento Pirelli di Settimo Torinese: è il “**Corner della Sostenibilità**”, un'iniziativa pensata per coinvolgere tutta la popolazione di fabbrica nella strategia di

2. Prodotto - Sviluppo di pneumatici High Value sempre più sostenibili;

3. Natura - Interazione responsabile con il capitale naturale, inclusa la filiera della gomma naturale (gomma FSC);



sostenibilità del Gruppo, in linea con gli ambiziosi obiettivi al 2030.

Un punto di riferimento per la cultura sostenibile

Il corner è stato progettato per offrire una comunicazione a 360° sui target ambientali, sociali e di governance di Pirelli, articolati su quattro pilastri fondamentali:

1. Clima - Accelerazione verso il Net Zero, con riduzione dell'80% delle emissioni (Scope 1 e 2 entro il 2030 rispetto al 2018);

4. Persone - Centralità del capitale umano, con attenzione a salute, sicurezza, inclusione e benessere.

Contenuti e tecnologie al servizio dell'informazione

Il corner è composto da sei schermi tematici, ognuno dedicato a un ambito chiave:

- HSE (Health, Safety & Environment)
- Qualità del prodotto
- Climate Change Challenge
- Efficienza energetica



- Pirelli Manufacturing Excellence
- Welfare aziendale

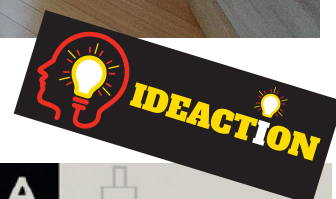
A questi si affianca un **touch screen interattivo** per la consultazione di contenuti dal sito corporate Pirelli, tra cui:

- Progetti sulla produzione sostenibile della gomma naturale;
- Iniziative per il miglioramento delle condizioni di vita delle comunità locali;
- Politiche ambientali e sociali del Gruppo.

Uno spazio per idee e partecipazione

Il corner include anche un'area relax con **tavolino e sedute** per la lettura di materiale informativo e la riflessione. È inoltre disponibile un **link diretto a Ideaction**, il programma interno per l'inserimento di idee di miglioramento continuo, a conferma dell'impegno di Pirelli nel valorizzare il contributo di ogni persona.

Lo trovi al blocco 4 della Spina! Ti aspettiamo!



CORNER DELLA SOSTENIBILITÀ

PIRELLI SETTIMO TORINESE

PIRELLI'S 2030 SUSTAINABILITY GOALS

CLIMATE
 PRODUCT
 NATURE
 PEOPLE

6 THEMATIC SCREENS

HSE	PRODUCT QUALITY
CLIMATE CHANGE CHALLENGE	MANUFACTURING EXCELLENCE
ENERGY	CORPORATE WELFARE

INTERACTIVE FEATURES

- Access to corporate sustainability content
- Natural rubber production
- Local community initiatives

TOUCH SCREEN

Sul ring e nella vita la Nobile Arte della Boxe

Ciao Fabio, grazie per aver accolto la proposta di condividere con tutti noi la tua passione. Raccontaci qualcosa di te:

Sono Fabio Fuiano e da oltre trent'anni lavoro come strumentista aziendale nel settore tecnico manutentivo presso lo stabilimento di Settimo Torinese. Ho maturato grande esperienza sugli impianti industriali, sono una persona precisa, affidabile ed orientata alla risoluzione dei problemi.

Fin dalla giovane età ho nutrito una profonda passione per le arti figurative, in particolare per il disegno e la pittura, passione che ho approfondito e consolidato attraverso un percorso scolastico orientato allo studio dell'arte. Parallelamente, ho sviluppato un forte interesse per il mondo della boxe, disciplina che mi accompagna sin dall'infanzia all'interno della storica palestra "Boxe Club Ilio Baroni" di Torino.

Oggi, dopo aver conseguito brevetti rilasciati dalla Federazione Pugilistica Italiana, ricopro con dedizione il ruolo di tecnico istruttore trasmettendo i valori di uno sport e considero il ring una seconda casa.

Mi piace definire la mia vita un percorso tra creatività e sport, ossia tra arte e disciplina.

Come ti sei approcciato alla Boxe?

Mi sono avvicinato al mondo della boxe grazie ai miei fratelli maggiori, erano già pugili quando io ero ancora piccolo e spesso mi portavano con loro in palestra. All'inizio li seguivo solo per stare insieme ma i movimenti e l'energia dell'ambiente hanno ben presto iniziato ad affascinarmi. Da quel momento è nata la mia passione e non ho più smesso di amare questo sport.

Passione ed amore che ti hanno portato a dar vita ad un progetto molto importante:

Si da circa due anni, io ed il maestro Salvatore Zingariello, presidente della palestra "Boxe Club Ilio Baroni", abbiamo avviato un progetto speciale con una comunità di ragazzi minorenni in difficoltà. Siamo stati contattati dal direttore della Comunità Mongreno, il quale ci ha proposto di insegnare la disciplina della boxe agli ospiti ma, fin da subito, è stato chiaro che il vero obiettivo fosse un altro ossia dare loro una seconda possibilità, un senso di

disciplina e di fiducia in sé stessi. Il nostro motto è "Insegniamo la Boxe ma parliamo di Vita."

Cosa vi ha spinto ad accettare la proposta?

La voglia di tendere una mano a chi sta attraversando un momento difficile, la speranza che attraverso questa disciplina qualcuno possa trovare un nuovo equilibrio, una nuova strada.

La boxe insegna rispetto, controllo, determinazione. Non a caso la chiamano la "Nobile Arte" perché non forma solo atleti ma persone che imparano a rialzarsi dentro e fuori dal ring.

Come si svolge la lezione con i tuoi allievi "speciali"?

Quando arrivano in palestra spesso cercano scuse per non allenarsi ma basta uno sguardo, un sorriso complice e riesco a coinvolgerli. Non serve molto, iniziamo con esercizi leggeri, adattati per loro, ma quello che davvero alleniamo è la volontà.

Durante gli allenamenti vedo la fatica ed il sudore ed a volte anche la frustrazione. Ed è proprio lì che colgo l'occasione per insegnare loro una lezione più grande ossia che esiste una seconda possibilità e che con la forza di volontà ci si può rialzare. La forza della Nobile Arte.

Come gestisci i tuoi allievi in palestra e sul ring?

A volte capita che i ragazzi reagiscano con rabbia senza pensare davvero a quello che stanno facendo. Si lasciano guidare dall'impulsività soprattutto quando vengono colpiti, in quel momento li fermo perché è lì che si presenta l'occasione di insegnare qualcosa: la boxe è intelligenza non istinto cieco. Non serve rispondere in maniera impulsiva e con rabbia ma serve capire. Anche nella vita, quando qualcosa ti colpisce duramente non puoi reagire d'istinto ma devi fermarti, ragionare e poi rispondere nel modo che credi possa essere quello giusto.

Da come ne parli ho la sensazione che la Boxe per te non sia solo uno sport ma una maestra di vita, come applichi gli insegnamenti della Boxe nel quotidiano?

Ogni giorno porto con me il frutto degli insegnamenti della boxe: i sacrifici, la fatica, la disciplina. Non è sempre facile, ci sono dei momenti di stan-

chezza e rinunce ma, alla fine di ogni allenamento, provo una sensazione di soddisfazione profonda. Ed è lì che capisco come questo sport continui a trasformarmi non solo fisicamente ma soprattutto dentro.



Grazie Fabio per aver condiviso con noi la tua passione ed il tuo bellissimo progetto. Il racconto della tua esperienza mi ha insegnato che la Boxe, spesso catalogata in maniera sbagliata come uno sport violento, è invece una bellissima disciplina che insegna rispetto, controllo, fiducia in sé stessi; insegna a tendere la mano agli altri ed afferrare la mano che ti viene tesa. La tua esperienza insegna che il guantone può essere usato anche per fare una carezza.

Fabio Fuiano - Isabella Sardone

Borse di Studio Pirelli



Dal 1982, Pirelli rinnova ogni anno il proprio impegno a favore dell'istruzione, sostenendo i figli dei dipendenti attraverso l'assegnazione di borse di studio.

Questo progetto, nato da un accordo con le organizzazioni sindacali, testimonia il valore che l'azienda attribuisce alla formazione e alla crescita personale.

Nel 2025, l'iniziativa è proseguita con l'assegnazione di 179 borse di studio a favore dei figli dei dipendenti di Pirelli Italia, di cui ben 83 sono state vinte dai figli dei lavoratori del Polo di Settimo.

Un riconoscimento speciale è stato riservato a 2 studentesse che si sono distinte in percorsi di studio STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica), ambiti fondamentali per il futuro dell'innovazione.

La cerimonia di premiazione si è svolta il **27 maggio 2025** presso la sala assembleare del Polo, celebrando l'impegno e i risultati degli studenti meritevoli.

Come da tradizione, l'evento si è concluso con una foto di gruppo, simbolo di un momento condiviso di orgoglio e soddisfazione.

Un applauso a tutti i vincitori per i loro straordinari traguardi, e un sentito grazie a chi ha partecipato con entusiasmo e dedizione, contribuendo a rendere davvero speciale questa giornata.

I Mici di Pirelli: Un Progetto di cura per la nostra colonia felina

Pirelli è in prima linea per la tutela degli animali ed è sensibile a questi temi. Per questo motivo ha



attivato una collaborazione con l'associazione *"In Punta di Coda"*, con l'obiettivo di garantire il benessere della colonia felina presente all'interno dello stabilimento.

All'interno del Polo di Settimo è da tempo presente una piccola comunità felina. Una colonia di gatti ha infatti trovato rifugio tra gli spazi dell'azienda, e ora, grazie all'impegno dell'associazione **"In Punta di Coda"**, questi mici stanno ricevendo le cure e l'attenzione che meritano.

Un Progetto di Collaborazione e Solidarietà

L'associazione, già supportata da alcuni dipendenti Pirelli, si occupa della **cura, sterilizzazione e benessere** dei gatti presenti nello stabilimento. Ma per continuare a garantire loro una vita dignitosa e sicura, c'è bisogno di una rete di volontari ancora più ampia. Tutti i lavoratori, se interessati possono dare il loro contributo.

Come Puoi Aiutare?

Diventare volontario è semplice e gra-

tificante. Le attività includono:

- Fornire cibo quotidiano;
- Accompagnare i gatti dal veterinario;
- Offrire cure e attenzioni;
- Partecipare alla gestione della colonia.

Ogni piccolo gesto può fare una grande differenza nella vita di questi piccoli amici a 4 zampe.

Unisciti al Cuore Felino di Pirelli

Se ami gli animali e vuoi contribuire a un'iniziativa concreta e piena di affetto, **unisciti ai volontari** che già collaborano con *"In Punta di Coda"*. Il tuo aiuto è prezioso!

Contatta Nadia Martin per maggiori informazioni:

WhatsApp: 335 6951991

Messenger: "In Punta di Coda"





Stampato su carta certificata FSC, riciclabile e biodegradabile

